

# Motion ”Chef Strategisk Planering”

Inlämnat förslag till årsmötet 2026

Förslagslämnare: Rickard Alm

Datum: 2026-04-10

---

## Syfte:

Avlasta styrelsen, verksamhetschef och ledare i föreningen.

Vara ett stöd och extra resurs åt styrelsen i Visions och Strategiarbetet.

Föreslår att det är ett volontärsuppdrag.

## Rollbeskrivning:

Leda workshops tillsammans med representanter från prioriterade träningsgrupper → sammanställa, redovisa och föreslå förbättringar och i vissa fall förändringar i hur vi leder verksamheten på bästa möjliga sätt gentemot vår Vision, Värdegrund och Verksamhetsplan.

Följa upp hur verksamheten lever upp till bla. Verksamhetsplanen, Visionen och andra styrande dokument genom en kontinuerlig dialog med tränarrepresentanter från de olika lagen.

Adjungerad till styrelsemöten, inbjuden regelbundet till dessa för att presentera förslag på arbetssätt, rutiner och principer som stödjer föreningens såväl kortsiktiga som långsiktiga ambitioner.

## Bakgrund

Det är högst påtagligt att kunskapen om Vision, Verksamhetsplan och vad dessa står för är bristfällig i alla led i organisationen. Har vi beslutat på årsmötet att vi skall nå våra målsättningar genom långsiktighet och genom att följa Svensk Innebandys Utvecklingsmodell (SIU) så är det ju det som gäller. När frågor ställts till föreningens ansvariga kring olika omständigheter så har inga svar eller åtgärder kommunicerats för att minska gapet mellan hur verksamheten borde bedrivas och hur den bedrivs (ex. hämtat från Dam akademien).

Beslutande organ/forum för hur verksamheten skall bedrivas är Årsmötet – Extra årsmöte – Styrelsen.

Det innebär att det som beslutas på årsmötet gäller fram till ett nytt beslut i samma forum fattats d.v.s. ett årsmötesbeslut kan inte styrelsen ändra på, utan det krävs ett nytt årsmöte eller ett extra årsmöte för att ändra på beslutet.

Tex. föregående säsonger har verksamhetsplaner för kommande verksamhetsår beslutats på årsmötet, både för elitverksamheten och för utvecklingsverksamheten. Dessa verksamhetsplaner beskriver vår Verksamhetsidé, vår Värdegrund och Verksamhetens mål. Uppföljning och utvärdering om hur verksamheten efterlever verksamhetsplanen har inte kunnat påvisas. Ledare har försökt påtala uppenbara avvikelser och brister gentemot verksamhetsplanen, men föreningsrepresentanterna som kontaktats har inte haft förutsättningar att hantera frågan på ett bra och konstruktivt sätt utan det har lett till meningsskiljaktigheter om hur frågan borde hanteras.

Styrelsen har ett ansvar enligt § 13 att bevaka och följa upp att tex. Den beslutade Verksamhetsplanen följs av samtliga föreningsanknutna. Om det visar sig att medlemmar motarbetar föreningens verksamhet eller ändamål behöver styrelsen hantera frågan strukturerat. Alla föreningsanknutna ska vara medvetna om den personliga påföljden vid försummelse av att inte följa föreningens ändamål och verksamhetsidé utöver den skada som man även åsamkar föreningen

Vi är ju alla måna om vår förening och alla som engagerar sig i föreningen, därför är det viktigt att alla träningsgrupper och lag får den stöttning man behöver i hur och vad dom får och inte får lov att göra kopplat till föreningens "Verksamhetsidé".

***"Det ska vara lätt att göra rätt och svårt att göra fel"***

När alla i föreningen känner till och lever efter verksamhetsidén lägger vi grunden för en trygg, tydlig och långsiktigt hållbar verksamhet, där aktiva kan känna förtroende och lugn eftersom beslut, beteenden och händelser blir förutsägbara och konsekventa.