

Handlingsplan vid mobbing.

- Vänta inte. Ta tag i problemet direkt
- Tala med de inblandade var före sig.
- Ta inte parti för någon. Håll dig neutral men visa att du är engagerad
- Låt dig inte påverkas av rykten. Skapa en egen bild
- Utgå från att den drabbade ger en riktig version utifrån sitt perspektiv
- Våga ställa direkta frågor även om känsliga saker
- Gör klart att du inte acceptera någon form av kränkande behandling i föreningen.
- Fråga den utsatte vilket stöd han eller hon behöver
- Informera och samråd med någon ur styrelsen, men låt informationen stanna i en så liten krets som möjligt.