**Korta CASE – jobba med handlingsplanen**

1. **Problem med ledare**

Sedan en tid har ett allt större missnöje med huvudtränaren vuxit bland spelarna. Den aktuella huvudtränaren vet inget om detta, endast de övriga ledarna känner till situationen som då väljer att dela ut en enkät till spelarna för att ta reda på mer om missnöjet.

I svaren går att läsa:

* Tränaren låter arg och skapar osäkerhet i gruppen, spelarna menar att han skäller på dem
* spelarna upplever sig inte lyssnade på, tränaren hör inte och många missförstånd uppstår
* spelarna saknar röd tråd i träningsupplägget

Energin i laget har sedan dess sjunkit snabbt och spelare vill inte längre träna. Övriga ledare har gjort ett försök att prata med tränaren, men ingen förändring sker efter detta… I nuläget vill alla i laget få bort honom ur laget!

1. *Hur ser ni på situationen? Hur skulle ni vilja lösa den i nuläget? Hur har ärendet hanterats tycker ni, utifrån vad ni vet?*
2. *Vad vet vi om vad övriga ledare sagt till huvudtränaren vid samtalet? Kan vi vara säker på att de varit tydliga med budskapet som ska ge ändrat beteende?*
3. *Vilket beteende är önskat? Vem vilka ska följa upp efter samtalet? När sker uppföljningen?*
4. **Anmälan om misshandel**

Under Ope dagen pågår många matcher och lagen som inte spelar hänger i och kring området. Det finns hoppborgar och andra aktiviteter i området där många samlas. Under en sen eftermiddag händer något mellan 4 killar födda 2009-10. Dagen efter inkommer en polisanmälan om misshandel. Ingen vuxen var på plats när detta inträffade. Det vi har att gå på är polisanmälan och vad pojkarna själva kan berätta, varav en berättar att endast en av dem var taskig.

*Med Handlingsplanen som vägledning, hur skulle ni välja att hantera situationen?*

*Förslag på lösningar?*

*Hur hanterar vi en sådan situation? Hur tar vi reda på vad som hänt och vad som är sant.*

*Hur kan vi som trygghetsansvariga uppmärksamma och skapa dialog* ***i tid*** *kring denna typ av problem?*

1. **Hårt spel och hårda ord av vår ledare**

Situationen handlar om att en spelare från motståndarlaget, efter matchen, ropar till vårt Ope lag ”ni är sämst”! Under matchen var det ett hårt spel från båda lagen och stämningen var spänd.

Killarna i vårt lag reagerar på att bli ”tråkade” och tycker det är osjyst att ropa sådant. Vår ledare tar direkt med våra killar att det var ojuste sagt av motståndarlaget. Därefter går vår ledare fram till spelaren i motståndarlaget som ropat detta och ”sträcker upp” honom. Vad som sägs är oklart men motståndarlagets ledning skickar en anmärkning via mail till Ope, att en vuxen ledare agerar aggressivt och hotfullt mot en av deras spelare. Opes aktuelle ledare ser det som självklart att han ska stå bakom sina killar, inte att han gjort något fel.

*Förslag på lösningar?*

*Hur hanterar vi en sådan här situation egentligen?*

*Vem äger ansvar för den uppkomna ”konflikten” och vem/vilka bör ansvara för att den blir hanterad och löst?*

*Hur ser vi till barn och ungas bästa i denna situation när både våra barn och andra lags barn ska vistas i en trygg miljö?*