



Verksamhetsplan Växjö Vipars IBK säsong 2025/26

Organisationsnummer: 829501-9205

Verksamhetsidé

Verksamhetens verksamhetsidé och övergripande mål är att få med så många som möjligt, så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt.

Verksamheten ska präglas av en positiv människosyn där alla – spelare, ledare, föräldrar och övriga intressenter – trivs och bidrar till en positiv utveckling.

Utvecklingen ska präglas av passion, glädje, engagemang, tålamod och hårt arbete. Vi ska utvecklas i ett klimat där både lagets och den enskilda individens utveckling är i fokus och där resultat är sekundära. Vi är övertygade om att ett långsiktigt arbete ger bäst resultat.

Värdegrund

Värdegrunden ska vara central i vår verksamhet och beslut ska kunna luta mot detta. Värdegrunden är ett levande dokument och föreningen behöver årligen diskutera och implementera värdegrunden på olika nivåer. Följande ledord ska genomsyra Växjö Vipars :

Glädje

Inom Vipars ska innebandyglädjen stå i centrum. Vi bidrar med vårt engagemang för föreningens bästa och därigenom skapar vi positiva miljöer för alla berörda att verka i. Vi skapar drömmar och gör vårt yttersta för att förverkliga dessa.

Gemenskap

Inom Vipars behöver vi varandra för att nå framgång.

Till oss är alla välkomna och alla ska känna sig inkluderade och sedda.

Vi vill ha engagerade medlemmar, vi tror på laget före jaget och vi har stor tillit till varandra.



Framåtanda

Inom Vipers strävar vi alltid framåt. Vi gör alltid vårt bästa och därigenom utvecklar vi oss själva, vårt lag och vår förening.

Vi tror på långsiktig utveckling och har tålamod i processen.

Ansvar

Inom Vipers tar vi vårt ansvar både på och utanför plan.

Vi gör det som är gemensamt överenskommet. Vi följer Svenska innebandyförbundets Schysst innebandy. Vi tar avstånd från och uppmärksammar effekterna av ANDTS.

Som ett komplement till värdegrunden ska det tas fram en handlingsplan för värdegrundsarbetet fördelad på tre nivåer; aktiva, ledare och föräldrar.

Handlingsplanen ska revideras årligen. Värdegrunden, och dess iscensättande i handling, ska vara en levande dialog inom föreningen.

Vilka mål har vi för det kommande året?

Växjö Vipers IBK har som mål;

- att få fler spelare till de båda lagen inom parainnebandy.
- att få fler spelare/barn till innebandylek.
- att locka nya ledare till föreningen.
- att öka Växjö Vipers IBKs intäkter och minska utgifter.
- att vinna guld i Svenska Cupen Herrar.
- att vinna SM-guld i Svenska Superligan Herr.
- att hålla sig kvar i Svenska Superligan Dam.
- att fortsätta arbetet inom Säker & Trygg förening.



Aktiviteter säsongen 2025/2026

Ledning/styrning (styrelse och anställda)

- Initiera ett Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) för föreningens anställda.
- Ta fram en plan för kommunikation inom verksamhetens olika delar.
- Kontinuerligt följa upp föreningens ekonomi.
- Fortsätta det arbete som är initierat kring vår värdegrund samt utveckla det så att samtliga i föreningen blir involverade.
- Initiera en intern föräldra- och ledarutbildning kopplat till värdegrund och verksamhetsmodell.
- Skapa en hållbar organisation där ideella och anställda stödjer varandra i sitt arbete och där verksamheten ej blir personberoende.
- Fortsätta arbetet tillsammans med "Aldrig Ensam" där aktiva, ledare, vårdnadshavare, personal och ideella kommer få möjlighet till en föreläsning om psykisk ohälsa.
- fortsätta arbetet kring nya satsningen #stjärnorpålikavillkor, en satsning för bättre villkor för våra elitspelare.
- Säkerställa arbetet inom Säker & Trygg förening med särskilt fokus på att:
 - stadgar gås igenom och omarbetas vid behov
 - värdegrund gås igenom och omarbetas vid behov
 - krishanteringsplan gås igenom och omarbetas vid behov
 - verksamhetsmodell gås igenom och omarbetas vid behov
 - värvningspolicy gås igenom och omarbetas vid behov
 - utdrag ur belastningsregister från alla ledare, anställda och styrelse
 - skickas in enligt instruktion

Innebandylek

- Gruppvisa ledarträffar
- Uppstartsvecka inkl. ledarträff, föräldrautbildning, mixedturnering
- Kontinuerlig kontakt mellan lag och ungdomsansvarig för att följa upp att verksamhetsmodellen och värdegrunden efterlevs i praktiken samt att



ungdomsansvarig är ett stöd till ledarna

Parainnebandy

- Ledarträff
- Kontinuerlig kontakt mellan lag och ordförande/verksamhetschef för att följa upp att verksamhetsmodellen och värdegrunden efterlevs i praktiken samt att ungdomsgrupp är ett stöd till ledarna

Cuper och camper

- JAS trophy
- EY kick off challenge
- Fortnox cup
- JSM – innebandyfesten
- Summercamp
- Höstlovscomp
- Sportlovscomp

Ekonomi

Föreningen har under senaste åren haft en ansträngd ekonomi varför målet i år är att ha en ekonomi i balans. Detta innebär både att vi behöver öka intäkterna och minska kostnaderna. För att åstadkomma det planeras nedan aktiviteter.

Vi ska öka intäkter på följande sätt;

- särskild marknadsgrupp för herr- & damsidan
- ökade medlems- och träningsavgifter i form av fler aktiva medlemmar
- ökad försäljning i shop
- marknadsföra nya satsningen #stjärnorpålikavillkor, en satsning för bättre villkor för våra elitspelare.
- fler deltagare på cuper och camper
- ökade publikintäkter på seniormatcher



- aktivt sökande av externa bidrag
- försäljning i form av Vipershäftet

Vi ska minska kostnader på följande sätt;

- minska inköp av material
- minskade kostnader för resor, mat och logi för representationslag
- minskade lönekostnader