**09-05 LIKABEHANDLINGSPLAN**

Definition av diskriminering och annan kränkande behandling enligt diskrimineringslagen;

**Med diskriminering menas att ett barn/vuxen blir utsatt på grund av sitt kön, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning eller funktionshinder.**

Lagen innebär också att barn/vuxna inte får utsättas för annan kränkande behandling.

Som exempel på annan kränkande behandling kan nämnas mobbning. Ett barn/vuxen får varken utsättas för direkt eller indirekt diskriminering.

Med direkt diskriminering menas att ett barn/vuxen inte får missgynnas genom särbehandling på grund av någon av de fem diskrimineringsgrunder som lagen omfattar (se ovan).

Med indirekt diskriminering menas att ett barn/vuxen inte får missgynnas genom att till synes neutrala ordningsregler och liknande tillämpas så att de får en i praktiken diskriminerande effekt.

Gemensamt för all diskriminering och annan kränkande behandling är att någon/några kränker principen om alla människors lika värde.

Diskriminering och annan kränkande behandling kan vara;

- fysiska (slag, knuffar, sparkar fasthållning)

- verbala (förolämpningar, fula ord, könsord, svordomar, hot)

- psykosociala (miner, suckar, skratt, ryktesspridning, utfrysning)

- text- eller genom bilder (sms, mms, inlägg på datasidor)

**Vårt mål vad gäller diskriminering och annan kränkande behandling**

- I vår förening skall inget barn eller vuxen utsättas för diskriminering eller annan kränkande behandling varken från andra barn eller från någon vuxen.

- Alla barn och vuxna ska känna sig respekterade

- Alla barn och vuxna ska känna sig trygga

- Alla barn och vuxna ska veta vem de ska vända sig till om de själva eller någon annan i verksamheten behöver hjälp.

**Det är den utsattes upplevelser och syn på vad som hänt som ska ligga till grund för hur man hanterar situationen.**

**HANDLINGSPLAN VID DISKRIMINERING**

*Vi agerar på följande sätt.*

*Vid samtal med minderårig bör alltid annan vuxen närvara*

* Mobbingsituationer ges högsta prioritet
* Ledare tar samtal direkt med den/de som utsatts
* Ledare tar samtal efter det med den/de som utsatt,

informerar om att föreningen inte tolererar någon form av trakasserier/kränkningar.

* Föräldrar till minderåriga inblandade informeras
* Om trakasserierna/kränkningarna inte genast upphör kallas föräldrarna till minderåriga till samtal.
* Samtalen och beslut dokumenteras.
* Uppföljning av händelserna bör ske efter en tid med den/de utsatta.
* Om inte trakasserierna/kränkningarna upphör informeras styrelsen för vidare beslut.

Samtliga aktiva i föreningen skall informeras om likabehandlingsplanen och ha kännedom om dess innehåll.

Likabehandlingsplanen revideras och uppdateras i enlighet med informationen i dokumenthuvudet.

Föreningen har detaljerat vad som gäller den könsrelaterade jämställdheten i en särskild Jämställdhetspolicy som är en särskild bilaga till Ledarskap-Föreningskultur-klimat med filnamnet:

ST09-06-ledarskap-kultur-klimat-Bilaga Jämställdhetspolicy