



Vår förening
Sunne IK
2026–2027



Värmland

Historik

Version 26/27:1

1964	Klubben bildades men ishockey har funnits i Sunne sen 40-talet!
1976	Klubben startar upp sin ungdomsverksamhet
1981	Bildas en ishallskommitté
1985	Ishallen står färdigbyggd, efter 5000 ideella timmar
1988	Omklädningsrum och cafeteria tillkommer
1996	Klubben kvalspelar till Elitserien för 3:e året i rad
2005	Startar Elitgymnasium tillsammans med Stjerneskolans
2012	Bubblan spricker och klubben startar sanering av ekonomin
2014	Samarbete med SG Broby inleds med inriktning ishockey
2018	Klubben har 200 aktiva barn och ungdomar i 11 lag + Hockeyskola och Veteraner
2019	Ny organisationsplan och ett modernare sätt att bedriva föreningsidrott införs
2020	Samhällsansvaret är stort under pandemin, gratis hemkörning av varor, den stora vårstädningen, framåtmarschen, Sommarkul mm
2021	Ungdomsverksamheten fortsätter att växa och lockar allt fler tjejer till hockeyn Samtidigt startas. Blåbärshockey som en ny motionsform för vuxna
2022	Omstart tillsammans med SG Broby, höjd ambitionsnivå för junior- och seniorverksamheten samt ekonomi i balans
2023	Sunne IK spelar för första gången en seriematch i flickserien F12
2024	Intresset för och engagemanget i Sunne IK växer kraftigt
2025	Sunne IK:s första kvinnliga ordförande väljs av medlemmarna. Föreningen har verksamhet för flickor i tre åldersgrupper. Vi startar "Lingonhockeyn" som är motsvarigheten till blåbärshockeyn, riktat till kvinnor
2026	Sunne IK fortsätter att utvecklas med fokus på gemenskap, utbildning, samhällsengagemang och visionen Vi bygger nästa generation



Kärnvärden

TILLSAMMANS



Ishockey är det vi gör. Det är den minsta gemensamma nämnaren och det som binder oss samman oavsett på vilken nivå vi finns. Vi har genom historien visat att vi inom Svensk Ishockey är som mest framgångsrika när vi gör saker tillsammans. Det är kraften när vi gör saker tillsammans vi ska utveckla och värna om när vi bygger svensk Ishockey in i framtiden.

PASSION



Svensk Ishockey ska beröra. Ishockeyn är vår passion och det är för Ishockeyn vi brinner. Vi ska beröra alla vi möter på ett positivt sätt och tillsammans ska alla som vill få uppleva den glädje vi upplever och vara en del av vår glöd. För några betyder det att spela i våra högsta ligor, Tre Kronor eller i Damkronorna, medan det för andra handlar det om att släppa sargkanten och ta sitt första skridskoskär.

ANSVAR



Att ta ansvar innebär att vi är öppna och inkluderande för alla som vill. Därför ska alla ha samma förutsättningar att utvecklas. Ansvar är att ha bra och utbildade ledare i alla delar av vår verksamhet. Ansvar betyder också att vi tar ansvar för oss själva och varandra. Det betyder även att vi tar ställning för Fair play mot fusk, våld, mobbning, rasism, grovt språkbruk, dopning, alkohol, droger och matchfixning. På så sätt utvecklar vi hela människan och inte bara idrottsprestationen.

Fokusområden 2023–2030

- 
- **En föreningsishockey av högsta kvalitet**
 - **Ökat intresse**
 - **Bäst i världen**

En föreningsishockey av högsta kvalitet

Allt börjar i ishockeyföreningens verksamhet. Det är i föreningarna engagemanget är som allra tydligast. Det är hemmaplanen och hemmakänslan som bygger stolthet och människor. Våra största stjärnor glömmer aldrig sin hemmaförening eller de som la ner sin själ i att utveckla föreningen. Det är där intresset föds och växer. Det är i föreningsverksamheten vi ska göra störst skillnad. Det är också i föreningarna spelarutveckling sker dagligen. Det gör vi genom hög kvalitet i all verksamhet.

