

MSSK Ishockey | Ledarträff 250517

Närvarande: Joel KF, Johan Bergdal, Linus Wallin(\$1-\$4 b), Brittany Westerblom, Mathias Hansson(\$1-\$4a), Ellinor Viklund(\$4 a-\$7), Claes Johansson(\$4 b-\$7), David Johansson(\$4 b-\$7)

1. Mötets öppnande

JKF öppnade mötet

2. Godkännande av dagordning

Förslaget till dagordning godkändes utan ändringar

3. Föregående protokoll

Föregående protokoll godkändes och lades till handlingarna

4. Vision 2030

a. Förutsättningar och ingångsvärden

Seriesystemet

Seriestrukturen är nu satt men oklarheter kring vad som gäller kring anmälningarna p.g.a. otydliga formuleringar på sidan för anmälningar gör att vi inte är helt säkra på när anmälningarna till vissa serier ska vara gjorda.

Damtvåan blir kvar som regional seniorserie som vi önskat, Damtrean försvinner och tanken verkar vara att de som spelat i Damtrean ska spela i den nya Damjunior B Regional. Serierna för F10, F12 och F13-16 fortsätter på samma sätt som föregående säsong.

beslut

att under förutsättning att tillräckligt underlag finns anmäla lag till följande serier: F10, F12, F13-16 Blå och/eller Röd, Damjunior B och Damtvåan

Eget arbete

Den gångna säsongen är återigen ett tecken på hur stort engagemang hos många gör en avgörande skillnad; SDHL-matchen, Tjejligorna och alla arbetspass på Havsbadet har gett oss ett starkt utgångsläge ekonomiskt för nästa säsong. Vi behöver samsyn i hur fördelning av arbetsinsatser ser ut mellan våra olika lag i

förhållande till åldersgruppernas förutsättningar men också i relation till det fotavtryck lagen sätter på sektionens ekonomi. Exempelvis har flera av småplanslagen – i synnerhet F8 – dragit ett extremt tungt lass på arbetspassen medan de skapar utgifter som är snudd på obefintliga. Det behöver vi adressera eftersom vi tror att det kan skrämma bort föräldrar och orsaka spelartapp.

beslut

att JKF uppdras att ta fram förslag till en riktlinje för hur egenavgifter beräknas för kost, logi och resor

att JKF uppdras att ta fram förslag på riktlinjer för hur externa arbetspass fördelas mellan våra lag under en säsong

En röd tråd

Vi saknar inte hockeykunnande i sektionen men dock en tydlighet i vad spelarna i respektive åldersgrupp faktiska ska ha för färdigheter och förmågor som stöd för planeringen av våra säsonger, träningsupplägg och individuell coaching mm. För detta finns däremot embryon i de målbilder som togs fram av ledarna för F10, F12 och F13-16 Blå inför den gångna säsongen och dessa är värdefull input till ett sådant arbete.

Vi ser även en tendens till att spelare lätt låser sig vid att enbart spela en given position när de börjar träna och spela helplan. Det är inte onaturligt att det finns ett behov av den trygghet och förutsägbarhet tid att lära sig att spela i en position ger spelarna. Här har vi ledare däremot ett tungt ansvar i att inte dela in spelarna i fack utan att på ett konstruktivt sätt utmana och uppmuntra till en så allsidig inläring av hela sporten det bara går. Det måste ske med tydlighet men också med förutsägbarhet och respekt för att varje spelare kan behöva olika mycket tid både för inläringen i sig men även omställningen i att byta. Vi behöver hjälpa spelarna i att förstå att rollen på isen inte är samma sak som identiteten som hockeyspelare och på så sätt uppmuntra till en egen vilja att testa det de inte redan känner sig helt trygga i.

beslut

att tillsätta en arbetsgrupp som uppdras att utforma MSSK:s "Röda tråd"

att denna Röda tråd sammanfattas i ett spelarkompendium

att JR tillfrågas att leda detta arbete

att minst en ledare från varje helplanslag ska ingå i denna arbetsgrupp

att BW uppdras att utifrån den Röda tråden ta fram ett visuellt förklarande material där förklaringar av positioner på helplan, begrepp mm synliggörs som en del i ovan nämnda handbok

att JKF tillsammans med frivilliga ledare för småplanslagen

Miljöträning och laguttagningar

Det har varit uppskattat från alla när spelare tränat med andra grupper, i synnerhet när äldre spelare tränat med yngre lag. Miljöträningen uppåt i åldrarna har generellt sett fungerat bra men vi kan vara mer noggranna i att komma igång och hur vi kommunicerar kring detta. Särskilt i gränssnittet F12 och F13-16 där det också bli svårt som ledare att känna att man inte missgynnar några spelare vid laguttagningar av underåriga till matcher och cuper när närvaron vid miljöträningen varierat. Vi behöver även landa i hur vi tar ut lag till match i faktiska tävlingsserier, hur stor påverkan träningsnärvaro ska ha mm.

