

Gefle City Football Club (FC) - styrdokument

Styrdokument beslutat vid årsmöte 2025-01-05.

Verksamhetsidé

Vår verksamhetsidé är att erbjuda barn och ungdomar i Gävle en möjlighet att träna och spela fotboll – oavsett om man spelar fotboll för att det är kul eller om man vill satsa på en fotbollskarriär.

Varje spelare ska utifrån sina förutsättningar och sin nivå få möjlighet att utvecklas både som individ, och som en del i ett lag.

Vision

Vår vision är att Gefle City Football Club ska vara en attraktiv och välskött förening med gott rykte, och med aktiva och engagerade medlemmar - både spelare och vårdnadshavare.

Vi tillsammans är Gefle City Football Club. Vi stöttar varandra i med- och motgång. Hos oss är man aldrig ensam.

Vi står för trivsel, trygghet och gemenskap där alla visar respekt för varandra. Kvalitet ska genomsyra hela föreningen. Fair Play ska prägla medlemmarnas relationer till fotbollsverksamheten och omvärlden.

Värdegrund

Idrottsrörelsens värdegrund består av fyra grundläggande principer, som är beslutade av Riksidrottsförbundet. Dessa principer är vägledande för vår idrottsförenings verksamhet:

Glädje och gemenskap

Glädje är en stark drivkraft för att trivas och må bra. Vi vill bedriva vår verksamhet så att vi ska kunna ha roligt och utvecklas tillsammans.

Demokrati och delaktighet

Föreningsdemokrati innebär att alla medlemmars röst har lika värde. Delaktighet innebär att alla som deltar får vara med och bestämma om och ta ansvar för sin verksamhet. Demokrati och delaktighet ska utövas jämställt och oavsett bakgrund.

Allas rätt att vara med

Allas rätt att vara med innebär att alla som vill ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Alla som vill oavsett kön, könsidentitet och uttryck, etnisk och social bakgrund, religion/trosuppfattning, funktionsförmåga, sexuell läggning eller ålder får vara med i föreningsdriven idrottsverksamhet.

Rent spel

Rent spel och ärlighet är en förutsättning för tävlande på lika villkor. Det innebär att följa överenskommelser och leva efter god etik och moral. Detta inkluderar bland annat att aktivt arbeta mot doping, matchfixing, osund ekonomi och annat fusk samt mot diskriminering, trakasserier, kränkningar och våld såväl på som utanför idrottsarenan.

Policy – riktlinjer

Värvningspolicy

Spelare ska under trygga sociala former få utveckla sina fotbollskunskaper. Därför bör barn- och ungdomars idrottande i möjligaste mån ske i närmiljön i sin moderförening.

Fokus för föreningen är att utveckla sina egna spelare, inte att värva spelare från andra föreningar i unga år. En värvning innebär att en företrädare för en förening aktivt tar förstahandskontakt med en spelare/spelarens vårdnadshavare i annan förening, oavsett om kontakten gäller en övergång eller inbjudan till provträning. Det vill säga påtryckningar från en företrädare för en förening i syfte att få en spelare att byta förening.

Allmänna träningscamper/öppna träningar och andra aktiviteter som kan syfta till att värva spelare får endast ske utanför tävlingssäsong.

Fair play

Ledarna ska före matchstart tillsammans med lagets spelare gå igenom föreningens policy om Fair play och lagets allmänna uppträdande före, under och efter match:

- Vi följer fotbollens regler och respekterar domarens beslut
- Vi uppmuntrar till juste spel (fair play)
- Vi hejar på vårt lag och hånar inte motståndarna
- Vi tackar motspelare och domare efter matchen
- Vi har god stil på och utanför planen
- Som spelare eller vårdnadshavare/anhörig talar vi aldrig illa om ledare, motspelare eller domare
- Vi använder vårdat språk
- Vi arbetar för att hålla fotbollen drog- och dopingfri

Träning och matcher

I matchspel bör alla spelare om möjligt spela lika mycket och få prova på flera olika positioner.

Om antal spelare måste begränsas på en match eller cup, utgår vi från närvarostatistiken för att avgöra vilka spelare som eventuellt behöver stå över en match. Hög närvaro på träningarna innebär goda chanser att få spela många matcher.

Om föreningen ställer upp med lag i högre årskull än barnen är födda (t ex att delta i P-2013 med spelare födda 2014) så är det ledarna/tränarna som gör en bedömning av barnets utveckling och mognad, samt att barnen själva förstås ska vilja.

Ledare, tränare

Fotbollstränare/ledare rekommenderas ha genomfört SvFF D.

Föreningsledare rekommenderas ha genomfört Introduktionsutbildning för föreningsledare (SISU Idrottsutbildarna).

Varje lag ska ha en huvudledare/tränare som har det övergripande ansvaret för att planera verksamheten, att se till att det finns träningstider, att det finns tränare på varje träning, att lagen anmäls till rätt serier, cuper mm. Dessutom ska varje lag ha minst en assisterande ledare/tränare.

Vår ambitionsnivå är en ledare (tränare) per 8 barn.

Gefle City FC har ett maxtak på 25 spelare per årskull. Eventuellt överintag kan beslutas av

styrelsen. En konsekvens av max-taket är att vi har infört ett kösystem, i den ordning ansökan om medlemskap inkommer. Styrelsen har mandat att göra undantag baserat på lagets behov (positioner som behöver fyllas) eller föreningens behov (t ex behov av ledare, vars barn spelar fotboll och önskar flytta över till Gefle City FC.)

Alla gör något

Vi vill vara en förening där alla - vårdnadshavare och barn - är aktiva och engagerade. Med arbetssättet "alla gör något" förväntas alla vårdnadshavare bidra med arbetsinsatser som exempelvis:

- Tränare, assisterande tränare
- Föreningsrepresentant (styrelse, valberedning)
- Kontaktperson (vidarebefordra info till och från styrelse, samordna arbetsinsatser)
- Resursperson (agera funktionär, matchvärd, bemanna kiosk, baka till kiosken, ordna samåkning när laget spelar bortamatch, träningsstöd (t ex flytta mål, samla in bollar) med mera)