Vi vill att svensk ishockey ska växa och då behöver den vara öppen för alla som vill. Utvecklingen av dam/flickishockeyn har under senare år varit bra och kommer att vara viktiga även under kommande år. Vi vill även behålla fler inom ishockeyn. Genom att minska hets, selektering och verka för att minska antalet övergångar inom ungdomsishockeyn kommer fler att spela ishockey under längre tid. Vi har tagit fram principer för bland annat detta som vi kontinuerligt utvecklar. För att behålla fler inom ishockeyn måste vi göra det ännu enklare för spelare, ledare, domare och andra att fortsätta inom ishockey i olika roller. Därför är utbildningsinsatser för individer inom ishockeyn oavsett om man är aktiv funktionär, förälder eller supportrar viktiga. Det säkrar påfyllnad av ledare, domare och andra funktionärer över tid.

VERKSAMHETSIDÉ

”

Tillsammans skapar vi passion, utveckling och glädje i en välkomnande och trygg miljö

Vi ska tillsammans skapa passion för ishockey som sport och för Sunne IK som förening, där utveckling och progression över tid är centrala delar av ledarskapet. Detta ska ske med glädje, gemenskap och i en trygg och välkomnande miljö i Helmia Arena.

Detta skapar vi i Sunne IK för att barn och ungdomar som intresserar sig för ishockey ska få möjlighet att utvecklas och stärkas, både fysiskt och psykiskt. Målet är att så många som möjligt ska vara med så länge som möjligt och stå väl rustade att möta vuxenlivet som goda medborgare.

Vi gör det genom att sätta människan i fokus, ge alla möjlighet att utvecklas utifrån sina förutsättningar och ambitioner, anpassa träning och match efter målgrupp samt bedriva en allsidig träning som skapar en stark helhet.

VÄRDEGRUND

- **Glädje och gemenskap**
- **Ledarskap och respekt**
- **Trygghet och ansvar**
- **Kommunikation**
- **Rent spel**

Glädje och Gemenskap ska genomsyra allt vi gör i Sunne IK. Vi vill skapa en miljö där alla känner sig välkomna, delaktiga och trygga att vara sig själva. Ishockeyn är vår gemensamma passion, men lika viktigt är att bygga relationer, laganda och vänskap som varar över tid.

I Helmia Arena hälsar vi på varandra. Spelare, ledare, föräldrar, funktionärer och besökare möts med ett hej, oavsett om vi känner varandra eller inte. Det är ett enkelt sätt att visa respekt, skapa trygghet och stärka gemenskapen i föreningen.

Som ledare, spelare, förälder eller styrelsemedlem är vi alla ambassadörer för Sunne IK:s värderingar i ord och handling.

Ledarskapet och Respekt

Ett gott ledarskap är grunden för en trygg, utvecklande och positiv miljö i Sunne IK. Vi arbetar för att våra ledare kontinuerligt utvecklar sina kunskaper genom utbildning, erfarenhetsutbyte och stöd från föreningen. Vi uppmuntrar våra ledare att följa Svenska Ishockeyförbundets utbildningsstege.

Respekt visar vi genom våra ord, handlingar och attityder. Vi bemöter varandra med hänsyn, lyhördhet och öppenhet, oavsett roll, ålder eller bakgrund. Vi ser olikheter som en styrka och välkomnar olika perspektiv, erfarenheter och idéer.

Vi pratar med varandra, inte om varandra. Genom att visa respekt för varandras olikheter och allas rätt att vara sig själva skapar vi en miljö där människor känner sig trygga, utvecklas och trivs.

Trygghet och Ansvar

I Sunne IK sätter vi människan i centrum. Vi vill skapa en trygg och inkluderande miljö där alla känner sig välkomna och betydelsefulla. Tydliga regler, goda relationer och ett gemensamt ansvar för vår verksamhet och våra anläggningar är självklara delar av föreningslivet.

Ledare och andra vuxna ska vara goda förebilder och bidra till att barn och ungdomar känner sig trygga både på och utanför isen. Varje aktiv spelare tar ansvar för sin egen utveckling genom att vara förberedd, visa engagemang och bidra till lagets gemensamma mål. Som förälder ger man sitt barn stöd och förutsättningar att utvecklas utifrån sina egna ambitioner. Vi påminner oss om att ishockey ska vara roligt och bidra till ett livslångt intresse för idrott, rörelse och gemenskap.

