

Rekryteringspolicy Fotbollsalliansen Västerås

För ungdomar upp till 19 år

SYFTE:

Syftet att skapa ett avtal mellan medlemmarna i **ALLIANSEN** har alltid varit att undvika konflikter mellan stadens största föreningar. Samtidigt ville man ta udden ur de ledare, spelare och föräldrar som vill byta förening i tid och otid utan att bry sig om hur deras agerande påverkar moderföreningens verksamhet. Man ville ha kontrollen över alla övergångar för att inte behöva tappa lag för att tex ledare tror sig "äga" spelarna och årskullen som han/hon tränar. Syftet har aldrig varit att STOPPA spelare att byta lag men det ska vara under ordnade former.

VARFÖR:

Avtalet ska skapa en harmonisk miljö för ungdomar, ledarna och föräldrar. Viljan är att utveckla fotbollen och spelare inom Västerås och dess närområde. Det är viktigt att lag har möjlighet att spela så långt upp i åldrarna som möjligt i respektive föreningen och att kunna möta ungdomslag från andra föreningar i närområdet. Om spelare och lag flyttar runt mellan föreningarna riskerar hela lag att slås ut vilket påverkar negativt den utveckling föreningarna vill se. Dom flesta spelarnas utveckling **avgörs inte av i vilket lag de spelar i yngre åldrar, utan hur trygg och välmående miljön är.**

REGLER:

Först när **föreningen är informerad** får den kontaktande föreningen **kontakta spelaren/ledaren/tränare**. Kontakten görs efter säsongens sista match som brukligen är **1 oktober**. För att inte störa moderklubbens verksamhet typ seriespel/kval mm ska man respektera att kontakten sker efter säsongens slut. För äldre spelare gäller övergångsfönstren hos Svff.

Förfrågan till förenings kontaktperson behöver inte godkännas men skall bekräftas innan kontakt får ske. Efter 5 dagar anses förfrågan som mottagen och bekräftad och spelaren kan kontaktas.

Man bör även beakta att man inte tömmer en annan förenings lag, dvs att man inte skadar föreningens årskull vid för många övergångar.

I vissa fall kan saker och ting ske och då kan förflyttning ske under säsongen men sånt ska undvikas så långt det bara går. Viktigt att förstå att vi först och främst ska sträva efter att utveckla de individer som finns i föreningen och inte värva ihop lag.

Om en ledare för ett lag aktivt söker upp en förening skall den föreningen direkt säga **NEJ tack! för tillfället**. Kontaktad förening ska **då direkt kontakta moderklubben** för en dialog om **varför** Laget / Spelaren/ Ledaren inte kan/vill vara **kvar i moderklubben**. Efter det är det på styrelsenivå som en eventuell flytt ska ske, och då på klubbarnas villkor, det ska inte vara enkelt att bara byta lag utan orsak då det tex kan finnas kostnader som medlemsavgifter eller andra skulder som måste regleras innan någon flytt kan accepteras.

Fotbollalliansen kommer att ha ordinarie möte under September månad varje år där vi har en punkt där man avhandlar/behandlar frågan om hur det ser ut i föreningarna och deras kommande 15 års trupper/lag samt närmaste årskullar under senior.

Alliansens rekryteringspolicy ska främja att varje förening ges möjlighet till ett lag i varje årskull, däribland ett U-15 lag.

Upptagningsområde bör beaktas, exempelvis man på Råby så ska den närmaste klubben föreslås om två klubbar visar intresse för samma spelare, Dock ska spelarens valmöjligheter vägas tyngst.

Föreningarna i Alliansen **får inte ha öppna provträningar** för ungdomar **under 15 år** samt för **äldre spelare**. **Det får inte vara ett sätt att kamouflera värvningar genom öppen träning.** Det är otroligt viktigt att dessa regler förmedlas i föreningarnas ledarstab så att den följs.

Föreningarna inom fotbollsalliansen ska alltid ha en aktuell uppgift om ansvarig kontaktperson för övergångar som berörs i det här dokumentet.

Kontaktuppgifter skall finnas på föreningens hemsida.

Endast kontakt mellan föreningarnas utsedda kontaktpersoner bör förekomma för att tydliga och dialog ska bli så bra som möjligt.

I övrigt gäller Svff regelverk.

ÖVRIGT:

* Vi har alltid en dialog/kommunikation mellan både föreningar och ledare före en eventuell övergång. Ingen börjar träna/spela med något annat lag innan dialogen är klar.

* Om en spelare/förälder aktivt söker upp en förening skall den föreningen inte låta spelaren träna/spela före man kontaktat moderklubben och haft en dialog om varför inte spelaren kan/vill vara kvar i verksamheten där. Det kan finnas förmildrande omständigheter men också skulder inom moderföreningen som måste diskuteras innan en övergång är OK.

* Innan en övergång skall vi alltid titta först på vad föreningen själva kan göra för att stimulera spelaren till fortsatt utveckling inom sin förening. Finns inget mer att erbjuda så tittar man på möjligheten att låta spelaren få utveckling med någon annan klubb utan att behöva byta från moderklubben. Finns ingen lösning för det så kanske bästa alternativet är just byte av förening.

* Spelares önskemål väger tyngst i alla beslut, är totalbedömningen att bästa lösningen är en övergång så kan den göras. Anledningar till detta kan t.ex. bero på miljön i laget, sociala skäl, möjligheten att kunna utmana spelaren till fortsatt utveckling, dubbelt boende mm

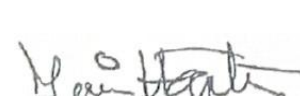
* Syftet är inte att stoppa spelare utan syftet är att inte skada årskullarna.



Ordförande VSK



Ordförande VIK



Ordförande GIF



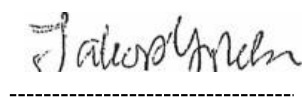
Ordförande Franke



Ordförande IFK



Ordförande BK 30



Ordförande Syrianska