Det har också varit viktigt för de spelare som ligger långt fram i sin utveckling att få möjlighet att träna och spela matcher med äldre och/eller med jämnåriga men på högre nivå. Här behöver vi ledare däremot ta ett större ansvar för att kommunicera och besluta om sådant ledare emellan och vara tydliga med detta gentemot de spelare och hennes föräldrar att det är ett ledarbeslut i första hand att låna in underåriga och att det inte sker utan samråd ledarna i de olika grupperna emellan. Vi behöver också värdera nyttan en sådan inlåning skulle göra för de spelare som just nu inte anses ligga absolut längst fram men som mycket väl skulle kunna gynnas av det på längre sikt.

beslut

att JKF uppdras att ta fram riktlinjer för vad som gäller med miljöträning som villkor för att kunna spela matcher med ett annat/äldre lag än sitt eget

att JR uppdras att ta fram riktlinjer för vilka principer som gäller vid laguttagningar till matcher i Damjunior B och Damtvåan

att BW uppdras att skriva riktlinje för konflikthantering; i.e. Likabehandlingsplan, och förhållningssätt till sociala medier m.m.

Målvakter, Domare och att Bygga förebilder

Vi ser svårigheter med att få våra målvakter att stanna kvar, särskilt i övergången från småplan till helplan eller några år senare. Praktiskt på kort sikt kan vi behöva aktivt söka upp målvakter i närområdet och fråga om de vill spela med oss i vissa serier men vi behöver också jobba mer aktivt både på små- och helplan med att öka motivationen hos fler att stå i mål. Där var gästträningen med Lovisa väldigt lyckad men även den målvaktsträning som skedde i samband med skridskodiscot i mars. Vikten av att bygga upp förebilder som spelarna kan relatera till är viktigt, inte bara, här.

I samband med matcherna i Damtvåan har vi förutsättningar att skapa mer uppmärksamhet och bygga egna förebilder inom föreningen genom att genomföra mer planerade och genomtänkta matcharrangemang. Inklappningar, småplansspel i periodpauser m.m. bör vi både vilja och kunna ordna.

Likt många andra anrika föreningar i idrottssverige som döper sina arrangemang efter legendarer i klubben har MSSK några av svensk damhockeys största pionjärer som f.d. spelare. Detta kan vi utveckla för att bygga förebilder men också skapa större uppmärksamhet för tjej- och damhockeyn.

Hockeyn går i samma riktning som fotbollen där arbetet med föreningsdomare kommit långt. Det är inte ovanligt att när spelare som når en viss ålder är det obligatoriskt med en domarutbildning och att döma ett antal matcher för yngre spelare. Det är sen frivilligt att gå in som föreningsdomare och att döma matcher i den rollen sker i så fall mot viss betalning. Utöver att vi behöver säkerställa tillgång på domare i samband med sammandrag på småplan är att äldre tjejer – även seniorer – deltar och engagerar sig i de yngre spelarnas aktiviteter en viktig investering i föreningens långsiktighet. Riktlinjer för detta ska tas fram och effektueras under kommande säsong.

beslut

att i samband med landslagsuppehåll försöka anordna ett eget målvaktscamp för MSSK tillsammans med Lovisa L

att genomföra en tredagars cup för helplansspel under säsongen 25/26 och att cupens arbetsnamn blir Rebecca Stenberg Cup(RSC)

att JKF, BW och DJ utses till arbetsgrupp för RSC

att JKF uppdras att ta fram riktlinjer för föreningsdomare

b. Målbild för Vision 2030

De sportsliga mål vi sätter upp för sektionen till 2030 måste följas av och bygga på en organisatorisk och ekonomisk utveckling för att kunna förverkligas. Oklarheterna som uppstår när den då gällande seriestrukturen inte på förhand är känd försvårar för oss att på ett pricksäkert sätt sätta ett mål om att spela i en specifik serie på en specifik tävlingsnivå. Det finns däremot inget som hindrar oss att uttala detta i ett senare skede och vi ska inte vara rädda för att spanna bågen med höga ambitioner.