God kommunikation är en förutsättning för att vår verksamhet, värdegrund och vision ska bli verklighet. Vi eftersträvar en öppen och respektfull dialog där medlemmar, ledare, föräldrar och styrelse lyssnar på varandra och bidrar med sina perspektiv.

Olikheter i åsikter och synpunkter är naturliga och bidrar till utveckling när de framförs med respekt. Genom tydlig och konstruktiv kommunikation stärker vi gemenskapen och arbetar tillsammans för föreningens bästa.

Rent Spel handlar om mycket mer än att följa regler och undvika fusk. Det handlar om hur vi uppträder mot varandra, mot motståndare, ledare, domare och publik, både på och utanför isen. I Sunne IK vill vi skapa förståelse för olika perspektiv inom idrotten och uppmuntrar därför spelare och ledare att delta i domarutbildning. Målet är att så många som möjligt genomgår utbildningen eftersom den bidrar till kunskap, respekt och förståelse för domarrollen. Från de äldre ungdomslagen är frågor om tobak, alkohol, doping och andra livsstilsfrågor naturliga inslag i verksamheten.

VISION

” Vi bygger nästa generation

Vi skapar en hållbar och utvecklande miljö som lockar människor med rätt inställning och värderingar till oss, som är beredda att lägga ner kraft på utveckling och som vill prestera, tillsammans.

Verksamhetsområden

- Styrelse
- Kansli
- Ekonomi
- Värdegrundsgrupp
- Sportgrupp
- Materielgrupp
- Evenemangsgrupp/Samhällsnytta
- Marknadsgrupp/Samarbetspartners
- Ungdomsansvarig
- A-lag – J-lag, Ishockeygymnasium
- Domaransvarig
- Utbildningsansvarig
- Försäljningsgrupp
- Blåbär-, Lingon- och Veteranhockey
- Cupansvarig
- Cafeteria/Bemanningsgrupp

Verksamhetsområde -

Ansvarsområden Ansvarig

Verksamhetsbeskrivning

Mål

Handlingsplan

VAD	HUR	VEM	NÄR	STATUS

Styrelsen

Ansvarsområden

- Verka för och levandegöra föreningens verksamhetsidé, värdegrund och vision.
- Företräda Sunne IK i olika sammanhang
- Förvalta och utveckla egendom och anläggning
- Utveckla, förnya och förbättra
- Fatta beslut som stöder och leder mot föreningens Verksamhetsidé, Värdegrund och Vision

Ansvarig Ulrika Frykestam
ordforande@sunneik.se

Verksamhetsbeskrivning

Leder den övergripande verksamheten, genomför planerad verksamhetsplan som verkställer medlemmarnas vilja.

Mål

Självgående undergrupper med delegerat ansvar och befogenheter så att styrelsen kan arbeta framåtsträvande mot visionen och klubbens läge om några år.

Kansli

Ansvarsområden

Föreningens kansliverksamhet

Ansvarig Vakant
info@sunneik.se

Verksamhetsbeskrivning

Utföra arbetsuppgifter som annars skulle behöva utföras ideellt av medlemmar och styrelse.

Ekonomi

Ansvarsområden

Klubbens ekonomi

Ansvarig

Felicia Abrahamsson,
faktura@sunneik.se

Verksamhetsbeskrivning

- Se till att föreningen söker de bidrag från stat, kommun och idrottsorganisationer m.fl. som finns.
- Driva in fordringar och verkställa utbetalningar samt se till att det finns verifikationer över dessa.
- Svara för föreningens bokföring och föra kassabok över föreningens räkenskaper.
- Lämna särskild uppgift, upprätta deklaration samt lämna arbetsgivar- respektive kontrolluppgifter.
- Årligen upprätta balans- och resultatberäkningar.
- Ansvara för att föreningens idrottsmateriel och övriga tillhörigheter är försäkrade till betryggande belopp.

- Utarbeta underlag för budget.
- LOK stödsansvarig firmatecknare. För höstterminen senast 25 februari och för vårterminen senast 25 augusti. Respektive lagledare/tränare ansvarar för att löpande rapportera in sina gruppers närvaro i systemet.

