



Handlingsplan

Rekrytera, introducera och behålla barn och ungdomar i föreningen

Version: 1.0

Datum: 2021-10-28

Dokumentansvarig: Ungdomssektionen fotboll

Inledning

För att säkerställa att Lekebergs IF är en trygg, utvecklande och attraktiv förening där så många barn & ungdomar ska välja att stanna så länge som möjligt är ledorden **trygghet** samt **utbildning**.

Genom att säkerställa adekvat utbildning i rätt tid på ledarnivå, spelarnivå samt föräldranivå skapar vi förutsättningar för en trygg, utvecklande och rolig miljö.

Föreningens spelarutbildningsplan är grunden till vilken utbildning som bör ligga till grund för ledare, spelare och föräldrar relaterat till barnens och ungdomarnas ålder samt spelform.

Nedan följer ett antal aktiviteter som Lekebergs IF genomför och måste fortsätta att genomföra i syfte att rekrytera, introducera och behålla barn & ungdomar så länge som möjligt.

Rekrytera, introducera och behålla

En förening med välutbildade ledare och spelare där varje individ ges förutsättning att utvecklas i sin egen takt är grundläggande för en långsiktig fotbollsutveckling. Att utöver detta ge föräldrar kunskap om hur Lekebergs IF bedriver fotbollsutbildning så de kan förstå och stötta deras barns fotbollsutveckling bidrar till ett långsiktigt förhållande till Lekebergs IF men framför allt till en livslång aktiv fritid.

(Behålla)

Som en del i att *rekrytera och introducera* nya barn till fotbollen genomförs varje sommar en fotbollsskola. Den marknadsförs i våra egna digitala kanaler såsom webbsida och Facebook och också på anslagstavlor i närområdet.

För barn som är 5 år gamla startas Bollkul. Bollkul är en verksamhet som syftar till att barn ska få prova på olika typer av bollekar. Bollkul startas & leds av en erfaren ledare från föreningen som sedan tillsammans med nya föräldrar som vill introduceras till att prova på att vara ledare.

(Rekrytera & introducera)

Varje lag har föräldramöten minst två gånger per år och då sätts föräldragrupper i lagorganisationen. Syftet med föräldragrupperna är inte bara att avlasta ledare utan kanske än mer att skapa delaktighet, ge möjlighet till inflytande och lägga en grund till en bra dialog mellan ledare och föräldrar så att spelare och föräldrar ska trivas i föreningen. I samband med föräldramöten informeras och utbildas föräldrarna också i föreningens värdegrund och övriga styrdokument som är viktiga för föreningens verksamhet.

(Introducera, behålla)

Lekebergs IF genomför varje år en inomhuscup samt en utomhuscup där föräldragrupper från olika åldersgrupper delas in i organisatoriska grupperingar för att samarbeta. T.ex. så ingår en förälder från varje åldersgrupp i kioskgruppen etc. Detta bidrar till vi-känslan och bygger en starkare föreningskänsla.

(Behålla)

De ungdomsspelare i föreningen som uppnått en viss ålder har möjlighet att arbeta som ledare under sommarens fotbollsskola. Där får spelarna en ledarutbildning samt ger dem en första möjlighet att testa på fotbollsledarskapet, vilket kan inspirera till fortsatta uppdrag inom föreningen.

(Behålla)

De ungdomsspelare som vill bli domare erbjuds domarutbildning från det år de fyller 13 och sedan vidareutbildning med stigande ålder. Detta bidrar till att vi oftast kan använda våra egna

ungdomsdomare till våra matcher och spelare som inte längre brinner för fotbollen kan fortsätta en domarkarriär.

(Behålla)

Som säsongsavslutning arrangeras en gemensam avslutning med alla barn & ungdomslag inför sommaruppehållet. Då genomförs fotbollslekar, föräldramatcher och föreningen bjuder på fika.

(Rekrytera, introducera, behålla)

Uppföljning med spelare sker kontinuerligt med hjälp av trivselfrågor som utgår från vad som är bra och vad som inte är så bra och hur spelaren mår.

(Behålla)