Vår sportsliga målsättning är därför att MSSK Säsongen 2030/31 ska ha ett damseniorlag som spelar på högsta möjliga tävlingsnivå under SDHL där stommen utgörs av en majoritet egenfostrade spelare. Uttryckt i andra ord är vårt vision att ”tjejer i Piteå ska kunna spela hockey från sina första skär i TKH som femåring ända upp till en avslutad karriär på nationell tävlingsnivå utan att behöva byta klubb.”.

Att fortsätta prioritera nyrekrytering genom TKH blir därför avgörande för att denna målsättning ska hålla på lång sikt. Där och åren efter läggs grunden för en livslång passion för hockeyn och målet är att vi 2030 ska ha 2 rena årskullslag anmält i alla småplansserier och minst ett renodlat årskullslag per helplansserie upp till Damjuniornivå. Att aktivt tillämpa och utgå ifrån svensk hockeyns nationella principer, hemmaplansmodellen, aktuell och relevant forskning om vad som gynnar barns- och ungdomars långsiktiga idrottsutövande samtidigt som vi utvecklar vår kollektiva och individuella ledarkompetens minskar vi spelartappen p.g.a. utslagning och falsk talangidentifiering. Detta arbetssätt ska säkerställa utveckling och passion för hockeyn hos alla våra spelare, oavsett ambitionsnivå för stunden.

Vi ska likrikta utförandet och planeringen av fys och den ska finnas med som en del av säsongsplaneringen för alla lag fr.o.m. F10 och äldre. Allt detta möjliggörs av en tydlig röd tråd för hur vi utvecklar hockeyspelare som stöd för ledare, spelare och vårdnadshavare.

Tjej- och damhockeyns position som sport stärks när alla föreningens lag drar åt samma håll och ser ett övergripande värde i att inte enbart jobba för det egna lagets direkta nytta. Oavsett hur intäkter och utgifter bokförs förväntas alla lag aktivt vilja bidra till och stötta en fortsatt starkt tillväxt inom tjej- och damhockeyn i Piteå. Ett aktivt samarbete och en hjälpsamhet över laggränserna skapar legitimitet och förståelse för varandra som är absolut nödvändig för situationer där höga kostnader för ett lag inte alltid är möjliga att hantera med annat än intäkter som skaffats genom andra lags arbete. Allteftersom seriesystemet cementeras och vårt arbete för att nå vår målbild krävs mer av vårt budgetarbete. En stark ansvarskänsla i alla led för hela föreningens ekonomi är ett måste samtidigt som förmågan att bära kostnader måste vägas emot spelarnas ålder, om laget spelar i en tävlingsserie o.s.v.

c. Policies/Riktlinjer & prioriterade aktiviteter

Besluten är sammanfattade i att-satser under §4 a

5. Tidplan

Beslut om policys/riktlinjer och uppstart av säsongen ska ske början av augusti

Uppstart av säsongen ledarträff sker efter att serieanmälningarna stäng, i slutet augusti/början av september.

beslut

att JKF kallar till dessa

6. Övriga frågor

Vi har fortfarande låneutrustningar som inte återställts. Endast två spelare av dessa har meddelat att de lånar över sommaren för att fara på hockeycamp. Dokumentationen av utlämning måste bli mer sammanhängande, särskilt om vi har flera utlämningstillfällen som inte är på Parken.

Datum för att inventera skicket på låneutrustningar samt match- och träningströjor behöver sättas. Före säsongen startar behöver vi dela upp tröjorna i rätt storlek mellan de olika grupperna och vid behov komplettera så att vi får fulla ställ.

Hos JKF i Böle finns fortfarande materialet för renoveringen av förrådet kvar. Det mesta av plyfan bör gå att nyttja men en del har blivit väderbitet. Plan för ombyggnationen görs och sedan kallas en handfull – man får anmäla intresse! – att delta i byggnationerna.

beslut

att JKF gör utskick om att återlämnande sker på kansliet under deras ordinarie öppettider

att inför utlämning av låneutrustningar nästa säsong upprätta ett Google Sheet(Excel) där vi skriver upp de utrustningar som lämnas ut och eventuella avvikelser

att CJ och JKF beslutar om datum för inventering och kallar till detta

att CJ, EA och JKF i samråd med huvudföreningen beslutar om planlösning för förrådsombyggnationen, beslutar om datum för rivning och bygge samt kallar till detta

7. Mötets avslutande

JKF avslutade mötet