

HANDLINGSPLAN MOT MOBBNING, DISKRIMINERING OCH KRÄNKANDE BEHANDLING

I Sävarådalens Hopp & Gymnastikförening

Syfte

Sävarådalens HGF ska vara en trygg plats för medlemmar. Det ska skapas en miljö där barn, ungdomar och vuxna trivs genom att idrotta tillsammans.

Föreningens mål mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling

Övergripande mål

- Alla i föreningen ska känna att de är i en trygg miljö
- På föreningens större arrangemang, tävling och/eller uppvisningar ska 100% av deltagarna ha känt sig trygg under arrangemanget.

Mål för styrelsen

- Alla förtroendevalda i styrelsen ska vara goda föredömen/förebilder
- Alla förtroendevalda i styrelsen ska veta vad mobbning, kränkning och diskriminering är
- Alla förtroendevalda i styrelsen ska veta var de kan hitta handlingsplanen
- Alla förtroendevalda i styrelsen förväntas agera utifrån handlingsplanen
- Alla förtroendevalda i styrelsen ska känna sig trygga i att be om hjälp från andra i föreningen

Mål för ledare

- Alla ledare i föreningen ska vara goda föredömen/förebilder
- Alla ledare i föreningen ska veta vad mobbning, kränkning och diskriminering är
- Alla ledare i föreningen ska veta var de kan hitta handlingsplanen
- Alla ledare i föreningen förväntas agera utifrån handlingsplanen
- Alla ledare i föreningen ska känna sig trygga i att be om hjälp från andra i föreningen

Mål för medlemmar

- Medlemmar ska vara goda förebilder och respektera allas lika värde
- Medlemmar förväntas agera utifrån föreningens handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling
- Medlemmar ska veta vem de kan vända sig till om de upplever eller får kännedom om mobbning, diskriminering eller kränkande behandling
- Medlemmar ska känna sig trygga i att be om hjälp från andra i föreningen

Definitioner och förklaring

Mobbning

Man är mobbad om man som person vid upprepade tillfällen blivit utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.

Exempel: Att man inte får vara med i gruppen eller på golvet. Blir nonchalant behandlad, menande blickar.

Kränkande behandlingar

Kränkande behandling är när en person känner sig kränkt vid enstaka tillfällen. Blickar, miner och glåpord är exempel på kränkande behandling.

Exempel: Att man ger varandra nedsättande kommentarer.

Diskriminering

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av till exempel kön, etnicitet, funktionsvariation, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den som känner sig utsatt.

Exempel: En person får inte vara med på grund av kön, läggning osv.

Förebyggande arbete

Styrelsen

- Som förtroendevald i styrelsen ska man vara lyhörd och se alla medlemmar. Man ska verka för en öppen, positiv atmosfär
- Samtliga förtroendevalda i styrelsen ska läsa och förstå handlingsplanen mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling



Ledare

- Som ledare i föreningen ska man vara lyhörd och se alla medlemmar. Man ska verka för en öppen, positiv atmosfär
- Samtliga ledare i föreningen ska läsa och förstå handlingsplanen mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling
- Samtliga ledare ska kunna visa upp ett utdrag ur Polisens belastningsregister

Medlemmar

- Alla, medlemmar som intressenter, ska ha möjlighet att läsa handlingsplanen mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling på föreningens hemsida

Hur gör vi när någon blir illa behandlad?

Styrelsen

1. Beteendet uppmärksammas – samtal med den enskilde av föreningsordförande
2. Beteendet varnas – om beteendet inte ändras varnas den förtroendevalda av föreningsordförande
3. Beteendet bearbetas – samtal med involverade tillsammans med styrelsen. Informera om ev. konsekvenser om ingen förändring sker görs av föreningsordförande
4. När förändring ändå inte sker – föreningens styrelse beslutar om avstängning eller uteslutning av den berörda personen.

Ledare

5. Beteendet uppmärksammas – samtal med den enskilde av föreningsordförande
6. Beteendet varnas – om beteendet inte ändras varnas ledaren av föreningsordförande
7. Beteendet bearbetas – samtal med involverade tillsammans med styrelsen. Informera om ev. konsekvenser om ingen förändring sker görs av föreningsordförande
8. När förändring ändå inte sker – föreningens styrelse beslutar om avstängning eller uteslutning av den berörda personen.



Medlemmar

1. Beteendet uppmärksammas – information ska skickas in till föreningsstyrelsen som i sin tur tar samtal med den enskilde av föreningsordförande
2. Beteendet varnas – om beteendet inte ändras varnas den utpekade av föreningsordförande
3. Beteendet bearbetas – samtal med involverade om ev. konsekvenser om ingen förändring sker görs av föreningsordförande
4. När förändring ändå inte sker – föreningens styrelse beslutar om avstängning eller uteslutning av den berörda personen.

Om någon i föreningen far illa

Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om någon i föreningens situation?

- Föreningsordförande
- Medlemsregistrerare i styrelsen
- Någon annan ur föreningsstyrelsen

Hur följer vi upp och uppdaterar denna handlingsplan?

- Handlingsplanen ska finnas på föreningens hemsida
- Alla förtroendevalda ska läsa och förstå handlingsplanen
- Handlingsplanen ska finnas med på föreningens arrangemang
- Planen följs upp en gång per år i samband med årsmöte
- Det är föreningens styrelse som är ansvariga för att handlingsplanen följs och uppdateras.