

Stureby FF - Arbete mot diskriminering och kränkande behandling

1. Inledning

Stureby FF strävar efter att skapa en inkluderande och trygg miljö för alla medlemmar, spelare, tränare och övriga engagerade. Diskriminering och kränkande behandling accepteras inte och vi arbetar aktivt för att förebygga och hantera sådana situationer.

2. Definitioner

- *Diskriminering*: Orättvis eller ojämlik behandling baserad på kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning, funktionsvariation eller annan skyddad egenskap.
- *Kränkande behandling*: Handlingar som syftar till att skada, förnedra eller på annat sätt påverka en persons värdighet negativt.

3. Förebyggande Arbete

För att skapa en trygg och inkluderande miljö implementerar Stureby FF följande förebyggande åtgärder:

- *Utbildning*: Regelbundna samtal med tränare och spelare om diskriminering, kränkande behandling och inkluderande beteenden.
- *Informationsspridning*: Information om föreningens policy ska vara lättillgänglig för alla medlemmar via hemsidan laget.se.
- *Rollmodeller*: Tränare och ledare ska agera som positiva förebilder och främja respekt och inkludering.
- *Kulturell medvetenhet*: Stureby FF arbetar aktivt för att öka förståelsen och respekten för olika kulturer och bakgrunder.

4. Främjande Arbete

För att främja en inkluderande och respektfull miljö genomför Stureby FF följande aktiviteter:

- *Gemenskapsaktiviteter*: Organisering av gemensamma aktiviteter utanför fotbollen för att stärka sammanhållningen inom föreningen.
- *Öppen Dialog*: Skapande av forum och möten där medlemmar kan diskutera och dela erfarenheter om inkludering och respekt.
- *Supportsystem*: Tillgång till stödfunktioner, exempelvis mentorer eller kontaktpersoner, för medlemmar som känner sig utsatta.

5. Rutin för Anmälan och Utredning av Kränkande Behandling

Anmälan

1. *Rapportering*: En medlem som upplever eller bevittnar kränkande behandling ska omedelbart rapportera detta till en tränare, lagledare eller direkt till föreningens styrelse.
2. *Dokumentation*: Samla detaljerad information om incidenten, inklusive datum, tid, plats, involverade personer och beskrivning av händelsen.

Utredning

1. *Bekräftelse*: Bekräftelse till anmälaren att anmälan mottagits.

2. *Utredningsteam*: Ett utredningsteam, bestående av representanter från styrelsen, tillsätts för att hantera ärendet.
3. *Intervjuer*: Genomför intervjuer med alla parter inblandade i incidenten.
4. *Analys*: Utvärdera bevis och vittnesmål för att fastställa händelseförloppet och bedöma om kränkande behandling har förekommit.
5. *Åtgärder*: Beslut om lämpliga åtgärder, som kan inkludera varningar, utbildningsinsatser, avstängning eller uteslutning ur föreningen. Styrelsen kan även ta beslut om att polisanmäla händelsen.

Uppföljning

1. *Stöd*: Erbjud stöd till de drabbade.
2. *Uppföljning*: Regelbunden uppföljning för att säkerställa att problemen inte upprepas och att den drabbade känner sig trygg.
3. *Utvärdering*: Genomföra en utvärdering av händelsen och föreningens hantering för att förbättra framtida förebyggande och hanteringsstrategier.

6. Kommunikation och Genomförande

- *Spridning*: Policyn ska spridas till alla medlemmar genom medlemsbrev och föreningens digitala kanaler.
- *Ansvar*: Styrelsen är ansvarig för att övervaka och säkerställa att policyn efterlevs och uppdateras vid behov.

Stureby FF är engagerad i att skapa en trygg och inkluderande miljö där alla kan delta och utvecklas inom fotbollen utan rädsla för diskriminering eller kränkande behandling.