

Sigtuna IF Fotbollsklubb

1. Verksamhetsberättelse 2025

Detta är verksamhetsberättelsen för Sigtuna IF Fotbollsklubb verksamhetsåret 2025. Berättelsen fokuserar på vad som genomförts under året.

Verksamhetsåret 2025 präglades av fortsatt utveckling av föreningens struktur och arbetssätt, samtidigt som den dagliga verksamheten fortsatte att leverera hög aktivitet för barn, ungdomar och vuxna. Under året genomfördes bland annat fotbollsskola och ledaraktiviteter, och vi tog viktiga steg i arbetet kopplat till Kvalitetsklubb samt föreningens styrdokument. Parallellt har vi fortsatt arbetet med ledarförsörjning och fotbollsutveckling, där vissa delar behöver prioriteras ännu tydligare kommande år.

2. Styrelse

Styrelseroll	Namn
Ordförande	Mattias Bengtsson
Vice ordförande	Marie von Satzger
Sekreterare	Pia Nielsen
Kassör	Linda Dahl
Ledamot	Boban Knezevic
Ledamot	Ulrika Wedberg
Ledamot	Jannis Hristofilopoulos

3. Funktionsansvariga



Föreningens verksamhet bygger till stor del på ideella insatser och tydliga funktionsansvar. För att en växande förening ska fungera hållbart krävs att ansvar är både definierade och bemannade.

Under 2025 har vi arbetat med att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan strategisk nivå och operativa funktioner. Strukturen ovan visar hur huvudområden fördelats mellan styrelsesponsor och operativt ansvar. Den har gett oss en bättre överblick över organisationen.

Samtidigt har flera centrala funktioner saknat operativt ansvar under delar av året, bland annat inom ungdomsledarverksamhet, knatteskola, domaransvar och valberedning. I praktiken har detta inneburit att styrelseledamöter fått bära ett större operativt ansvar än avsett.

Verksamheten har genomförts, men den har varit mer personberoende än vi önskar. För en förening i tillväxt är detta inte långsiktigt hållbart.

Inför kommande verksamhetsår är det prioriterat att:

- Bemanna identifierade nyckelfunktioner
- Tydliggöra mandat och uppdrag för operativa roller
- Minska beroendet av enskilda personer

Strukturen är nu tydlig. Nästa steg är att fylla den med rätt ansvar och skapa en mer robust organisation.

4. Verksamhetens grund

Sigtuna IF Fotbollsklubbns verksamhet bygger på följande värdegrund:

- Glädje
- Utveckling
- Gemenskap

Under 2025 har styrelsen haft ett särskilt fokus på ledaransvar och ordning & reda som en förutsättning för att värdegrunden ska fungera i praktiken.

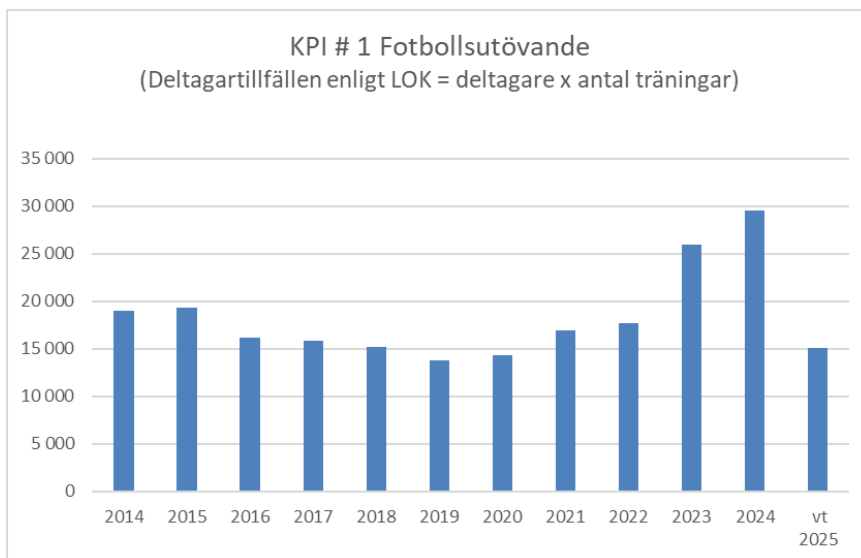
Arbetet har handlat om att tydliggöra roller, mandat och förväntningar på ledare – både ideella och föreningssponsrade. Genom uppdaterade riktlinjer, målbild för fotbollsutveckling samt forum för lagledare och tränare har vi strävat efter att skapa större tydlighet i ansvar och beteende.

