



Verksamhetsplan 2026

Denna verksamhetsplan utgår från Rackeby IK:s vision, värdegrund och målbild 2036.

Verksamhetsidé

Rackeby IK bedriver fotbollsverksamhet som skapar gemenskap och personlig utveckling – fysiskt, mentalt och socialt. Vi arbetar för en jämställd fotbollsrorelse där flickor/kvinnor och pojkar/män har samma möjligheter att utvecklas, vilket också speglas i våra ledare och förtroendevalda.

Verksamheten präglas av socialt ansvar och omfattar både representationslag och ungdomsverksamhet. Vår ambition är att forma ett livslångt Rackebyhjärta, där så många som möjligt fortsätter vara engagerade i föreningen på olika sätt genom hela livet.

Värdegrund

Att ha ett **Rackeby-hjärta** innebär att vi tillsammans skapar en miljö där alla känner sig hemma. Det är vår gemensamma kompass för hur vi vill vara mot varandra – oavsett om vi spelar match, står i kiosken eller hejar från sidan. Vi är en förening för hela livet där socialt ansvar och fotbollsglädje går hand i hand. För att värna om Rackeby-hjärtat utgår vi från tre grundstenar:

Respekt - Inställning - Kamratskap

Vi visar **respekt** för människan, spelet och vår förening genom att:

- **Vi bemöter alla** – lagkamrater, motståndare, domare och ledare – med en positiv attityd och ett schysst språk.
- **Vi välkomnar olikheter** och ser till att Rackeby IK är en trygg plats för alla.
- **Vi vårdar vår anläggning** och representerar vår förening med stolthet i alla sammanhang.

Vi har en positiv **inställning** där vi ser möjligheter och vill utvecklas tillsammans genom att:

- **Vi har "låga trösklar"** och gör det enkelt för alla att vara med och bidra utifrån sin egen förmåga och tid.
- **Vi gör vårt bästa** och stöttar varandras vilja att växa, oavsett om målet är att ha roligt i breddfotbollen eller att satsa mot högre nivåer.
- **Vi bidrar med positiv energi** som gör att fler vill vara en del av vår gemenskap och vår levande landsbygd.

Vi skapar **kamratskap** där vi stöttar varandra i alla lägen genom att:

- **Vi är bra lagkompisar** som peppar i motgång och firar framgångar tillsammans.
- **Vi ser till att ingen hamnar utanför**; i Rackeby IK bygger vi broar mellan åldrar och lag.
- **Vi värnar om gemenskapen** och ser till att idrottsplatsen är en välkomnande mötesplats för hela familjen.

Vision

Rackeby IK – föreningen för hela familjen och hela livet. Här möts gemenskap, socialt ansvar och en utvecklande fotbollsmiljö. Vi ger plats för alla och skapar möjligheter att växa – som spelare, ledare eller engagerad medlem med ett livslångt Rackeby-hjärta.

Ordinarie verksamhet och utvecklingsområden 2026

Styrelsen

Ordinarie:

- Löpande styrelsearbete och uppföljning av verksamhetsplanen.

Utvecklingsområden:

- Ta fram underlag för beslut om vision, värdegrund och målbild 2036 på årsmötet.
- Påbörja arbetet mot målbild 2036.
- Starta och bemanna arbetsgrupper: kommunikation, festkommitté och kioskgrupp.

Ungdomsverksamhet

Ordinarie:

- Fotbollsskola för barn födda 2022, 2021 och 2020.
- Lag med flickor och pojkar i åldrarna 7–10 år som deltar i pool- och seriespel.
- Träningar och matcher enligt spelarutbildningsplan.
- Ungdomssektionen ansvarar löpande för ungdomsverksamheten enligt arbetsbeskrivningen.

Utvecklingsområden:

- Fortsätta implementera barn- och ungdomspolicy samt spelarutbildningsplanen.
- Extra fokus på tränings- och matchmiljö med god kvalitet och stark lag- och klubbkänsla.
- Erbjuder ungdomsledarutbildning (SvFF D och UEFA C).
- Arrangera domarkurs för 7 mot 7-spel.
- Stötta ungdomsledare genom att ta fram tydliga riktlinjer för ledarteam, ledaravtal och årshjul.
- Erbjuder föreningsträning/skills träning.
- Starta upp ett arbete kring skolsamverkan.

