



## Mall för utvärdering av slutförd säsong

### Inledande kommentarer

Mallstödet för utvärdering av slutförd säsong är till för att hjälpa ledarna i alla våra lag i föreningen att få på pränt vilka utvecklingsområden vi med den avslutade säsongen i backspegeln kan se att vi har.

Det finns många aspekter av en säsong som ska utvärderas. Mallen är generisk för att kunna passa som utgångspunkt för alla lag. Utöka därför denna mall med egna frågeställningar för att komplettera med det ni i ledargruppen anser matnyttigt för att kunna ta ytterligare steg framåt inför och under nästa säsong, om ni anser att det behövs. Vissa frågor går in i varandra så besvarar ni flera under en och samma punkt går det utmärkt att lämna de övriga obesvarade. Det viktiga är att vi inte glömmer att fundera över vissa frågeställningar.

I alla former av utvärderingar är en kultur med högt i tak och no blame extremt viktig. Själva poängen med utvärderingen är att synliggöra och gemensamt landa i vad och hur vi ska prioritera för att fortsätta utvecklingen av spelarna och föreningen. Vi behöver därför vara prestigelösa och noggranna med att inte peka finger; det vi lyfter är sådant vi vill och tror att vi gemensamt kan utveckla.

Frågorna är öppet ställda för att tillåta breda diskussioner. Om ni i ledargruppen är överens om åtgärder ni tror på får ni gärna inkludera dem i era svar.

### Lag/Träningsgrupp i föreningen:

U19 Dam

Ledare som deltagit i utvärderingen:

Jappe (vid tangentbordet), Johan, Martina, Claes, Tomas, Jocke

Linda på telefon vid ett senare tillfälle.

## Utvärderingsfrågor

### Planering, Värdegrund & Sportslig utveckling

#### ! **Hade vi någon målsättning för gruppen inför säsongen?**

Inga direkta mål, (det mesta blir på uppstuds då seriesystemet ändras och då vi inte har kontrakterade spelare...).

#### ! **Vad lyckades vi bra med under säsongen?**

##### SPORTSLIGT START

Från förra årets **div2, tappat** ”Elin J (Sundsvall), Mika (Skåne?), Frida (USA), Saga (Lumpen), Melina (Umeå), Tindra (Umeå), Lotta G (Skåne/Umeå).

Och **delvis tappat** (av olika anledningar), Kelly, Alva Ö, Elin B, Linda H.

Ändå, vann mot alla lag i serien, även Timrå som valde Damallsvenskan.

Gjort mål i

\* sex mot fem

\* tom bur

\* powerplay

Framsteg i

\* försök till PP-spel i anfallszon.

\* försök till PP-uppspel och burskydd generellt.

\* ”titta nästa” och ”boxa” framför mål.

SPORTSLIGT END

Från div3, tappat eller låg närvaro: Lotta E, Emelie U, Therese Bodin, Linda Ö, Ajsha, SaraH

Generellt bra stämning i laget.

#### ! **Vad lyckades vi mindre bra med under säsongen?**

Viss ojämnheter i spel/resultat. (Kan bero på det stora erfarenhetstappet ovan).  
Stor nivåskillnad inom laget.

Närvaro svajig.

#### ! **Vilka var våra största utmaningar/hinder för att nå våra mål?**

#### ! **Stötte vi på utmaningar vi inte förutsåg på förhand?**

**! Vad behöver vi bli bättre på i vårt/våra lag i våra spelares åldrar?**

Vilka färdigheter behöver våra spelare utveckla? Hur säkrar vi att vi lyckas med det?

SPORTSLIGT:

- Intensitet. ”Hanna Ihström press”. Ben och huvud krävs. (Åskådarna ska vara på läktaren).
- Skott
- Övriga tekniska grunder.
- Ytterforwards i egen zon.

IDEALISKT (Jappes tanke): Tekniska grunder på hockeygymnasium dagtid. Tävling och positioner på lagträning.

Övrigt: Svårt att få till ”frivilliga” i sekret och kiosken, Behöver styras upp hårdare.

**! Har något av ovanstående underlättats eller försvårats av Uppförandekoden och Likabehandlingsplanen?**

IDE: Behöver lyfta upp uppförandekod i det dagliga. Skylt i omklädningsrum??? Eller förråd??? Nånstans där alla ser.

**! Utifrån ovanstående, hur planerar vi och startar upp nästa säsong för att slippa de utmaningar och hinder vi såg under denna?**

Gällande närvaro:

Eget omklädningsrum=> på marginalen kanske lite bättre eftersom smidigare logistik om man får lämna grejer.

Lagmöte om ”hur vi ska vara” eftersom ledarna inte är i omklädningsrum.