Ordning & reda har inte enbart handlat om administration, utan om struktur i hur vi organiserar verksamheten, hur beslut fattas och hur vi följer upp dem. Under året har vi tagit steg framåt i struktur och ansvarsfördelning, men det är tydligt att införlivandet varierar mellan lag och funktioner.

Värdegrunden är inte ett separat dokument utan ska genomsyra hur vi leder, tränar och organiserar föreningen. Ledarskapet är den viktigaste bäraren av denna kultur.

5. Verksamhetens utveckling i mätetal

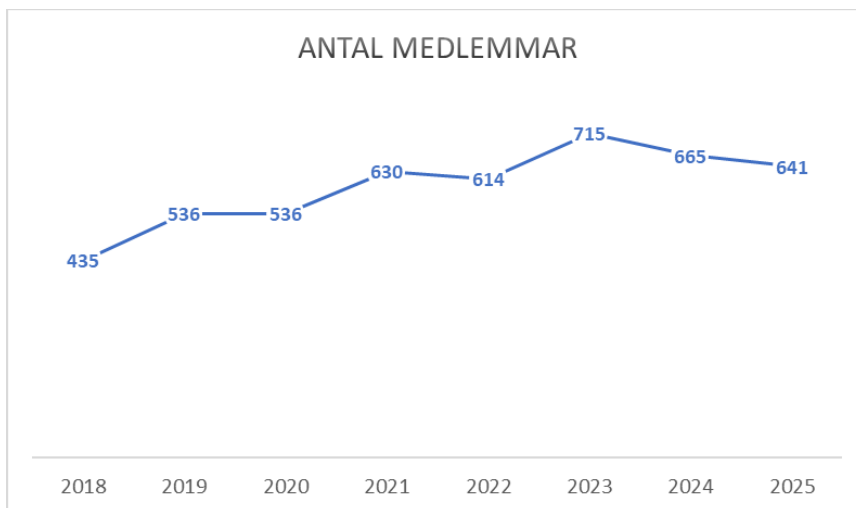
KPI #1 Fotbollsutövande



Enligt den LOK-statistik som rapporteras in av lagen ökade antalet deltagartillfällen (antal deltagare x antal träningar/matcher) 2024. Deltagartillfällen vårterminen 2025 minskade marginellt jämfört med vårterminen 2024. Höstterminen 2025 rapporteras i slutet av februari 2026 och beräknas bli något lägre än höstterminen 2024.

KPI #2 Betalande medlemmar

Antalet medlemmar uppgick 2025 till 641 personer vilket är en minskning med 24 jämfört med föregående år. Minskningen var främst i åldersspannet 26 år och äldre där vi minskade med 20.



KPI #3 Föreningens lagverksamhet

Under verksamhetsåret 2025 har Sigtuna IF Fotboll bedrivit organiserad verksamhet med **17 lag** från knatteverksamhet upp till seniornivå.

