

Ledarmöte MSSK Ishockey

Protokoll 260501

Närvarande: *Joel Karlsson Forsberg(JKF), Glenn Björk(GB), Erik Carlsson(EC), Niclas Burman(NB), Peter Eklöf(PE), Johan Lundberg(JL), Tobias Mattsson(TM), Mattias Hansson(MH), Erik Andersson(EA), Brittany Westerblom(WB), Andreas Jägare(AJ), Peter Lindqvist(PL), Niclas Nordqvist Fahlgren(NFN), Linus Wallin(LW), Tina Karlsson(TK), Ellinor Viklund(EV), Jan Rögde(JR) endast Block 1, David Johansson(DJ)*

- **Allmän information**

- Ishallsfrågan

- JKF informerade om bakgrund och nuläge i ishallsfrågan. Största orsaken till att kommunorganisation och ledning tvingats inse och erkänna behovet av mer konstfrusen isyta är tack vare tjejhockeyns tillväxt. Just nu jobbar arbetsgruppen (JKF, David J(SAIK) och Martin L(PHC)) på med förstudien som ska visa vilket av de tre alternativen för placering(Parken, Heden, Pitholmsskolan) som är genomförbart och hållbart över tid.

- Herr Div 3

- MSSK blev tillfrågade av några herrar som tidigare varit drivande i Rosviks Div 2-lag om möjligheten att få starta upp ett Div3-lag i Munksund. JKF och Andreas J var med på mötet. För att detta skulle få grönt ljus krävdes att två villkor uppfylldes: positivt besked om den tredje ishallen och att herrlagets ekonomi inte belastar tjej- och damhockeyn. Mötet var överens och Herrar Div 3 går därmed administrativt in under Hockeysektionen.

- Matchvärdar nytt fr.o.m. 2026-27

- Besked om Matchvärdar som nytt krav under säsongen 26-27. Osäkert ännu på vilka matcher i vilka spelformer men vi behöver rigga för att detta genomförs.

- **Representanter till Distriktets årsmöte 3/6 i Luleå (2 rep)**

- **Uppstart Säsongen 2026-27**

- Organisation & roller i sektionen

Utifrån de gemensamma nämarna i lagens utvärderingar och vårt behov av att säkra långsiktig hållbarhet för alla ideellt engagerande beslutade mötet att tillsätta följande ansvarsroller:

- Arbetsutskott(AU)

Beslut

att till AU välja JKF, MH, PL, JL

att detta AU väljs interrimistiskt fram till Möte 1 inför uppstart av Säsongen 2026-27 i höst

att uppdra åt detta AU att även valbereda

att JKF tillfrågar övriga ledare som ej närvarade vid mötet om deltagande och vid behov även utse AU-ledamöter

- Målvaktsansvarig

beslut

att för säsongen 2026-27 utse PE till Målvaktsansvarig

- Sponsorgrupp

beslut

att interrimistiskt utse JKF och MH

- Avtalsansvarig

beslut

att uppdra till AU att förbereda förslag till rollbeskrivning

- TKH-ansvarig

beslut

att utse GB och Tobias Svanberg(TS) till TKH-ansvariga

att EV hjälper till planering och genomförande av Hockeys Dag 27/9 2026

- Roller i lagen

- Definition och Rollbeskrivningar

beslut

att med Region Norrs dokument Mål och Riktlinjer som utgångspunkt uppdra till AU att ta fram förslag till ledningsstruktur och beskrivningar för denna strukturs roller för både sektionen och lagen

att särskilt beakta rollen som ansvarig för sponsring som bekostar olika aktiviteter i olika lag, t.ex. sponsring av ett lags bussresor, och tilldela detta till en egen eller redan befintlig roll med ett tydligt uppdrag

- Kommande ledargrupper (i.e. lagindelningar)
Utifrån nu kända läge är dessa de lagindelningar vi har nästa säsong. Serieindelningen i den tidigare U13-16F-serien är ännu oklar men oavsett om den serien fortsätter eller ej bedöms U14F och U16F ha stort utbyte av ett nära samarbete.

beslut

att tilldela de ledare som ”stannar kvar” i respektive lag ett särskilt ansvar för att starta upp planeringen av kommande säsong

- U8 F (2019-20)
- U10 F (2017-18)
- U12 F (2015-16)
- U14 F (2013-14)
- U16 F (2011-12)
- U19 D (2010-)

○ Planering av verksamheten

Behov av en Röd tråd och en struktur för att planera säsongen var genomgående i samtliga lags utvärderingar. Det blir därför ett prioriterat område att utveckla gemensamt. Vi börjar använda det material som finns tillgängligt istället för att uppfinna hjulet på nytt.

Allt stödmaterial som hänvisas till finns på Ledarsidan på laget.se, under mappen Planering 2026-27 under Dokument. Alla ledargrupper har därmed förutsättningar att använda en och samma struktur för planering.

- Målbilder & Röd tråd

beslut

att för helplanslagen utgå ifrån Jappes dokument, *MSSK – Röda Tråden*, för de teoretiska grunderna

att tvärplanslagens röda tråd fortsatt utgörs av grunderna för de anpassade spelformerna. Exempelvis *Spelets fyra roller*, *Triangel-spelet*, ”1:an, 2:an, 3:an” och *Höga trean*

att uppdra till AU att ta fram goda exempel på målbilder för lag och åldrar från tidigare säsonger som inspiration för kommande planering

- Stöd för planering av både on och off ice

beslut

att med dokumentet *Mall för planering av säsong.xlsx* som utgångspunkt göra en övergripande planering för varje lags kommande säsong

att varje lag sparar sina planeringar och sina designade träningar så att nästkommande ledargrupper kan ta del av detta material

▪ Prioritera utbildning

Utbildade ledare är föreningens i särklass bästa garanti för att vår föreningsverksamhet ska hålla högsta möjliga kvalitet. Med den gångna säsongens goda resultat är utbildningar en investering vi är beredda att prioritera.