Mål

Få tydliga underlag för ekonomiska beslut

Värdegrundsgrupp

Ansvarsområden

Föreningens Värdegrund, åtgärdsplan och åtgärdstrappa

Ansvarig Håkan Nyberg, Maria Persson
h.nyberg@sunneik.se

Verksamhetsbeskrivning

Värdegrundsgruppen hanterar och vägleder i värdegrundsrelaterade frågeställningar eller konflikter. Styrelsens fattade beslut om åtgärdstrappan som reglerar hur föreningen ska hantera avsteg från värdegrunden och antagna policydokument ligger som grund. Innan värdegrundsgruppen hanterar ett ärende ska ansvariga ledare inom verksamhetsområdet ha försökt lösa situationen.

Mål

Starta upp en värdegrundsgrupp med 4 personer och hantera uppkomna konflikter som går i motsats till föreningens värdegrund

Åtgärdsstrappa

I vår förening ska ingen behöva bli trakasserad eller kränkt. Gemensamt för trakasserier och kränkande handlingar är att de handlar om ett uppträdande som kränker en människas värdighet. Trakasserier och kränkande behandling kan vara fysiska, verbala, psykosociala och de kan även vara bild och text.

Både ledare och spelare kan göra sig skyldiga till trakasserier och kränkande behandling. Vid kännedom om att någon utsätts för trakasserier och/ eller kränkande handlingar tas omedelbar kontakt med värdegrundsansvarig grupp. De individer som ingår i värdegrundsgruppen har tystnadsplikt.

Är ärendet av brottslig karaktär görs en polis-anmälan och föreningen lämnar därmed över ärendet till polisen att hantera.

Om händelsen är av så pass ringa karaktär att polis-anmälan inte är aktuell, se följande steg:

Steg 1

För barn och ungdom upp till 19 år kontaktas och informeras föräldrar/vårdnadshavare om händelsen samt föreningens strategi för hur situationen kommer att hanteras.

Steg 2

Lyssna och tala enskilt med den/de berörda om vad som hänt

Steg 3

Lyssna och tala med alla övriga inblandade. Gör en kartläggning tillsammans med ansvariga ledare för laget om situationen.

Steg 4

Kontakta och återkoppla till föräldrarna om samtalen i de fall den/de berörda är under 19 år.

Steg 5

Utvärdera och ta fram en handlingsplan med berörda personer. När alla parter är överens om handlingsplanen följer styrelsen upp att alla åtgärder blir genomförda.

Steg 6

Uppföljningsmöte efter rimlig tid hålls enligt överenskommelse mellan parterna för att stänga ärende. När ärendet är avslutat kommer inte detta att ligga som belastning för inblandade individer.

Steg 7

Styrelsen fattar beslut om eventuell time-out kvarstår, kan avbrytas eller om medlemmen ska uteslutas ur föreningen enligt stadgarna.

Sportgrupp

Ansvarsområden

Ansvarar för föreningens ishockeyverksamhet.

Ansvarig Styrelsen/vakant

info@sunneik.se

Verksamhetsbeskrivning

- Ansvarar för den sportsliga utvecklingen.
- Har undergrupperna Senior, junior och ungdomsishockey och skapar en röd tråd genom föreningens verksamhet.
- Kontakt med förbund, kontraktsskrivningar, godkänna spelarövergångar, serieanmälan för A-lag och juniorlag.
- Spelarutveckling och utbildningar för ledare/spelare. Kickoffträffar och avslutning.

Kortsiktigt mål

Klara Div-2 kontrakt

Långsiktigt mål

Sunne IK ska vara en plantskola, en möjlighet och språngbräda ut i hockeyvärlden för spelare. Arbeta enligt en 60/40 modell, 60% av vår juniorverksamhet ska bestå av egna produkter.