Fördelningen har sett ut enligt följande:

- Knatteverksamhet: Knatteskolan
- Barnfotboll (3v3 / 5v5 / 7v7): 10 lag (P/F18, P/F17, P/F16, P/F15 & P/F14)
- Ungdomsfotboll (9v9 / 11v11): 6 lag (F12/13, P13, P12, U15, U15A, U17)
- Seniorverksamhet: 1 lag (A-lag)
- **Totalt: 17 lag**

6. Verksamhetens utveckling kontra Verksamhetsplan 2025

1. Driva arbetet med Kvalitetsklubb i hamn

a. **Analys av enkätarbetet & upprättandet av handlingsplan**

Genomfördes under Q2. En handlingsplan för Kvalitetsklubb har tagits fram och ligger till grund för fortsatt arbete.

b. **Skapandet av en föreningsvision**

Uppdaterade riktlinjer och målbild för fotbollsutveckling har etablerats. Nästa steg är att ta fram en tydligare målbild för föreningsutveckling i ett bredare perspektiv.

c. **Skapandet av en ledarförsörjningsplan**

Arbetet har påbörjats men inte slutförts. Detta område har inte haft tillräcklig prioritet och behöver lyftas tydligare kommande år.

d. **Samlad bedömning:**

Strukturen finns på plats, men genomförandet är ojämnt. För att nå i mål krävs tydligare prioritering och operativ drivkraft.

2. Ökat fokus på Glädje & Gemenskap från centralt

a. **Sigtuna Summer Games**

Under 2025 arrangerades för första gången sommarcupen Sigtuna Summer Games i samarbete med LUX cuper. Planeringen för 2026 års cup är i gång med

förhoppningen om att arrangemanget blir en återkommande del av föreningens aktiviteter.

b. **Fotbollsskola**

Under 2 sommarlovsveckor arrangerades Landslagets fotbollsskola för barn 6-13 år. 260 barn deltog ledda av ca 30 av föreningens unga ledare.

c. **Samlad bedömning:**

Det centrala initiativet har fungerat väl och visar att föreningen kan samla kraft när ansvar och struktur är tydliga.

3. Fortsatt fokus på föreningens värdegrund & identitet

a. **Fortsatt utveckling av föreningens riktlinjer**

Riktlinjer har utvecklats och dokumenterats ytterligare under året.

b. **Ökad införlivning hos föreningens medlemmar**

Arbete har skett genom forum och kommunikation, men införlivandet är ännu inte jämnt fördelat mellan lag och funktioner.

c. **Ökat fokus på Fair Play i samarbete med förbundet**

Initiativ har tagits, men arbetet har inte haft den tydlighet eller uppföljning som ambitionen antydde.

d. **Samlad bedömning:**

Riktningen är tydlig, men implementeringen är beroende av ledarengagemang och operativ struktur. Här finns fortsatt utvecklingspotential.

4. Öka partnerintäkter

a. **Ökade partnerintäkter centralt**

Arbete har bedrivits för att stärka partnerdialogen. Utfallet är stabilt men inte i nivå med den ambition som sattes.

b. **Ökade partnerintäkter för lagens material**

Lagen har haft möjlighet att arbeta med partnerintäkter kopplat till material, men arbetet har varit ojämnt och saknat samordning.

c. **Samlad bedömning:**

Potentialen är större än utfallet. För att öka intäkterna krävs en mer strukturerad och långsiktig partnerstrategi.

7. Verksamhetens utveckling i ord

Glädje

Under året har mycket fotboll spelats i föreningen – träningar, matcher, cuper och sommaraktiviteter. Den dagliga verksamheten är den främsta bäraren av glädje i föreningen och har fungerat stabilt under året.

Fotbollsskola

Under två sommarlovsveckor arrangerade föreningen traditionsenligt Landslagets Fotbollsskola för barn 6–13 år. Totalt deltog 260 barn, ledda av 30 av föreningens unga ledare. Fotbollsskolan är en

viktig mötesplats över åldersgränser och ger både deltagare och ungdomsledare värdefull erfarenhet.