Seniorverksamhet

Ordinarie:

- Herrlaget i seriespel, division 6 Lidköping.
- Gemensamt damlag med Kållandsö Golf i seriespel, division 5 mellersta.
- Sportgrupperna ansvarar löpande för seniorverksamheten enligt arbetsbeskrivningen.

Utvecklingsområden:

- Sociala aktiviteter för att stärka gemenskapen i herr- och damlaget.

Anläggning och planer

Ordinarie:

- Anläggningsgruppen ansvarar löpande för anläggningen inomhus och utomhus enligt arbetsbeskrivningen.

Utvecklingsområden:

- Färdigställa bollbod och redskapsbod.

- Nya spelarbåsar 11v11.
- Inventera resurspool och leverantörslista för anläggningsgruppen.
- Ta fram och besluta om en skötselplan för att förbättra kvalitén gräsplanerna.
- Tydliggöra pensionärsgruppens roll.
- Tillsätta en grupp som ansvarar för anläggningen inomhus.

Ekonomi

Ordinarie:

- Löpande administration och redovisning.
- Sponsring
- Övriga intäkter genom försäljning av Newbody, Lidköpingsrabatten och att stå i Särnmarkshuset.
- Ansökan av LOK-stöd och övriga föreningsbidrag.

Utvecklingsområden:

- Öka sponsorintäkter.
- Implementera fritidskortet.
- Utveckla samtliga rutiner för föreningens ekonomiarbete.

Kioskverksamhet

Ordinarie:

- Kiosk öppen vid matcher, arrangemang och fotbollsskolan.
- Särnmarkshuset vid angivna datum.

Utvecklingsområden:

- Tillsätta en kioskgrupp med tydliga rutiner för inköp, bemanning och instruktioner för kioskpersonal på Degeberg och Särnmarkshuset.

Sociala aktiviteter

Ordinarie:

- Rackebydagen (6 juni 2026)
- Årsfest för föreningens medlemmar.

Utvecklingsområden:

- Fortsätta utveckla konceptet för Rackebydagen med aktiviteter för hela familjen.
- Skapa en festkommitté som planerar och genomför årsfesten.

Kommunikation

Ordinarie:

- Håll hemsidan (laget.se) uppdaterad.

Utvecklingsområden:

- Ta fram profilpaket- och kommunikationsplan

- Uppdatera och rensa hemsidan (laget.se)
- Starta en kommunikationsgrupp.

Aktivitetsplan (vad, av vem och när ska saker göras)

Vad	Ansvarig	När
Beslut om vision, värdegrund och målbild	Styrelsen	Februari
Tillsätta kommunikationsgrupp	Styrelsen	April
Tillsätta festkommitté	Styrelsen	Juni
Tillsätta kioskgrupp	Styrelsen	Mars
Ta fram profil- och kommunikationsplan	Kommunikationsgrupp	Höst
Uppdatera hemsida och laget.se	Kommunikationsgrupp	Vår
Färdigställa bollbod och redskapsbod	Anläggningsgrupp	Vår
Nya spelarbås 11v11	Anläggningsgrupp	Vår
Implementera fritidskortet	Ekonomigrupp	Februari
Inventera resurspool och leverantörslista	Anläggningsgrupp	Vår
Uppdatera ungdomssektionens årshjul och policyer	Ungdomssektion	Vår
Planera årsfest	Festkommitté	Höst
Utveckla kioskgruppens rutiner	Kioskgrupp	Vår

Utvärdering

- Styrelsen följer upp aktivitetsplanen vid varje styrelsemöte.
- I december utvärderas verksamhetsplanen och en ny plan för 2027 tas fram.
- Arbetet ska alltid gå i linje med föreningens värdegrund, vision och målbild 2036.