Materialgrupp

Ansvarsområden

Klubbens materiella tillgångar och låneutrustning

Ansvarig

Fredrik Johansson – ungdom

Tobias Rydberg – junior, A-lag

info@sunneik.se

Verksamhetsbeskrivning

- Inventerar och föreslår inköp inkl budget senast 30/4 varje år, utbildning i materialkunskap, slipning etc. Bytardagar, tillser att förråden är likvärdiga
- Ansvarar för att sjukvårdsmaterial i arenan och i lagen samt deltar i klubbens materialmöten.
- Att vara materialförvaltare innebär att finnas till hands för spelarna och tränarna.
- Materialförvaltaren är lagets centrala punkt som bidrar till att skapa ordning och reda samt lugn och harmoni i omklädningsrum och spelarbås.
- Materialförvaltaren är en viktig länk mellan spelarna och tränarna som stödjer och tröstar. Sätter tydliga regler för uppförande. Bidrar till en trygg miljö och uppmärksammar kränkningar eller utanförskap. Det är en stor och viktig uppgift som också bör delas på flera materialförvaltare.
- Skyddsombud och skadeförebyggare, kan ge tips och råd om rätt och godkänd utrustning, skydd m.m.
- Viss kunskap om första hjälpen.
- Ansvarar för lagets förråd, vårdar material och kvitterar ut material som tillhandahålls av klubben.
- Inventerar lånad utrustning en gång per år samt återlämnar material i önskvärt skick.
- Ansvarar för att puckar, klubbor och fyllda vattenflaskor finns vid varje träningstillfälle.
- Håller ordning på målvaktsutrustning.
- Ansvarar för skridskoslipning till match och träning.
- Ansvarar för att reservställ och övrigt material kommer med till bortamatch.
- Säkerställer att god ordning råder samt att materialet hanteras rätt för att torka snabbt och hålla länge, att kläderna hängs upp samt att trunkar stuvats under bänkarna i omklädningsrummet.
- Ser till att spelarna sköter om och städar efter träning eller match, såväl hemma som borta.
- Deltar i klubbens materialarmöten samt kurser och utbildningar, såsom slipning och ABC-kurs.

Evenemangsgrupp/Samhällsnytta

Ansvarsområden

Evenemang under året, bland annat kring matcher och cuper, samhällsbevakning

Ansvarig Felicia Carlsson, info@sunneik.se

Verksamhetsbeskrivning

Evenemangsgruppen ger publik och sponsorer en trevlig upplevelse i form av olika happe- nings som t.ex. puckkastning, lotterier, tävlingar och uppvisningar i Helmia Arena.

Vi vill att Helmia Arena ska vara ett ställe att trivas på. Vi samarbetar med bl.a cafeteria/ bemanningsgruppen, marknad/samarbetspartnergruppen och kansli.

Genom omvärldsanalys i vårt närområde hitta aktiviteter där våra medlemmar kan göra insatser för att bidra till samhället och stärka föreningens samhällsengagemang exempelvis städningar, nattvandringar eller annat som samhället bjuder in till.

Mål

Planera och genomföra ett trevligt arrangemang vid varje A-lagsmatch Delta i samhällsnyttaktiviteter och visa upp att Sunne IK vill

Marknadsgrupp/samarbetspartners

Ansvarsområden

Marknadsmaterial, sponsring och samarbetsavtal, nivåer, marknadsföring.

Ansvarig Viktor Karlsson
sponsring@sunneik.se

Verksamhetsbeskrivning

Kontakta och sälja in föreningens olika sponsringspaket samt samordna all försäljning och profilering som görs i föreningens namn och säkerställa att detta följer föreningens klubbmärkespolicy och ökar värdet i föreningen på såväl kort som lång sikt.

Föreningslogotyp, framtagning av profilmaterial, layouter på affischer, profilkläder och övriga profilartiklar

Matchklädsel, layouter på informationstavlor och föreningens hemsida. Reklamhantering för sponsorer (skyltar, internet m.m). Samordna fakturering av sponsorintäkter, sponsorvård.

Ta hand om utställare och VIP-gäster.

Mål

Öka intäkterna mot föregående säsong, överträffa budgetmålet

A-lag, junior och ishockeygymnasium

Ansvarsområden

Sporten ishockey, utbildningen och utvecklingen för A-laget, Juniorverksamheten samt hockeygymnasium tillsammans med övriga tillsatta ledare kring lagen.

