

Policy Grästorps IBK

Vår policy är framtagen av representanter för alla sektioner och styrelse i Grästorps IBK.

Policyn skall visa vart vi vill med vår förening. För att vår förening skall utvecklas i den positiva riktning som vi vill är det viktigt att alla som agerar i vår förening gör det med hänsyn till policyn.

Se också kommentarerna på nästa sida.

I Grästorps IBK är det viktigt att;

- Det är roligt att vara med i föreningen.
- Vi är överens om målen.
- Vi är välorganiserade.
- Vi bemöter andra som vi själva vill bli bemötta.
- Vi ”rättar munnen efter matsäcken”.
- Vi har ett gott rykte, en ”goodwill”.
- Vi satsar på våra ungdomar.
- Våra aktiva och ledare är goda förebilder.
- Alla känner delaktighet.

Vid frågor, hör av dig till oss;

linda.edling@spray.se

Kommentarer till punkterna:

Det är roligt att vara med i föreningen.

Alla som jobbar i föreningen måste känna att man gör det för att det är roligt. Tyngre perioder med mycket arbetsinsats och krav måste följas av lugnare och lekfullare perioder där man får njuta av sitt nedlagda arbete. Det gäller alla, ledare, sektionsmedlemmar, spelare och föräldrar.

Vi är överens om målen

"Te'sagt gäller!" Är du av en annan åsikt måste du ta en diskussion i gruppen istället för att handla på eget bevåg. Det handlar också om att förankra målen hos dem som kommer att arbeta med dem. Alla måste veta vad som är "te'sagt". Det gäller återigen alla ledare, sektionsmedlemmar och spelare.

Vi är välorganiserade

En förening som ser välskött ut har ett mycket bättre utgångsläge. Spelare vill gärna spela i en välskött förening, media gillar en välskött förening, sponsorer bidrar gärna med pengar, bra tränare vill gärna arbeta i en välskött förening.

Tar du på dig ett ansvar så gör du det så bra du kan. Du ser till att alltid vara noga med kommunikationen och information till alla berörda.

Vi bemöter andra som vi själva vill bli bemötta.

Både mot varandra i föreningen och mot dem du kommer i kontakt med när du har "föreningsoverallen på". Det gäller hela föreningen, dig också!

Vi rättar munnen efter matsäcken.

Med detta menas inte bara ett ekonomiskt ansvar. Det handlar även om rent idrottsliga satsningar. Vi ska inte huvudlöst gapa efter mer än vad vi klarar av. Om vi inte riktigt tror oss ha förutsättningar för något vi vill, så ser vi till att först skapa förutsättningarna, sedan satsa fullt ut.

Vi har ett gott rykte, en "goodwill".

Innebär att alltid när vi har "föreningsoverallen på" jobbar vi för goda relationer. För föreningen på lång sikt är relationer med andra föreningar, kommun, vaktmästare (!), sponsorer, media, förbund osv. oerhört viktiga. Går du in i en konflikt eller på annat sätt dålig relation med någon drar du med hela föreningen och det kommer vi få betala för länge. Det motsatta gäller också, kan du skapa goda relationer med någon lever vi länge på det i föreningen.

Vi satsar på våra ungdomar.

En förening utan egna ungdomar blir gärna en förening utan själ. Vi vet inte vilka ungdomar som kommer att bli de som drar föreningen framåt i framtiden. Dock vet vi att de som har bäst förutsättningar på planen inte alltid är de ungdomar som blir avgörande för föreningen. Ju större "hjärta" och glöd desto bättre, så låt oss inte tappa någon!

Våra aktiva och ledare är goda förebilder.

Goda förebilder föder goda exempel. Ställ krav på dig själv först innan du ställer krav på någon annan. Uppför dig själv innan du ställer krav på dina ledare, dina spelare, dina motståndare, våra domare osv. Gäller alla, ledare, spelare, sektionsmedlemmar och även föräldrar.

Alla känner delaktighet.

Dela er framgång och dela er motgång med andra. Få med så många som möjligt när ni måste lösa ett problem. Kan du få alla att förstå grunderna till kontroversiella beslut är de oftast inte kontroversiella längre. Delaktighet handlar om att förstå.