

# Mall för utvärdering av slutförd säsong



## Inledande kommentarer

Mallstödet för utvärdering av slutförd säsong är till för att hjälpa ledarna i alla våra lag i föreningen att få på prant vilka utvecklingsområden vi med den avslutade säsongen i backspegeln kan se att vi har.

Det finns många aspekter av en säsong som ska utvärderas. Mallen är generisk för att kunna passa som utgångspunkt för alla lag. Utöka därför denna mall med egna frågeställningar för att komplettera med det ni i ledargruppen anser matnyttigt för att kunna ta ytterligare steg framåt inför och under nästa säsong, om ni anser att det behövs. Vissa frågor går in i varandra så besvarar ni flera under en och samma punkt går det utmärkt att lämna de övriga obesvarade. Det viktiga är att vi inte glömmer att fundera över vissa frågeställningar.

I alla former av utvärderingar är en kultur med högt i tak och no blame extremt viktig. Själva poängen med utvärderingen är att synliggöra och gemensamt landa i vad och hur vi ska prioritera för att fortsätta utvecklingen av spelarna och föreningen. Vi behöver därför vara prestigelösa och noggranna med att inte peka finger; det vi lyfter är sådant vi vill och tror att vi gemensamt kan utveckla.

Frågorna är öppet ställda för att tillåta breda diskussioner. Om ni i ledargruppen är överens om åtgärder ni tror på får ni gärna inkludera dem i era svar.

## Lag/Träningsgrupp i föreningen:

Ledare som deltagit i utvärderingen: Glenn B, Tina, Tobbe och Mattias

## Utvärderingsfrågor

### Planering, Värdegrund & Sportslig utveckling

- **Hade vi någon målsättning för gruppen inför säsongen?**  
Ja, en viktig målsättning var att väcka intresse för hockeyn hos spelarna och skapa en trygg och positiv miljö där de ville fortsätta komma tillbaka.
- **Vad lyckades vi bra med under säsongen?**  
Vi lyckades samla ledare, föräldrar och spelare på ett bra sätt. En stor styrka var också att vi fick till en fungerande och bra ledargrupp.
- **Vad lyckades vi mindre bra med under säsongen?**  
Starten på säsongen och organisationen fungerade inte fullt ut så bra som vi hade önskat.
- **Vilka var våra största utmaningar/hinder för att nå våra mål?**  
En av de största utmaningarna var att hålla engagemanget och fokus uppe under hela träningarna.
- **Stötte vi på utmaningar vi inte förutsåg på förhand?**  
Ja, i början handlade mycket om att lära känna varandra, både mellan ledare och spelare, samt att hitta rätt roller i gruppen.
- **Vad behöver vi bli bättre på i vårt/våra lag i våra spelares åldrar?**  
Vi behöver fortsätta utveckla skridskoåkning, disciplin och explosivitet. På ledarsidan finns också ett behov av ökad medvetenhet och tydlighet.
- **Har något av ovanstående underlättats eller försvårats av Uppförandekoden och Likabehandlingsplanen?**  
Arbetet har underlättats av att vi försökt skapa ett klimat med högt i tak. Ett bra exempel var det inledande talet på första träningen, där budskapet var att det är okej att bli frustrerad, men att man aldrig ska ge upp.
- **Utifrån ovanstående, hur planerar vi och startar upp nästa säsong för att slippa de utmaningar och hinder vi såg under denna?**  
Vi bör ha en ledarträff innan säsongen börjar och starta med en kickoff för barnen så att de får lära känna varandra. Alla tränare bör få möjlighet att bidra med sina styrkor. Vi kan också arbeta med tre olika träningsupplägg, planera i treveckorsperioder och samordna kommunikationen via WhatsApp. Dessutom behöver vi skapa en tydligare lagledargrupp så att informationen kommer från rätt roll i laget och ansvarsområdena blir tydligare.



### Internt samarbete

- **Vad behöver vi bli bättre på mellan våra lag?**

Vi behöver bättre kommunikation mellan tränargrupper och lagledargrupper. Viktig information får inte riskera att falla mellan stolarna, och vi behöver bli bättre synkade mellan lagen.

- **Vad behöver vi mer och mindre av oss själva och varandra som ledare?**

Vi behöver tydligare och mer ändamålsenlig kommunikation, både uppåt och nedåt i organisationen. Föreningen bör förmedla information till lagledaren, som sedan ansvarar för att den når vidare till laget.

## Seriespel, Egna arrangemang och Cuper

- **Vad är vår analys av seriespelet?**

Sammandragsformen fungerade bra. Det var också positivt att blanda TKU och U8. Sammandrag i liknande form som U8 upplevs som ett bra upplägg.

- **Hur lyckades vi med våra egna arrangemang?**

Det här området kan vi behöva följa upp mer konkret, men det är viktigt att utvärdera både organisation, genomförande och vad som skapar bäst upplevelse för spelare, ledare och publik.

- **Deltog vi i några cuper på andra ställen?**

Det här behöver också sammanfattas tydligare utifrån vilka cuper vi deltog i och vilka lärdomar vi tar med oss framåt.

## Ekonomi

- **Hur lyckades vi med att säkra ekonomin för våra lag?**
- **Vilka utvecklingsområden finns kring vårt ekonomiska arbete?**

## Varumärkesbyggande

- **Hur har vi lyckats med att bygga upp vårt varumärke under säsongen?**  
Skridskodisco var ett lyckat initiativ. Vi kan också bli bättre på sociala medier. Ett annat förslag är att MSSK:s hemsida lyfter notiser när de äldre lagen spelar matcher, så att fler kan komma och titta. Att åka och titta på SDHL-matcher kan också stärka intresset och gemenskapen.
- **På vilka sätt kan vi fortsätta öka kännedomen om tjejhockeyn och oss?**  
Vi kan sätta upp affischer, till exempel på förskolor och ute i byarna, samt bjuda in fler att prova på. Det är också viktigt att tydligt informera om att det finns möjlighet att låna utrustning.
- **Andra idéer och förslag?**  
Vi kan fortsätta med skridskodisco och kanske utveckla konceptet ytterligare. Vi kan också undersöka om SDHL-spelare eller representanter vill komma och delta på en träning. Inslaget med inklappning är också en fin idé som kan bidra till gemenskap och upplevelse.

## Övriga områden

- **Önskemål och tankar kring fördelning av istider till nästa säsong?**

Vi har nu fått klartecken från kommunen att Nolia är öppet hela Säsongen 26/27.

Går uppstarten bra med B-hallen på LF har vi alltså tre ishallar hela säsongen.

Det öppnar upp för längre men kanske färre ispass. Vad har vi för tankar?

1 timme räcker! TKH har bra träningstider.

Vilka lag ska träna i vilken hall när alla tre är i drift? Dom yngre tränar i Noliahallen

Nästkommade lag får INTE kliva på isen innan tränade lag är färdiga

- **TKH: Finns tankar på hur vi utvecklar och förnyar oss?**

- För första gången finns en samsyn med PHC om att tjejer som anmäler sig till TKH i första hand ska lotsas vidare mot MSSK. Det ger oss möjlighet att utveckla verksamheten ytterligare. För att lyckas behöver vi vara förberedda på att ta emot nya spelare, ha rutinerade tränare på plats och skapa en föräldragrupp i WhatsApp för att underlätta samordning, till exempel spontanåkning på rinkens vid Pitholmsskolan.

- **Låneutrustningar och övrigt**

- Detta fungerar bra och sköts på ett bra sätt.