Ansvarig Tony Nilsson – A-laget
alag@sunneik.se

Gereon Dahlgren tf. HG.
gereon@sunneik.se

Magnus Ranström – U20

Christoffer Olsson – U18

Verksamhetsbeskrivning

Tillsammans med sportgruppen skapa en miljö med bra utbildning, ge spelare och lag så goda förutsättningar som möjligt för att kunna lyckas som hockeyspelare. Ha ett nära och bra samarbete med vår samarbetspartner S/G Broby gymnasium så vi kan erbjuda våra elever bästa möjliga förutsättningar för deras utveckling. Rekrytera nya elever till vårt hockeygymnasium LIP, ansvara för spelarsamtal, fystester både off ice och skridskotester, teori samt sommarfysen. Leda och fördela inom tränargruppen.

Mål

Utbilda och utveckla spelarna till goda A-lagsspelare och goda människor både vid sidan av hockeyn och på planen. Se till att forma ett klimat där alla ska trivas och tycka det är fantastiskt roligt att gå till ishallen. Vi ska ha föreningens mest välkomnande och utvecklande omklädningsrum. Ett starkt lag byggs genom en stark miljö.

- Att vara 40–45 elever på Hockeygymnasiet över 3 år
- Bli ledande inom juniorverksamheten i Värmland.
- A-laget ska kortsiktigt etablera sig i div2, långsiktigt vara med och kvala uppåt i systemet.
- Fair play, ansvar, glädje, passion och prestation ska genomsyra verksamheten.
- Det är vi tillsammans som gör det!

Ungdomsansvarig

Ansvarsområden

Övergripande sportsligt ansvar för samtliga ungdomslag.

Ansvarig

Emil Grankvist

ungdomsansvarig@sunneik.se

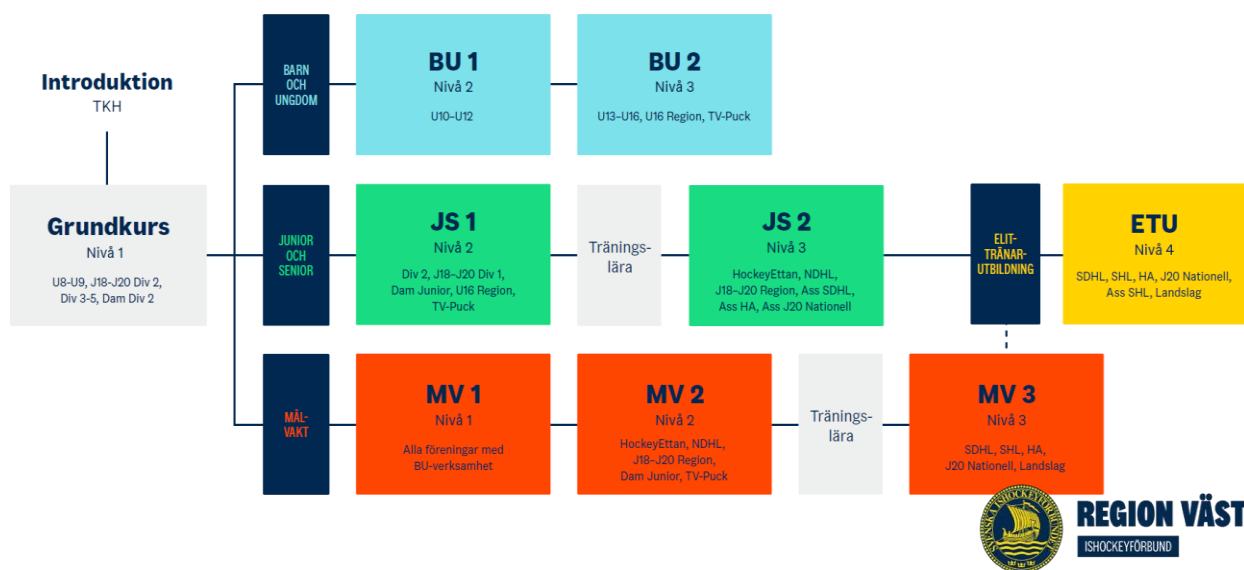
Verksamhetsbeskrivning

- Tillsammans med sportgrupp och respektive u-ansvarig/tränare säkerställa att träning/tävling bedrivs med utveckling och kvalitet enl. hemmaplansmodellens principer. hemmaplansmodellen.se
- Sköter tillsammans med ungdomssektionen U-möten och uppstartsmöten för nya lag.
- Deltar på ungdomslagets föräldramöten där klubbens modell presenteras.
- Serieanmälan och kontakt med förbund och alliansen.
- Ansvara för att ledarna har rätt utbildning/kompetens för sitt uppdrag.
- Stöd och support till alla ledare och tränare i ungdomslagen.

