# Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling

Midas IBK

Syfte med Handlingsplanen

Ge utövare en trygg miljö för personlig utveckling, både socialt och sportsligt.

Att fostra ungdomarna till god kamratskap, skapa goda förebilder, ta avstånd från vandalism och

mobbning samt missbruk av alkohol, tobak och droger.

Föreningens mål

Ledare: Barn och ungdomar ska få känna gemenskap och trygghet.

Barn och ungdomar: Ska kunna få utöva sin sport, att den är rolig, utmanande och givande.

Föräldrar: Få tydlighet i hur föreningen verkar mot mobbning, kränkning och diskriminering.

Att bidra genom att följa föreningens policy och riktlinjer.

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

* Idrotten Vill
* Barnkonventionen
* Midas lilla röda

Förklaring till definitioner kopplat till exempel från vår verksamhet

***Mobbad är en person*** *som upprepade gånger och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar*

*från en eller flera personer. Exempel från vår verksamhet:*

Att enbart få negativ kritik från laget utan att omgivningen reagerar. Att man blir utsatt i t.ex.

omklädningsrummet genom att kläder göms eller blir duschade/blöta.

***Kränkande behandling*** *är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan*

*förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner. Exempel från vår verksamhet:*

Det hörs suckar när man missar mål, missar en pass eller liknande. Det klagas på ett visst

beteende, flera gånger, från både barn, ledare och läktare.

***Diskriminering*** *är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex kön, etnicitet,*

*funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller*

*politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte. Exempel från vår verksamhet:*

Träningsskor kan visa på olika status, och lindan på klubban t.ex.

Vi har en handikapps- diskriminerande byggnad/anläggning (omklädningsrum och läktare).

Aktiviteter för föreningens förebyggande arbete

Ledare: Ha en gemensam syn och ett gemensamt förhållningssätt för de regler och policys som finns i klubben.

Tydliga riktlinjer från styrelsen

Föräldrar: Regelbundna enkäter med uppföljning för att mäta temperaturen. Ta ut föreläsare till föräldramöten.

Ljudfil med info om hur man beter sig som lagkamrat och från läktaren under träning och match, som spelas

upp inför t.ex. varje match.

Barn/ungdomar: regelbundna enkäter med uppföljning. Barnen får vara med och sätta upp regler inom laget

som ska följas. Jobba på lagkänsla och teambuilding inom laget för att stärka vänskap och välmående, t.ex. genom

aktiviteter utanför innebandyn.

Så här agerar vi om någon beter sig illa

Ledare

1. Prata med ledare tillsammans med berörd. Förälder eller annan ledare.
2. Prata med styrelse som tar ärendet vidare med berörd ledare.
3. Ta upp problemet/ärendet i grupp med samtliga berörda plus styrelse. Ta hjälp av förbundet, RfSISU
4. Åtgärd krävs – utbildning/uteslutning. Ordförande och styrelse är inblandad.

Föräldrar

1. Allas skyldighet att ta ansvar och reagera på felaktigheter. Inge prata bakom ryggen, och påminn

varandra om föreningens policy

2. Ta problem vidare inom laget (ledare)

3. Koppla in klubbens krisgrupp/styrelsen.

1. Uteslut personen från klubben. ”rött kort” på läktaren. Uppföljningsmöte.

Barn/Ungdom

1. Stäm av och säg ifrån. Ta hjälp av föräldrar/ledare i direkt anslutning till händelsen. Stäm av igen direkt efter.
2. Flerpartssamtal med berörd/berörda inkl. föräldrar.
3. Koppla in styrelsen. Ev. gruppsamtal med berörda. Varning.
4. Ta hjälp av RfSISU. Avstängning ev. uteslutning enligt beslut tillsammans med styrelse och ordförande.

Oro för att ett barn far illa

Vem kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation?

Midas krisgrupp (se hemsida) Lize Drakman tel: 076-250 11 64 alt. Mail: lizedrakman@hotmail.com\_

­­­­­­Socialtjänsten, orosanmälan tel: 0176-710 43 alt. Mail: [socialnamnden@norrtalje.se\_\_\_](mailto:socialnamnden@norrtalje.se___)

Socialjouren, kvällar/helger, tel: 08-410 200 40\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten?

Ledare eller Midas krisgrupp\_(om inte den vuxne till vilken barnet vänt sig till gör anmälan)

Vem i föreningen kontaktar polisen om det är misstanke om brott?

(Exempelvis vid misstanke om sexuella trakasserier)

Midas krisgrupp (eller annan vuxen i dialog med krisgrupp)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Polisen tel: 11414\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen?

Återkoppling sker från samma person som tagit emot orosanmälan i klubben\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vem informerar föräldrarna när så är lämpligt?

Ledare eller Midas krisgrupp, alternativt polisen/socialtjänsten\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vid behov, vem informerar berörda/drabbade övriga barn och ungdomar?

Ledare och/eller Midas krisgrupp\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Polisen\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Rf SISU\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Svenska Kyrkan\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Så här förankrar och informerar vi om handlingsplanen

* Styrelsen görs av: Jonas Hallén och Lize Drakman när: 19/2 2020
* Lagledare/tränare görs av: Jonas Hallén och Lize Drakman när: 6/3 2020
* Föräldrar/förening görs av: Midas krisgrupp när: vid föräldramöten
* Föreningen görs av: Midas krisgrupp/föreläsare RfSISU när: Midasdagen

Så här håller vi handlingsplanen levande år efter år

* Utskick till samtliga medlemmar när: varje år i samband med terminsavgift
* Enkätutskick för temperaturmätare när: varje år i November