



Verksamhetsplan Wisby City 2026-2027



Allmänt:

- I verksamhetsplanen för 2026-2027 är endast de aktiviteter med som vi tycker är viktiga föreningens verksamhet.
- Inom varje ansvarsområde pågår det ständigt förbättringar, men dessa ingår i den "normala" verksamheten och tas inte med i denna verksamhetsplan. Ex på sådan uppgift är kontakten med förbunden etc.

Verksamhetsplan för säsongen 2026-2027

- Vara med och påverka tävlingsstrukturen och annat som händer inom Gotländsk innebandy.
- Aktivt delta på **Gotlands IBFs (GIBF)** möten. I detta ingår bl.a. att utveckla samarbete med andra föreningar och andra idrotter/kultur än innebandy.
Detta för att underlätta för våra barn och ungdomar att skall kunna hålla på med flera idrotter än innebandy.
- Arbeta efter Gotlands innebandyförbunds **utbildningsstege** och genomföra både förbunds utbildningar och lokala ledarutbildningar/seminarier.
Ledare på grön, blå och röd nivå, skall gå de utbildningar som erbjuds för varje åldersgrupp.
Som ledare i Wisby City SK skall man ha gått grundutbildningen (GU) som GIBF erbjuder så snart GIBF anordnar ett sådant utbildningstillfälle, detta för att få verka som ungdomsledare i Wisby City SK.
Alla ledare som är verksamma i ungdomslagen skall uppvisa utdrag från belastnings registret så som RF har bestämt att alla idrottslag med ungdomsverksamhet skall göra.
- Se över och utveckla föreningsgemensamma aktiviteter (tex jobb, sponsorkontakter etc. för att få in mera pengar till klubben) och hur vi kan engagera träningsgrupperna mer i dessa aktiviteter.
- Utveckla **träningsarbetet** mellan årskullarna och hjälpa varandra.
- Aktivt stödja de nystartade ungdomslag som i sin uppstartsperiod alltid har det lite extra svårt, så att föreningen kan bibehålla de antal ungdomslag vi önskar.