

RM/SSG Utkast 2022-11-30

Handlingsplan mot mobbning eller annan kränkande behandling

Definition av mobbning

Kränkande behandling som upprepas under en längre tid. Den kan vara fysisk eller psykisk. Mobbning definieras och avgörs utifrån den utsattas upplevelser.

Vi i RM/SSG vill att vår verksamhet ska vara trygg för barn, ungdomar och vuxna. Därför arbetar vi förebyggande i vår strävan mot en positiv och rolig miljö. Men det finns inga garantier för att inte mobbning kan uppstå ändå. Om det kommer till vår kännedom om långvarig kränkande behandling arbetar vi enligt handlingsplanen mot mobbning.

Förebyggande arbete

Alla vuxna betar sig som goda förebilder.

Vi ska stäva att ha utbildade ledare/tränare med förmåga att stärka allas olikheter

Tydligt ledarskap som följer våra värdegrunder

Nya ledare/tränare ska ta del av / utbildas i föreningarnas dokument som har med "Säker och Trygg förening".

Återkommande arbete med värdegrunder, på olika sätt, för alla i föreningen

Aktiviteter som främjar gemenskap

Regelbundna föräldramöten

Handlingsplanen ska vara känd för föreningarnas medlemmar och ungdomarnas föräldrar

Handlingsplan

1. Tränare eller ledare informeras
2. Sektionsordförande och styrelseordförande informeras och utser gemensamt någon som ansvarar för den fortsatta processen.
3. Kontakta vårdnadshavare.
4. Lyssna och samtala enskilt med alla som är inblandade.
5. Vid grov kränkning görs anmälan till socialtjänsten eller polisen.
6. Diskutera en lösning för situationen.
7. Resurser sätts in för ledare, den utsatte och den eller de som utsatt.
8. Uppföljningssamtal efter överenskommen tid.