Sociala medier

Föreningens kommunikation i sociala medier har fortsatt att vara en kanal för att sprida aktiviteter, resultat och engagemang. Det bidrar till synlighet och stolthet i föreningen. Utöver de olika lagens egna kanaler har nyhetsbrev från styrelsen skickats ut samt publicerats på laget.se med syfte att lyfta de olika aktiviteter och initiativ som genomförs och därmed visa på bredden i vår förening.

Gemenskap

Gemenskap har stärkts genom både formella och informella mötesplatser.

Ledarträffar / ledarfest

Två ledarträffar genomfördes under året. Syftet har varit att skapa samsyn, informationsdelning och stärka relationer mellan ledare. En ledarfest arrangerades under hösten för att samla ledarna och visa uppskattning för de ideella insatser som görs. Den sociala dimensionen är viktig för att bygga långsiktigt engagemang.

Forum

Dedikerade forum för Lagledare och Fotbollsutveckling etablerades under året. Syftet med forumen är att skapa kontinuitet i dialog, tydliggöra ansvar och minska personberoende. Forumen fyller också en viktig kommunikativ roll där information snabbt kan delas och synpunkter inhämtas. Utöver det organisatoriska har forumen också haft en viktig social funktion, där erfarenheter och perspektiv kunnat delas mellan lag.

Utveckling

Utvecklingsarbetet har omfattat både spelare, ledare och organisation.

Ungdomsledare

Ungdomsledarsatsningen fortsatte. Under 2025 hade föreningen drygt 70 ungdomar engagerade som ungdomsledare inom knatteverksamhet, barnlag och fotbollsskola. Det är en av föreningens viktigaste långsiktiga investeringar.

Fotbollsutvecklare

Arbetet med fotbollsutveckling nådde inte den framdrift som initialt planerades. Under årets senare del drogs riktningen om och ett fotbollsutvecklarforum etablerades. Ambitionen är att skapa en mer hållbar struktur där utvecklingsfrågor drivs gemensamt snarare än personberoende. Detta arbete förväntas ge effekt kommande år.

Föreningssponsrade tränare

Satsningen på föreningssponsrade tränare har fortsatt, med målsättningen att stärka kvalitet och kontinuitet i äldre lag.

Samarbetsföreningar

Samarbetet med Sirius fortsatte under året. Sportlovscamp arrangerades vid Prästängarna och representanter från Sirius besökte vid fem tillfällen olika lag.

Tränar- och domarutbildning

Utbildningsnivån har varit hög under året. Cirka 25 ledare deltog i SvFF D, C, B samt målvaktsutbildning. Rekordmånga genomförde SvFF D. Även skadeförebyggande utbildning

genomfördes för ledare och spelare. Utbildningsinsatserna är en tydlig investering i kvalitet och långsiktig utveckling.

Anläggning och planer

Föreningen har dragit stor nytta av konstgräs- och naturgräsplanerna under säsong. Samtidigt har vi lyft till kommunen att kapaciteten är ansträngd när naturgräsplanerna inte kan användas. Indikationer finns om att ytterligare en konstgräsplan kan komma att anläggas nästa år.

Ordning & reda

Föreningsstruktur, roller och ansvar



Arbetet med att tydliggöra ansvar och struktur har fortsatt under året. En övergripande ansvarskarta har tagits fram och implementerats, vilket ger bättre överblick men fortsatt kräver bemanning i vissa funktioner.

Dokumentation

Under året har centrala styrdokument uppdaterats och harmoniserats. Riktlinjer, "Välkommen till [roll]", SIF-guiden och manualer har setts över i syfte att skapa samsyn, anpassa längd och förtydliga föreningens värderingar. Arbetet kommer att kommuniceras ytterligare under kommande år.

Ekonomi

För att anpassa verksamhetsåret till SvFF rekommendation har föreningen 2024/2025 haft ett förlängt verksamhetsår med 2 extra månader, verksamhetsåret sammanfaller nu med kalenderår.