Internt samarbete

**! Vad behöver vi bli bättre på mellan våra lag?**

Var datorn hamnar...? AUX-kabeln.

Inställda istider lite sent.

**! Vad behöver vi mer och mindre av oss själva och varandra som ledare?**

Gjort vad vi kan...

## Seriespel, Egna arrangemang och Cuper

### ! **Vad är vår analys av seriespelet?**

Har vi feedback till Hockeykontoret kring serieindelning för kommande säsong? Vad tror vi vore den bästa serieindelningen utifrån vårt underlag? Finns det feedback i övrigt att ge kring serierna? Vad är vår analys av hur det gick för oss?

Huvudsakligen Jappes ord nedan eftersom det är ett känt område för mig.  
Säsongen 2025/2026:

- DamTrea med de flexibla reglerna, så att alla kan ha lag, togs bort.
- För få lag i DamTvåan => Alla spelare i den nya U19 Damjun B med fria dispenser.
- Lag som försvann från föregående säsong: Husum, Hertsörinken, Queens
- Lag som ändrade sig och inte ”vågade” hoppa på årets serie: Clemens.
- Lag som hoppade av serien efter den börjat: Timrå => Vi åkte 50 mil enkel väg för en träningsmatch...
- Lag som ändrades under säsong: Kiruna blev Kiruna/Luleå för att få ihop spelare (fastän Luleå också fanns som ett eget lag i serien).
- Domarkostnaden orimligt hög pga en dåligt planerad namngivning på serie (samma priser för U19, oberoende av A eller B).

Seriebestämmelserna för U19Damjun B gav effekten att det inte fanns någon serie för tjejer 09-åldre där man inte ”riskerar” att få möta SDHL spelare. Exempel på verkligt utfall:

- Luleå använde spelare från sitt NIU (alltså elitsatsande spelare). På bänken i SDHL ena dagen och spelar Damjun B andra dagen.
- Björklöven använde poängdrottningen (och fler) från sitt Damallsvenska lag även i U19 Damjun B.

Önskemål:

Önskar möjlighet till matchtillfällen för de som inte kan eller bör spela mot elitspelare. Det kan vara en rekreationsserie eller fd DamTrea, dvs en matchserie för att möjliggöra matcher för alla. Låna spelare som behövs för att matchen ska bli av. Lån sker med syftet matchmöjlighet för alla och på rätt nivå. Ingen tabell för att förhindra att lån eller spelarmatchning sker av annan anledning än att få hockeyglädje för alla.

### ! **Hur lyckades vi med våra egna arrangemang?**

Arrangemang SDHL-match – gick bra!

### ! **Deltog vi i några cuper på andra ställen?**

Nej.



## Ekonomi

### **! Hur lyckades vi med att säkra ekonomin för våra lag?**

Var nivån av försäljningar kontra arbetspass skälig? Vad vi synkade i våra olika lagförsäljningar? Hade det varit gynnsamt?

Tvättman försäljning.

### **! Vilka utvecklingsområden finns kring vårt ekonomiska arbete?**

Hur ökar vi kontrollen över de egna kostnaderna utan att bakbinda oss själva? Hur säkrar vi rättvisa kring lagkassor när grupperna förändras varje säsong?

### Varumärkesbyggande

- ! **Hur har vi lyckats med att bygga upp vårt varumärke under säsongen?**  
Vilka kanaler har varit lyckade att använda? Hur kan vi utveckla vår närvaro på sociala medier? Finns fler plattformar? Hur fördelar vi ansvaret?
  
- ! **På vilka sätt kan vi fortsätta öka kännedomen om tjejhockeyn och oss?**  
Aktiviteter? Nya plattformar? Hur fortsätter vi öka intresset för hockeyn bland tjejer?
  
- ! **Andra idéer och förslag?**

PT resultat, försvann det under säsongen?

## Övriga områden

### ! **Önskemål och tankar kring fördelning av istider till nästa säsong?**

Vi har nu fått klartecken från kommunen att Nolia är öppet hela Säsongen 26/27. Går uppstarten bra med B-hallen på LF har vi alltså tre ishallar hela säsongen. Det öppnar upp för längre men kanske färre ispass. Vad har vi för tankar?

Vilka lag ska träna i vilken hall när alla tre är i drift? Hur säkrar vi det praktiska? Vad ser vi för farhågor?

Svårt med tider... en del vill ha sent, andra inte sent.

### ! **TKH: Finns tankar på hur vi utvecklar och förnyar oss?**

### ! **Låneutrustningar och övrigt**

Har vi skött detta på ett bra sätt? Har vi lämnat ut utrustning, tröjor mm utan att säkra att materialarna har koll?