Mål

- Så många som möjligt, Så länge som möjligt, Så bra som möjligt genom utbildade och engagerade ledare som utvecklar bra människor.

Utbildningsstegen



Målvakt och OVR-ansvarig

Målvaktsansvarig: Daniel Frykestam, malvaktansvarig@sunneik.se

OVR-ansvarig: Sofie Jansson, ovr@sunneik.se

Information Lagledare

Lagledaren ansvarar för lagets administration och organisation samt fungerar som länken mellan spelare, vårdnadshavare, ledare och föreningen. Rollen ska skapa förutsättningar för att verksamheten fungerar väl och att tränarna kan fokusera på den sportsliga verksamheten.

Ansvar

- Ansvara för lagets administration, kommunikation och informationsspridning.
- Vara lagets kontaktperson gentemot föreningen.
- Administrera Laget.se och hålla spelar- och ledaruppgifter uppdaterade.
- Samordna föräldraengagemang, lagaktiviteter, cuper och matcher.
- Planera och genomföra föräldramöten tillsammans med huvudtränaren.
- Verka för att föreningens värdegrund och riktlinjer följs.
- Säkerställa att laget har tillräckligt många ledare.
- Följa upp att ledarna har den utbildning som krävs för aktuell åldersgrupp.
- Stödja rekrytering och introduktion av nya ledare och funktionärer.

Målsättning

- En väl fungerande organisation kring laget.
- Tydlig kommunikation mellan förening, ledare, spelare och vårdnadshavare.
- Rätt antal ledare med rätt utbildningsnivå.
- Ett tryggt, inkluderande och utvecklande klimat för alla i laget.

Tränare (Lag)

Huvudtränare

Varje lag ska hålla sig med en eller flera tränare som har av föreningen beslutad kompetensprofil. Huvudtränaren ska följa de riktlinjer för träningsinnehåll som klubben fastslagit för respektive ålderskategori.

- Från U13 genomför huvudtränaren utvecklingssamtal med varje spelare på regelbunden basis.
- Huvudtränaren åtar sig att säkerställa att laget följer klargjorda regler för sin åldersgrupp.
- Ansvarar för att hålla sig utbildad i nivå med Hockeyförbundets rekommendationer.
- Ansvarar för den sportsliga säsongsplaneringen.
- Ansvarar för detaljplanering av träningarna på is och off ice.
- Ansvarar för laguttagning till match och cuper
- Upprätthåller regler och uppförande på isen.
- Huvudtränare och/eller ass tränare samt materialförvaltare närvarar vid varje tränings- och matchtillfälle. Endera lagledare/tränare ansvarar för att löpande rapportera in sina gruppers aktiviteter i laget.se och andra träffar i Idrottonline.

Ass/tränare (lagförälder)

- Hjälper huvudtränaren på isen
- Genomgår minst grundkursen i tränarutbildningen och gärna även fortsättning
- Hjälper till på matcher och coachar laget

Mål

Att Sunne IK har engagerade ledare som genom utbildning, (Svenska ishockeyförbundet, Region Väst, Hockeyalliansen eller föreningen anordnar), bedriver en hockeyverksamhet med god kvalité som ger våra ungdomar förutsättningar till en meningsfull och rolig fritid och ett livslångt intresse för ishockey.

Detta leder till de övergripande målen för ungdomsverksamheten:

Så många som möjligt, Så länge som möjligt, Så bra som möjligt genom utbildade och engagerande ledare som utvecklar bra människor!

Domaransvarig

Ansvarsområden

Sunne IK:s föreningsdomare. Kontakt mot förbundets domaransvarige.