Säsongen 2024/2025 redovisas ett negativt resultat på -61 tkr exklusive lagkassornas negativa resultat på -166 tkr. Föregående år gjordes ett negativt resultat på -127 tkr.

2025 höjdes deltagaravgiften för att täcka föreningens ökade kostnader. Intäkter från medlemsavgift och deltagaravgift ökade med 185 tkr jämfört med föregående år men nådde inte riktigt upp till budgeterad nivå. Intäkter från statliga och kommunala bidrag ligger på jämförbar nivå med tidigare år medan sponsorintäkter och projektbidrag har ökat jämfört med föregående år. Aktiviteter såsom Sportlotten, Klubbrabatten och Sigtuna Summer Games bidrog till att övriga intäkter ökat. Kostnaderna har ökat under 2025. Ökningen avser främst utbildning, hyra av planer

och hallar och personal. Under 2025 deltog ca 25 ledare i SVFF D, C, B och målvaktsutbildning. De två extra månaderna har bidragit till ökade kostnader för hyra av planer och hallar och personalkostnader.

Styrelse

Under året har 11 ordinarie styrelsemöten genomförts, utöver arbetsmöten och avstämningar kopplade till specifika projekt och frågor.

Inför verksamhetsåret tillträdde en delvis ny styrelse där cirka hälften av ledamöterna byttes ut, inklusive ny ordförande. Året har därför till viss del präglats av omstart, rollfördelning och etablering av nya arbetssätt.

Under delar av året har ordföranden haft begränsad möjlighet att arbeta fullt ut, vilket påverkat framdriften i vissa frågor. Styrelsen har gemensamt tagit ansvar för att säkerställa kontinuitet i verksamheten.

Utöver ordinarie styrelsearbete har föreningen deltagit i externa sammanhang för att stärka kompetens och samarbete. Bland annat deltog representanter från föreningen i Fotbollsutvecklingssymposium i Borlänge, med syfte att fördjupa dialogen med förbund och andra föreningar samt få nya perspektiv på föreningens utvecklingsmöjligheter.

Året har därmed varit både etablerande och lärorikt, med fokus på att bygga en stabil grund för kommande år.

8. Slutord

2025 har varit ett år med hög aktivitet. Det har spelats mycket fotboll – träningar, matcher, cuper och sommarverksamhet. Den dagliga verksamheten är föreningens kärna och det är där värdet skapas varje vecka genom ledarnas ideella insatser.

Under året har flera satsningar genomförts. Vissa har gett tydlig effekt, andra har inte fallit ut enligt ambition. Det finns anledning till självkritik, framför allt inom delar av fotbollsutvecklingen där tempot och genomförandet inte fullt motsvarat målsättningen. Samtidigt har viktiga strukturella steg tagits. Arbetet med fotbollsutveckling har justerats under året och etableringen av forum och gemensamma arbetssätt lägger grunden för en mer hållbar utveckling framåt.

Styrelseåret har präglats av delvis ny sammansättning och etablering av nya arbetssätt. Det har inneburit både omstart och lärande. Organisationen har fungerat, men året har också tydliggjort behovet av bemannade operativa funktioner och minskat personberoende.

Det finns samtidigt mycket att bygga vidare på. Engagemanget i föreningen är starkt. Ungdomsledarsatsningen växer. Utbildningsnivån bland ledare har ökat. Centrala arrangemang har genomförts och utvecklats.

Sammantaget går föreningen vidare med större tydlighet kring sina styrkor och sina utvecklingsområden. Med fortsatt fokus på ledaransvar, ordning och kvalitet i fotbollsutvecklingen finns goda förutsättningar att ta nästa steg.

Sigtuna 23 februari 2026

Mattias Bengtsson, Ordförande

Marie von Satzger, Vice-ordförande

Pia Nielsen, Sekreterare

Linda Boman, Kassör

Boban Knezevic, Ledamot

Ulrika Wedberg, Ledamot

Jannis Hristofilopoulos, Ledamot
