



Moffe BK:s handlingsplan mot mobbning, kränkningar och diskriminering

Handlingsplanen gäller händelser och beteenden både vid fysiska möten och vid kontakt på nätet.

Syfte

Syftet med handlingsplanen är att barn, ungdomar, ledare och vårdnadshavare ska känna sig trygga och trivas i Moffe BK:s verksamhet. Vi vill att alla som vill spela fotboll i Moffe ska uppleva fotbollsglädje och få utvecklas efter sina förutsättningar och sitt intresse.

Föreningens mål

Mål för ledare

Alla ledare ska veta vad mobbning, kränkning och diskriminering är.
Alla ledare ska vara väl införstådda i vad föreningens handlingsplan innebär.
Alla ledare förväntas agera utifrån den.

Mål för aktiva barn och ungdomar

Alla aktiva ska veta vad mobbning, kränkning och diskriminering är och jobba på att alltid vara en schysst kompis till alla.

Mål för vårdnadshavare

Vårdnadshavare till våra aktiva ska känna till föreningens handlingsplan och förväntas agera utifrån den.

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

- Riksidrottsförbundets idéprogram – Idrotten vill
- FN:s Barnkonvention
- Fotbollens spela, lek och lär

Definitioner

Mobbning

Definition

När en person vid upprepade tillfällen och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.

Exempel från vår verksamhet:

Ledare: En ledare kränker och/eller bestraffar upprepade gånger systematiskt samma barn.

Barn/ungdom: Samma barn blir alltid uteslutet ur gruppen.

Vårdnadshavare: En vårdnadshavare hånar upprepade gånger samma barn.

Kränkning är när en person känner sig kränkt av en riktad handling eller handling som på något sätt berör personen.

Exempel från vår verksamhet:

Ledare: En ledare använder glåpord, blickar eller miner mot ett barn.

Barn/ungdom: En aktiv använder glåpord, blickar eller miner mot en annan aktiv.

Andra personer: En annan person använder glåpord, blickar eller miner mot en aktiv, ledare eller domare.

Diskriminering är när en person behandlas sämre eller får sämre förutsättningar än andra på grund av t.ex. kön, etnisk tillhörighet, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, funktionsnedsättning, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte.

Exempel från vår verksamhet:

Ledare: En person får inte vara ledare för att han/hon är homosexuell.

Barn/ungdom: Ett barn kan inte vara med för att vårdnadshavarna inte har råd.

Förälder: En vårdnadshavare får inte vara ledare på grund av sin funktionsnedsättning.

Förebyggande arbete

- Årlig kontroll av registerutdrag

För ledare

- Kontinuerligt arbeta med frågorna tillsammans med andra ledare i föreningen och i andra föreningar samt med vårdnadshavare för att öka medvetandet om problem som kan uppstå.
- Erbjud utbildningar och stöd för ledare
- Tipsa om relevanta föreläsningar, infoträffar etc. som andra håller i

För aktiva

- Låta de aktiva arbeta med värderingsövningar.
- Låta de aktiva få inflytande på träningar.
- Bjuda in barnen/ungdomarna till samtal med sina ledare.
- Anordna och uppmuntra till aktiviteter utanför fotbollen för att stärka teamkänslan.

För vårdnadshavare

- Inbjud till regelbundna vårdnadshavarmöten.
Uppmuntra till engagemang kring laget och initiativ till aktiviteter utanför träningarna som t.ex. uppstarts- och avslutningsaktiviteter
- Informera och prata om vårdnadshavarnas viktiga funktion som nät runtomkring laget

Aktiviteter för förebyggande arbete och att hålla handlingsplanen levande

Vad	Vem ansvarar	När
Information om handlingsplanen på ledarträff	Styrelsen	Årligen i feb/mars, vid säsongstart
Utbildning för ledare	Styrelsen	Löpande vid behov
Information om handlingsplanen och om vårdnadshavarnas viktiga funktion runt laget på vårdnadshavarmöte, med representant från styrelsen	Styrelsen och ledare	Årligen
Revidering av handlingsplanen	Styrelsen	I direkt anslutning till årsmöte
Hålla handlingsplanen tillgänglig för varje lag på laget.se	Styrelsen och ledare	Uppdatera när planen revideras
Göra en aktivitet kring handlingsplanen med varje lag	Ledare och ev. vårdnadshavare	I samband med säsongstart

Beslutstrappa

Ledare

1. Beteendet uppmärksammas

Samtal med enskild. Utförs av en ur styrelsen eller någon av styrelsen utsedd person.

2. Beteendet varnas

Varning om det inte sker någon ändring. Kontakta andra berörda. Utförs av en ur styrelsen eller någon av styrelsen utsedd person.

3. Beteendet bearbetas

Samtal med involverade i större grupp, varning för konsekvenserna i nästa steg om ingen förändring sker. Utförs av en ur styrelsen, eventuellt extern hjälp från SISU Idrottsutbildarna.

4. Beteendet straffas

Beslut/fråntagande av uppdrag: Styrelsen fattar beslutet.

Meddelar: En ur styrelsen eller någon av styrelsen utsedd person.

Information till andra: Klubbens normala informationsvägar.

Barn och ungdomar**1. Beteendet uppmärksammas**

Samtal med enskild. Vårdnadshavare informeras i de fall det behövs. Utförs av ledare.

2. Beteendet varnas

Varning om det inte sker någon ändring. Kontakta andra berörda. Vårdnadshavare informeras.

3. Beteendet bearbetas

Samtal med involverade i större grupp, varning för konsekvenserna i nästa steg om ingen förändring sker. Utförs av ledaren med stöd, eventuellt extern hjälp från SISU Idrottsutbildarna. Vårdnadshavare informeras.

4. Beteendet straffas

Beslut om avstängning eller ev.uteslutning enligt föreningens stadgar: Styrelsen fattar beslutet.

Meddelar: En ur styrelsen eller någon av styrelsen utsedd person.

Information till andra: Klubbens normala informationsvägar.

Vårdnadshavare**1. Beteendet uppmärksammas**

Samtal med enskild. Utförs av ledare, med stöd i de fall det behövs.

2. Beteendet varnas

Varning om det inte sker någon ändring. Kontakta andra berörda. Beslut om varning fattas av styrelsen som informerar vårdnadshavaren.

3. Beteendet bearbetas

Samtal med involverade i större grupp, varning för konsekvenserna i nästa steg om ingen förändring sker. Utförs av en ur styrelsen eller någon av styrelsen utsedd person. eventuellt extern hjälp från SISU Idrottsutbildarna.

4. Beteendet straffas

Beslut om åtgärd: Styrelsen fattar beslutet.

Meddelar: En ur styrelsen eller någon av styrelsen utsedd person.

Information till andra: Klubbens normala informationsvägar.

Barn som far illa (t.ex. sexuella övergrepp/trakasserier)**Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation?**

Styrelsen eller någon av styrelsen utsedd person.

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten om det ska göras?

Styrelsen eller någon av styrelsen utsedd person.

Vem i föreningen pratar med barnet/ungdomen?

Ledare/någon av styrelsen utsedd person.

Vem informerar vårdnadshavarna?

2026-03-31

Styrelsen eller någon av styrelsen utsedd person.

Vem informerar berörda /drabbade övriga barn/ungdomar?

Ledare/ en av styrelsen utsedd person.

Vilket stöd finns i kommunen?

Socialtjänsten. (Akut ring 112)

Rådet för trygghet och hälsa

RF/SISU

Bilaga: Kommunens checklista vid en incident (från kommunens handlingsplan)