**09-01 Ledarskap – föreningskultur/klimat**

|  |
| --- |
| **Syfte med avsnittet:** |

Alla ska känna till föreningens vision och värdering. Varje sektion har en viktig roll i att skapa ett gott föreningsklimat och det är viktigt att uppmuntra sina ledare. Flickor och pojkar, kvinnor och män inom föreningslivet ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter och de ska dela inflytande och ansvar. Föreningens viktigaste tillgång är ledarna. Därför är det viktigt att förvalta och utveckla dem på bästa sätt.

|  |
| --- |
| **Hur kommuniceras innehållet i föreningen:** |

* Styrelsen och ledarna i föreningen säkerställer att medlemmarna känner till vår ledarskapspolicy hur vi jobbar för att följa den.
* Hur vi jobbar med Ledarutveckling kommuniceras kontinuerligt vid lämpliga möten och medlems- och föräldraträffar.
* Informationen kan spridas via hemsidan, skriftligt (utskick/anslag på IP) och muntligt.

|  |
| --- |
| **Information:** |

**UTVECKLING LEDARVÅRD**

Ordförande har huvudansvaret för föreningens utveckling.

En **utbildningsansvarig** utses av styrelsen varje år. Den utbildningsansvarige har framför allt till uppgift att sprida information om aktuella utbildningar, vid behov hjälpa till med anmälningar, kontakter med utbildare (t.ex. SISU) samt hålla koll på föreningens utbildningslitteratur. Den utbildningsansvarige i föreningen samordnar även utbildningsbehovet i Ungdomssektionen med dess utbildningsansvarige.

Adress till SISU Kalmar:  
Philip Rosqvist, Stagneliusgatan 31, 392 34 Kalmar, mobil: 070-5089146

[philip.rosqvist@smalandsidrotten.se](mailto:philip.rosqvist@smalandsidrotten.se)

Ett av våra övergripande mål lyder;

”Att skapa intresse för ledaruppdrag inom föreningen, erbjuda önskvärd utbildning”

Utan ledare har vi ingen förening – så enkelt är det. Därför uppmanar föreningen alla ledare, aktiva och ännu inte aktiva – att **vidareutbilda** sig på olika sätt. Det utvecklar individen och därmed vår verksamhet. Föreningen står för utbildningskostnaden samt betalar ut reseersättning.

Exempel på utbildningar är; tränarutbildningar, instruktörsutbildningar, styrelsekurser, massage- och förbandsutbildningar. Det går även att skräddarsy utbildningar för vårt speciella behov.

Ett enkelt sätt att utbilda sig är att läsa **litteratur**. Vi har samlat ett antal böcker i klubbrummet som du kan låna. Lämna tillbaka inom max en månad, tack! Föreningen kan beställa någon speciell bok om du så önskar – hör av dig till utbildningsansvarig.

Varje ledare i föreningen ska ha ett s.k. **”ledarkit”** bestående av all viktig information och nödvändiga instruktioner i händelse av olyckor i samband med aktiviteter. Föreningsordföranden har ansvaret för att se till att rätt personer får detta kit.

Varje ledare har dessutom rätt till ett set med profilkäder bestående av t-shirt och shorts.

# Ledstjärnor för ledare i Tvärskogs IF

Som ledare ska du sträva efter:

* Att vara en förebild ”Andra gör som du gör – säg inte en sak och gör en annan”
* Att visa och behandla spelare, ledare, domare och föräldrar med respekt
* Att skapa en positiv anda
* Att vara lojal mot föreningen
* Att vårda föreningens material och anläggning
* Att vara gästvänlig

**BILAGOR TILL DENNA DEL:**

Ledarkit

Ledarinstruktioner

Föräldramedverkan

Likabehandlingsplan

Jämställdhetspolicy

Riktlinjer för spelarlån

Utbildningsnivå för ledare