



Kränkande behandling och diskriminering

Nässjö HC

Kränkning = beteende där mottagaren tar illa vid sig

Mobbning = Någon blir dåligt behandlad flera gånger av samma person/personer

Diskriminering = Någon missgynnas eller kränks på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder

Bakgrund

Nässjö HC bedriver en ideell verksamhet som har till syfte att främja medlemmarnas hälsa samt möjliggöra en positiv fysisk, psykisk och social utveckling. Vi bedriver idrott i alla ålderskategorier dvs. barn, ungdoms- och seniornivå. Vår verksamhet omfattar både prestationsinriktad och breddinriktad idrott. Ledare och övriga vuxna i föreningen har ett stort ansvar att vägleda våra barn och ungdomar så att ingen utsätts för kränkande behandling, samt att själva föregå med gott exempel.

Syfte

Alla som direkt och indirekt medverkar i föreningens idrottsverksamhet (t.ex. ledare, idrottsutövare, motståndare, funktionärer och medlemmar) ska inte utsättas för kränkande behandling eller diskriminering på grund av ras, religion, ålder, kön, nationalitet, sexuell läggning, fysiska och psykiska förutsättningar eller annan orsak.

Vi vill vara en förening där vi visar respekt för människors olikheter.

Främjande och åtgärdande arbete

Göra alla inblandade i föreningen såsom medlemmar, målsmän och ledare medvetna om vår plan för likabehandling. Detta kan man uppnå genom att publicera likabehandlingsplanen på föreningens hemsida.

Nya aktiva medlemmar skall ta del av planen i samband med inskrivningen.

Föreningen skall frekvent utbilda eller vidareutbilda sina ledare i detta område.

All verksamhet inom klubben ska ske utifrån ett medvetet inkluderande jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv med speciellt fokus på;

- ingen ska behöva utstå kränkande behandling eller någon form av diskriminering
- alla ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar
- att trivsel och kamratskap präglar all vår verksamhet
- ett vårdat språk och att visa hänsyn och respekt är en självklarhet
- att medlemmars olikheter ses som en tillgång istället för ett hinder
- att våra ledare och föräldrar/vårdnadshavare till aktiva barn och ungdomar uppmuntras
- ingripa om någon blir utsatt för kränkande behandling

All barn- och ungdomsverksamhet i Nässjö HC sker i linje med FN:s konvention om barns rättigheter (Barnkonventionen – blev lag i Sverige 1 januari 2020). Grundtankarna i konventionen är att alla barn har samma rättigheter och värde samt har rätt att uttrycka sin mening och bli respekterat.

”Varje barn har rätt att få skydd mot övergrepp och utnyttjande
samt rätt att få sina grundläggande behov uppfyllda”

Plan mot kränkande behandling och diskriminering

Kontaktuppgifter i styrelsen

Se klubbens hemsida för uppdaterade kontakter

Likabehandlingsteam

Medlemmar i likabehandlingsteamet består av Nässjö HC:s styrelse (alt. en tillsatt arbetsgrupp).

Vid en ovan nämnd situation leds arbetet av utsedd samordnare eller vice samordnare.

Samordnare: ordförande alt. ungdomsansvarig

Vice samordnare: vice ordförande

Steg 1 – Någoting har hänt

- AGERA - visa tydligt att du uppmärksammat vad som hänt och att detta inte är acceptabelt
- REFLEKTERA - över situationen, prata med annan ansvarig, värdera det inträffade
- MEDDELA - styrelsen/samordnaren vad som hänt som därefter stöttar dig hur vi går vidare med det inträffade

Steg 2 – Upprepade händelser

- AGERA - ett upprepat dåligt beteende måste uppmärksammas, detta gäller spelare, ledare/tränare, aktiva inom organisationen och vårdnadshavare
- När en spelare har ett upprepat dåligt beteende; för dialog med lagledaren och vårdnadshavare, meddela även styrelsen som kan stötta i situationen. Om önskas kan styrelsen meddelas direkt och hjälpa till.
- När en ledare/tränare har ett upprepat dåligt beteende; prata med lagledaren eller annan ansvarig. Lagledaren/annan ansvarig meddelas styrelsen som tar över ärendet och pratar med berörd person
- När en vårdnadshavare har ett upprepat dåligt beteende; prata direkt med vårdnadshavaren alt gör lagledaren det. Om situationen upplevs obekväm kontaktar du styrelsen som för fortsatt dialog med vårdnadshavare med hänvisning till våra riktlinjer.

Steg 3 – Det dåliga beteendet förbättras ej trots tillsägelse

- Varning! Sker i samråd med styrelsen

Steg 4 – Det dåliga beteendet förbättras ej trots varning

- Bestraffning
- Styrelsen tar beslut om bestraffning t ex genom avstängning på träning/tävling eller annan aktivitet
- Åtgärdsplan genom att t ex ta en paus, vägledning i beteendeförändring, uteslutning ur föreningen

Styrelsen

2021-03-02