



**Handlingsplan
VITTSKÖVLE IDROTTSFÖRENING**

1. Syfte

Vittskövle IF ska vara en trygg och inkluderande förening där alla behandlas med respekt. Denna handlingsplan beskriver hur föreningen förebygger, upptäcker och hanterar otillåtna handlingar, trakasserier och mobbing som bryter mot föreningens värdegrund

2. Nolltolerans

Vittskövle IF har nolltolerans mot mobbing, diskriminering, trakasserier, hot, våld, sexuella trakasserier samt rasism, sexism och andra former av kränkande behandling. Föreningen har även nolltolerans mot all användning av illegala substanser.

3. Definitioner

Mobbing innebär upprepade negativa handlingar där någon kränks eller utesluts. Otillåtna handlingar är alla beteenden som bryter mot föreningens värdegrund, RF:s stadgar eller svensk lag.

4. Ansvar

Styrelsen ansvarar för att handlingsplanen är känd och efterlevs. Ledare ska agera direkt vid misstanke eller kännedom. Aktiva och vårdnadshavare förväntas rapportera händelser.

Styrelsen samordnar ärenden.

5. Förebyggande arbete

Föreningen arbetar förebyggande genom årlig genomgång av värdegrund, tydliga regler och en öppen dialog där alla vågar säga ifrån.

6. Åtgärder vid misstanke eller kännedom

Händelser ska rapporteras, dokumenteras och hanteras skyndsamt. Den utsatta ska få stöd och kränkningar stoppas omedelbart. Utredning sker genom enskilda samtal och lämpliga åtgärder vidtas.

7. Allvarliga fall

Vid hot, våld eller misstanke om brott kontaktas polis och/eller socialtjänst. Styrelsen informeras omgående.

8. Stöd till utsatta

Den utsattes upplevelse tas på allvar och föreningen säkerställer stöd och trygg återgång till verksamheten.

9. Kommunikation

Alla ärenden hanteras med sekretess och endast berörda parter informeras.

10. Uppföljning

Handlingsplanen följs upp årligen och uppdateras vid behov.