



Verksamhetsplan Växjö Vipers Utveckling 2025/2026

Verksamhetsidé

Verksamhetens verksamhetsidé och övergripande mål är att få med så många som möjligt, så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt.

Verksamheten ska präglas av en positiv människosyn där alla – spelare, ledare, föräldrar och övriga intressenter – trivs och bidrar till en positiv utveckling.

Utvecklingen ska präglas av passion, glädje, engagemang, tålamod och hårt arbete.

Vi ska utvecklas i ett klimat där både lagets och den enskilda individens utveckling är i fokus och där resultat är sekundära. Vi är övertygade om att ett långsiktigt arbete ger bäst resultat.

Värdegrund

Värdegrunden ska vara central i vår verksamhet och beslut ska kunna luta mot detta. Värdegrunden är ett levande dokument och föreningen behöver årligen diskutera och implementera värdegrunden på olika nivåer.

Följande ledord ska genomsyra Växjö Vipers:

Glädje

Inom Vipers ska innebandyglädjen stå i centrum. Vi bidrar med vårt engagemang för föreningens bästa och därigenom skapar vi positiva miljöer för alla berörda att verka i. Vi skapar drömmar och gör vårt yttersta för att förverkliga dessa.



Gemenskap

Inom Vipers behöver vi varandra för att nå framgång.

Till oss är alla välkomna och alla ska känna sig inkluderade och sedda.

Vi vill ha engagerade medlemmar, vi tror på laget före jaget och vi har stor tillit till varandra.

Framåtanda

Inom Vipers strävar vi alltid framåt. Vi gör alltid vårt bästa och därigenom utvecklar vi oss själva, vårt lag och vår förening.

Vi tror på långsiktig utveckling och har tålamod i processen.

Ansvar

Inom Vipers tar vi vårt ansvar både på och utanför plan.

Vi gör det som är gemensamt överenskommet. Vi följer Svenska innebandyförbundets Schysst innebandy.

Som ett komplement till värdegrunden finns det en handlingsplan fördelad på tre nivåer: AKTIVA • LEDARE • VÅRDNADSHAVARE

Handlingsplanen ska revideras årligen och jobbas med kontinuerligt i föreningen.

Verksamhetens mål

Växjö Vipers Utvecklings övergripande mål är att vara den ledande föreningen när det gäller spelar- och ledarutveckling samt i arbetet med att involvera och utbilda föräldrarna i vår verksamhet. Vi vill också vara en förebild i hur vi arbetar med vårt värdegrundsarbete som en inkluderad del av vår verksamhetsmodell

Detta vill vi uppnå genom att följa Svensk innebandys utvecklingsmodell med ett särskilt fokus på:

1. Långsiktig utveckling
2. Att alla ska få lika förutsättningar till utveckling
3. Att vi utgår från spelares aktuella utvecklingsnivå när vi planerar och genomför träning och match
4. Att vi fokuserar på utveckling och progression
5. Att vi tränar rätt sak på rätt utvecklingsnivå
6. Att vi utvecklar både Människan och Laget
7. Att i #vipersfamiljen hjälps man åt för att driva och utveckla vår förening



Mål för säsongen 2025/2025

Växjö Vipers Utveckling har som mål;

- att starta åtminstone ett nytt flicklag och två nya pojklag i de yngsta åldershomogena klasserna samt två grupper i Innebandylek.
- att locka nya ledare till föreningen.
- att genomföra ett lyckat värdskap för JSM för flickor och pojkar 18 år.
- att Växjö Vipers Utvecklings egna lag kvalificerar sig till USM och JSM
- att öka antal deltagare på cuper och camper.
- Implementera den reviderade verksamhetsmodellen med tillhörande ledarutbildning, föräldrautbildning och värdegrundsarbete
- att öka delaktigheten och engagemanget hos föreningens medlemmar i frågor som rör föreningens verksamhet

Säker & Trygg förening

Arbetet inom Säker & Trygg förening fortsätter på årlig basis med bland annat följande;

- stadgar gås igenom och omarbetas vid behov
- värdegrund gås igenom och omarbetas vid behov
- krishanteringsplan gås igenom och omarbetas vid behov
- verksamhetsmodell gås igenom och omarbetas vid behov
- värvningspolicy gås igenom och omarbetas vid behov
- utdrag ur belastningsregister från alla ledare, anställda och styrelse

Aktiviteter 2025/2026

Ledning/styrning

- Jobba för en hållbar ekonomi i balans genom kontinuerlig uppföljning
- Skapa en hållbar organisation där ideella och anställda stödjer varandra i sitt arbete och där verksamheten ej blir personberoende

Ungdomsgrupp (enligt årshjul)

- Gemensamma ledarträffar
- Gruppvisa ledarträffar
- Uppstartsvecka inkl. ledarträff, föräldrautbildning, mixedturnering



Cuper och camper (arrangemang)

- JAS trophy
- EY kick off challenge
- Fortnox cup
- JSM – innebandyfesten
- Summercamp
- Höstlovscamp
- Sportlovscamp