Ansvarig Lisa Olsson Lindh
domare@sunneik.se

Verksamhetsbeskrivning

Anordna föreningsdomarutbildning för U13 (obligatoriskt), ledare och övriga intresserade varje år, tillsätta domare till föreningens u-matcher, coacha domarna.

Utbildningsansvarig

Ansvarsområden

Ansvara för att föreningen har välutbildade ledare, funktionärer, styrelse, tränare/ledare, aktiva och även föräldrar.

Ha ett nära samarbete med RF-SISU.

Ansvarig Styrelsen, ungdomsansvarig

Verksamhetsbeskrivning

Planera, ansvara för och rapportera föreningens utvecklingsinsatser för att höja medlemmarnas kompetens. Planera arrangera utbildningar och mötesplatser off-ice.

Försäljningsgrupp

Ansvarsområden

Delikatesskungen /Bingolotto

Ansvarig Peter Lindgren (D)
070-246 60 14
Jan Magnusson (B)
073-021 60 96

Verksamhetsbeskrivning

Planera, samordna samt redovisa de två föreningsförsäljningarna varje säsong.

Mål

Få alla delar av föreningen att medverka och öka försäljningssiffrorna jämfört med föregående år.

Blåbär/lingon/veteranhockey

Ansvarsområden

Rekrytera till blåbärshockey av vuxna utan större hockeybakgrund som vill spela ishockey, till veteranhockey av vuxna som har ishockeybakgrund. Fånga upp de ungdomar som väljer att sluta i ett hockeylag och erbjuda dem möjlighet att delta i lingonhockey för att de inte ska sluta helt med ishockey.

Ansvarig Emil Grankvist (veteran och blåbär), Jenny Sättermon (Lingon).

Verksamhetsbeskrivning

Träffas minst en gång per vecka för att spela ishockey tillsammans som motionsform.

Mål

Bidra till fler vuxna i ishallen och sänkta trösklar, alla får vara med på blåbärshockey. Få fler vuxna att spela ishockey samt utveckla och stärka verksamheterna inom Blåbärs-, Lingon- och Veteranhockey. Ordna samspel mellan lingon-blåbär-veteranhockey. På sikt få fler som hjälper till ideellt

Cupansvarig

Ansvarsområden

Cupgeneral för egna cuper samt NYT. Hockeyalliansen

Ansvarig Cecilia Grankvist och Jenny Sättermon

info@sunneik.se

Verksamhetsbeskrivning

Skapa och uppdatera manual/arbetsbeskrivning kring cuper.

Planerar kommande säsongens cupdatum och sköter bemanningen kring NYT-cuperna när Sunne IK är medarrangör.

Är klubbens kontakt med Hockeyalliansen

Upphandlar maten till våra egna cuper och kollar/sätter priser.

Cafeteria/bemanning

Ansvarig Linda Svartling, cafeteria@sunneik.se

Verksamhetsbeskrivning

- Ser över kommande veckoschema och gör därefter veckobeställning till Nya Grossisten och Coop på söndag/måndag fm.
- Fyller i listorna med varor, i "godisförrådet", när beställning gjorts.
- På torsdagar eller fredagar kontrolleras att alla varor har levererats.
- Inköp av varor från Ica till exempel Pro Pud, bröd till toast, städartiklar, tejp m.m.
- Inköp av tvättmedel till tvättstugan.
- Har "jour" om något behöver inhandlas akut (tagit slut), främst vid cuper.
- Uppdatering av "Blå mappen" - manual/arbetsbeskrivning över cafeterian, som alltid ska ligga på hyllan/bänken i cafeterian.
- Uppdatering av prislistor/prismärkningar, vid behov.
- Tvättning/upphängning av kökshanddukar och skurtrasor. Ta upp tillbaka till cafeterian.
- Bjuder in till uppstart/bemanningsmöten med julpynt och storstädning av cafeterian inför advent, bortplockning av julpynt och storstädning vid säsongsslut.
- Håller koll så att det är snyggt och fräscht i köket/cafeterian/förrådet.
- Bemanningsschema till A-lagsmatcher.

Kortsiktiga mål

- Verka för en väl fungerande cafeteriaverksamhet

Långsiktiga mål

- Uppfräschning av cafeterian te.x. nytt golv, nya möbler med mera.