Som ledare i MSSK förväntas vi att av egen drivkraft vilja ut- och fortbilda oss eftersom vi förstår att våra färdigheter som ledare ökar våra chanser att ge spelarna den bästa möjliga utbildningen. På IUP kan var och en se sin status och vilket utbildningsbehov som behövs och det vilar därför ett stort ansvar på var och en att anmäla sig och delta vid de utbildningar som krävs.

Det har visat sig vara positivt att samordna deltagande inom ledargrupperna och – om möjligt – delta vid samma utbildningstillfällen eftersom det ökar chansen för likartade tolkningar och upplevelser av utbildningens innehåll.

beslut

att Hockeysektionens målsättning för säsongen 2026-27 blir att som lägst hälften – helst alla – ledare i varje lag är utbildade till rätt Utbildningssteg.

att även materialare och lagledare förväntas gå Grundkursen

▪ Ansvarsfördelning mellan lagen

Samarbetet mellan lagen har överlag fungerat bra men behov av förbättringar finns. I det vardagliga handlar det ofta om rutiner för att inte missa meddela ändrade tider och dylikt. I det större perspektivet ser vi ett behov att tillsammans före säsongen startar förtydliga vilka lag som ansvarar för och vilka som ska hjälpa till vid vilka av våra olika aktiviteter under säsongen.

beslut

att uppdra åt AU att ta fram ett förslag på ansvarsfördelning som behandlas på uppstartsmöte i höst

- Återstående policys & Riktlinjer

- Policy för miljöträning & ålders- och nivåanpassning

- Utkast till policy finns sedan förra säsongen men behov behöver inventeras och innehållet anpassas därefter.

- beslut**

- att** uppdra till AU att ta fram förslag till policy som behandlas om uppstartsmöte i höst

- Ekonomisk policy

- Policy för hur vi tar in egenavgifter för resor finns men en renodlad ekonomipolicy finns inte än.

- beslut**

- att** uppdra till AU att ta fram förslag till policy som behandlas om uppstartsmöte i höst

- Intern kommunikation

- What'sApp som kanal för det dagliga

- Har överlag fungerat bra om än det kan vara svårt att veta vilken grupp man postar i ibland. Viktigt att alla ledare i alla grupper faktiskt läser och svarar i sina grupper.

- beslut**

- att** JKF flyttar om i WA-grupperna för de nya lagindelningarna.

- att** utifrån den organisationsstruktur som föreslås av AU till uppstartsmöte i höst rigga en WA-struktur där lagledarna får information som sedan filtreras ut till de olika lagens ledare

- Ledarsidan – Resurssida med arbetsmaterial mm

- Finns arbetsmappar för lagen, viktigt att vi använder sidan som resurs och gör något bra av den. Finns inga hinder, bara möjligheter.

- Tidplan (Nästa möte)

- beslut**

- att** anta föreslagen tidplan

- att** uppdra till AU att fortsätta fylla på och vid behov revidera tidplanen

- att** tidplanen tas upp för beslut vid uppstartsmöten i höst

- Övriga frågor

- Gym-kort via MSSK?
Finns möjlighet att skriva avtal med något gym för våra medlemmars räkning?

beslut

att uppdra åt AU att undersöka

- Vem ska ha tillgång till förrådet på Parken?

beslut

att uppdra åt att AU att fatta beslut

- Slut

Gemensamma nämnaire i lagens utvärderingar

Kommunikation

- Internt i ledargrupperna
- Mellan lagen
- Ut till föräldrar

Roller och Ansvar

- Säkra att alla lag fördelar roller i ledarstaben.
- Fler som delar på det sektionsgemensamma arbetet.
- Ett större eget ansvar för att kommunicera och representera det vi som förening och ledare kommit överens om, även de gånger det inte är kul.
- Säkra att vi faktiskt har rätt utbildning och har rätt utgångspunkter i hur vi planerar, prioriterar och agerar.
- Ansvaret för att implementera och representera vår Uppförandekod är alla ledares ansvar alltid.

Överenskommelser mellan lagen

- Inte gå på is när föregående lag fortfarande har träning
- Jobba mer med fadderskap från äldre till yngre

Planering av säsongen

- Behov av Röd tråd & Målbilder för säsongen och spelarutvecklingen
- Upplägg av ispass, fys och teori
- Fortsatt utveckling av målvakter
- Prio med utbildning av ledare

Fortsätta öka synligheten

- Fortsätta med egna arrangemang (Skridskodisco, RSC och Tjejligan).
- Fortsätta arbeta med sociala medier.
- Även analog marknadsföring: Affischer på skolor mm

Tidplan – Säsongen 2026-27

Maj

Istidsmöte

Juni

3 Årsmöte Norrbottens Ishockeyförbund

22 Årsmöte via Teams Region Norr

26-28 PSG

Juli

Augusti

14 Prel. sista datum för serieanmälan Barn och Ungdom

22-23 Föreningskonferens i Umeå (formell uppstart i Region Norr)

September

5 MSSK-dagen

3 Uppstartsträff 1 av 2 Säsongen 2026-27

- Anta och revidera policys

- Verksamhetsplan, Tidplan & Budget

- Anta ansvarsfördelning mellan lagen

- Anta fördelning av istider mellan våra lag

14 Prel. datum för tillgänglig is i tre ishallar

17 Uppstartsträff 2 av 2 Säsongen 2026-27

Oktober

November

December

Januari

Februari

Mars

12-14 Rebecca Stenberg Cup

27-28 Tjejligan

*SDHL-match & Skridskodiscon ej spikade än