



# Vision 2030

MSSK Ishockey

*Antagen av Ledarträffen 260903*

## **Vår vision**

MSSK Ishockey ska erbjuda flickor och kvinnor i Piteå en sammanhängande, trygg och långsiktigt hållbar utvecklingsmiljö, från de första skären i Tre Kronors Hockeyskola till nationell seniorhockey. Vägen genom MSSK ska ge möjlighet att utvecklas som spelare, lagkamrat, ledare och människa utifrån den egna åldern, motivationen och mognaden.

MSSK står i en särställning jämfört med många andra föreningar som bedriver flick- och damhockeyverksamhet. Under de senaste femton åren har vi valt att fokusera all vår kraft på att bygga upp en stark och väl fungerande flickverksamhet från grunden. Därigenom har vi lagt en ovanligt stabil grund för spelarutveckling på bred front och samtidigt säkrat den enskilt viktigaste framgångsfaktorn för föreningar som vill etablera sig och bestå över tid på elitnivå: en fungerande barn- och ungdomsverksamhet som, på barnens och ungdomarnas villkor, förser junior- och seniorverksamheten med välutbildade spelare.

Vår vision är att hela utvecklingskedjan, från Tre Kronors Hockeyskola till den potentiella språngbräda mot SDHL som Nationella Damhockeyligan (NDHL) kan utgöra, ska finnas och fungera inom vår förening. En spelare ska inte behöva lämna MSSK därför att nästa utvecklingssteg saknas. Åtminstone inte förrän möjligheten att spela i SDHL uppstår.

## **Målbild 2030/31**

Säsongen 2030/31 ska MSSK ha ett eget damseniorlag på högsta möjliga nationella tävlingsnivå under SDHL, vilket i nuvarande seriesystem motsvarar Nationella Damhockeyligan (NDHL).

Målsättningen är ett framgångsrikt kvalspel säsongen 2029/30, spel i NDHL säsongen 2030/31 samt fortsatt etablering och spel på denna nivå därefter.

Lagets stomme ska utgöras av en majoritet spelare som har fostrats i den egna verksamheten. Målet ska nås genom organisk tillväxt och genom att föreningen är sportsligt, organisatoriskt och ekonomiskt mogen för uppgiften, med reella förutsättningar att behålla sin position över tid.

Närheten till Luleå och Skellefteå är också en viktig del av våra förutsättningar. Det är inte realistiskt att spelare med ambitionen att spela i SDHL, men som för tillfället inte tagit plats i respektive elitlags trupp, behöver speltid på nivån under högstaligan för att ge sig själva bästa möjliga förutsättningar i sin fortsatta hockeyutveckling.

Vi är en förening vars förutsättningar svarar oförskämt väl mot de objektiva omständigheter som omger oss, både sportsligt och geografiskt.

## **En sammanhängande utvecklingsväg**

Visionen bygger på en tydlig väg från Tre Kronors Hockeyskola och spel i anpassade spelformer, genom U14F, U16F och U19D, vidare till seniorhockey och NDHL.

För seniorspelare som vill fortsätta spela ishockey på rekreationsnivå utan deltagande i seriespel ska möjligheten till rekreationshockey finnas, även om detta inte är en del av den elitförberedande verksamheten.

Varje steg i utvecklingskedjan ska erbjuda en trygg, åldersanpassad och utvecklande tränings- och matchmiljö. Bredd och långsiktig motivation ska prioriteras framför tidig selektering.

Spelare ska i grunden tillhöra det lag som motsvarar deras årskull. Miljöträningar och extraträningar mellan lagen ska ske planerat, med ett tydligt utvecklingssyfte och utan att skapa snabbspår eller på andra sätt förstärka Matteus-effekten.

Spelar-, målvakts- och ledarutvecklingen ska hänga samman genom hela verksamheten. Träning och tävling ska präglas av en gemensam röd tråd samtidigt som varje spelare ges möjlighet att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar.

### **Så bygger vi vår förmåga**

Vision 2030 förverkligas inte genom ett enskilt lag eller genom enskilda spelares framgångar. Den byggs stegvis genom hela föreningens sätt att arbeta och genom vår förmåga att omsätta de krav, förväntningar och beslut som kommer från idrottsrörelsen, samhället och den egna organisationen till praktisk handling i vardagen.

MSSK ska utveckla och använda gemensamma policys, riktlinjer, rollbeskrivningar och beskrivningar av sektionens och lagens arbetssätt. En tydlig organisation, kompetenta ledare, hållbar ekonomisk styrning samt gemensamma principer för spelar- och målvaktsutveckling ska göra verksamheten mindre personberoende och bättre rustad att växa.

Uppförandekod, likabehandling och ett tryggt ledarskap ska genomsyra hela verksamheten. Sportslig ambition får aldrig innebära tidig utslagning eller att familjers ekonomiska förutsättningar avgör vilka spelare som kan fortsätta sin hockeyresa.

Svensk ishockeys fyra grundprinciper ska vägleda oss i allt vi gör, eftersom vi tror att de ger oss de bästa förutsättningarna att förverkliga vår vision.

MSSK ska samtidigt utveckla de samarbeten och den infrastruktur som krävs för att ta nästa steg. En god relation till Piteå Hockey, en konstruktiv dialog med Luleå Hockey, vänskapliga relationer med andra elitföreningar i närområdet samt arbetet för ökad tillgång till istider är alla delar av samma långsiktiga inriktning.

### **Bredd, förebilder och mötesplatser**

Bredd och elit är inte motpoler.

En stark elitförberedande verksamhet växer fram ur en bred spelarbas, goda utvecklingsmiljöer och synliga förebilder.

Avgörande för damhockeyns fortsatta utveckling är att spelare ges kvalitativa möjligheter att fortsätta utvecklas även i högre åldrar. Även så kallade late bloomers, eller spelare som landar i sina elitambitioner senare än andra, är en viktig del av framtiden.

Genom Tjejligan på Tvärplan och Rebecca Stenberg Cup skapar MSSK mötesplatser som rekryterar brett, stärker gemenskapen och synliggör utvecklingsvägen. På så sätt sätter vi

avtryck och bidrar till att öka kännedomen om både föreningen och damhockeyn, vilket i sin tur stärker intresset hos barn, ungdomar och familjer.

Rebecca Stenbergs resa från MSSK till Riksserien, SM-guld och Damkronorna visar att vägen från Piteå till nationell elitnivå är verklig.

Med inspiration från hennes resa ska vår egen utveckling denna gång byggas på en starkare egen spelarbas och en ännu mer hållbar organisation.

## **Uppföljning**

Vision 2030 ska aktualiseras inför varje säsong.

Ledargruppen ska följa upp utvecklingen, identifiera nästa prioriterade steg och omsätta visionen i handlingsplaner, ansvarsfördelning och konkreta aktiviteter.

Visionens målbild ska vara långsiktig, medan arbetssätt och insatser kontinuerligt ska utvecklas i takt med att verksamheten och omvärlden förändras.