



VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR LINDESBERG VBK SÄSONGEN 2025-2026

Styrelsen.

Styrelsen som valdes på det årsmötet blev: Klaudia Grelowska ordf., Daniel Ahlström, Maria Sjögren, Hubert Eriksson, Emilia Johansson och Rebecca Andersson. Ersättare i styrelsen var Anna Eremo och Björn Eremo.

Styrelsemöten.

Sedan årsmötet 2026 har det hållits 14 styrelsemöten.

Revisorer.

Revisor har varit Hans Sigge.

Ekonomi

Beträffande resultat- och balansrapport för räkenskapsåret 2025-26 hänvisas till den ekonomiska berättelsen. Hubert Eriksson har under året skött föreningens ekonomi i sin helhet, vilket innefattat löpande bokföring i Fortnox, betalning av fakturor, fakturering av sponsorer. Great Accounting har hanterat löneadministrationen och skickat in arbetsgivardeklarationer till Skatteverket.

Räkenskapsåret 2025-26 visar ett glädjande överskott, vilket innebär att föreningen har ett positivt eget kapital. Detta är ett viktigt steg för föreningens långsiktiga ekonomiska stabilitet och en förutsättning för att fortsätta utveckla den dagliga verksamheten. Målet är att fortsätta stärka ekonomin genom fler sponsorer och ett ökat antal medlemmar.

De största inkomstkällorna har varit marknadsföringsbidrag från kommunen, LOK stöd, sponsorer, Caprice konsert, Newbody, sport lotteri, och matchintäkter.

Största utgifterna har varit tränararvoden, spelarlöner, hallhyror, matchresor, domare, matchkläder och anmälningsavgifter.

Verksamhet

Under året har föreningen bedrivit verksamhet i fem lag: Kidsvolley, Ungdomsgruppen, Ungdom pojkar, division 2 samt Elitlaget. Under säsongens gång slogs division 2 och elitlaget samman för att utgöra en större träningsgrupp. Det beslutet fattades mot bakgrund av ett minskat antal spelare i lagen.

Volleybompan pausades under verksamhetsåret till följd av lågt deltagarantal samt behovet av att prioritera ledarresurser till föreningens övriga lag och verksamheter.



Kidsvolleylaget har letts av föreningens äldsta spelare. Det har varit uppskattat av kidsen. Ungdomsgruppen har letts av Leif Ekmark som under säsongen förstärktes av Daniel Ambrosy.

Under säsongen lämnade Gonzalo Garcia Rodrigex sitt uppdrag som ledare för elitlaget vid årsskiftet. Beslutet fattades av styrelsen efter en samlad bedömning där upprepade händelser bedömdes stå i konflikt med föreningens värdegrund. Föreningen hade dessförinnan genomfört flera samtal samt utfärdat en varning i syfte att komma till rätta med situationen. Vid beslutet beaktades även föreningens ekonomiska förutsättningar, där kostnaden för tjänsten inte längre bedömdes vara hållbar utifrån det ekonomiska läget vid tidpunkten.

Efter att Gonzalo avslutade sitt uppdrag har flera ledare samarbetat för att säkerställa att verksamheten kunnat fortsätta med träningar och matcher. Det huvudsakliga ansvaret har delats mellan Emilia och Klaudia. Även Merta har bidragit genom att coacha elitlaget vid en hemmamatch.

Totalt har vi nu 42 medlemmar i föreningen. Vi kan se en tendens till tillväxt och stabilisering i ungdomsverksamheten. För en bättre hantering av medlemsregistret övergick vi inför den här säsongen till laget.se. Det har även förenklat och förbättrat kommunikationen med medlemmarna.

Division 2-laget avslutade säsongen på en nionde placering i tabellen och Elitlaget slutade på en tiondeplats. Mot slutet av säsongen fattade styrelsen beslut om att inte fortsätta föreningens spel i elitserien. Beslutet grundades på flera faktorer. En viktig anledning är att spelarunderlaget i nuläget inte bedöms vara tillräckligt starkt. Föreningen har för få egna spelare på elitnivå samtidigt som det har varit utmanande att rekrytera svenska spelare till verksamheten. Detta har medfört ett ökat behov av professionella spelare från andra länder, något som föreningen i dagsläget inte har ekonomiska förutsättningar till. Ytterligare en faktor är att en elitverksamhet ställer höga krav på ideellt engagemang och organisatoriska resurser. Styrelsen bedömer att föreningen i nuläget saknar tillräckligt många personer för att långsiktigt kunna bedriva en hållbar elitverksamhet.

Under början av 2026 meddelade svenska volleybollförbundet att omcertifieringen för NIU inte skulle godkännas. Grunden till detta har och är fortsatt otydligt men utifrån vad förbundet presenterat i efterhand finns det för få licensierade spelare i vårt län. Vi gjorde vad vi kunde för att ifrågasätta och få det omprövat men i slutändan stod beslutet fast. Då tog Örebro Volley kontakt och vi inledde ett samarbete med syfte att hitta vägar för NIU-verksamheten att fortsätta. Tanken var att starta upp ett div 1 lag i Örebro med spelare från både Lindesberg och Örebro. Efter flera möten med deras tränare och styrelsemedlemmar samt eventuella spelare som hade kunnat vara en del av satsningen landade Örebro i att de inte var redo att ta det steget än. Detta betyder att vi inte kan ta in nya elever till NIU inför läsåret 27/28. Förhoppningsvis står dock dörren för samarbete fortfarande öppen i framtiden.

Utbildningar

Under verksamhetsåret har föreningen inte haft några deltagare på externa utbildningar eller fortbildningsinsatser.



Gemensamma aktiviteter

Under försäsongen genomfördes en klubbkväll på skyddsgrossisten. Lagen provade där ut nya kläder och styrelsen genomförde en presentation om klubben och kommande säsong för spelare, ledare och föräldrar. Skyddsgrossisten hade dessutom fixat en matvagn till oss och bjöd alla på riktig god mat.

Slutord

Styrelsen vill med detta tacka för det förtroende, som kommit oss till del att få leda denna fantastiska förening ytterligare en säsong, och de ledamöter som är i tur att avgå ställer härmed sina platser till förfogande.

Lindesberg 2026-05-31

.....
.....

Klaudia Grelowska, ordförande

Rebecca Andersson

.....
.....

Hubert Eriksson

Daniel Ahlström

.....

Maria Sjögren



Bilaga till verksamhetsberättelse 2026

Verksamhetsplan för 2026/2027

Verksamhetsplanen anger föreningens övergripande inriktning för verksamhetsåret och ska fungera som ett stöd för styrelse, ledare och medlemmar i det fortsatta utvecklingsarbetet. Planen utgår från föreningens vision och värdegrund samt syftar till att skapa en långsiktigt hållbar verksamhet präglad av trygghet, gemenskap och utveckling.

Vision

Visionen utgår från dokumentet "Vision och värdegrund för Linde Volley". Sammanfattningsvis ska föreningen vara en trygg och stabil klubb för människor i olika åldrar där respekt, gemenskap, trygghet och ansvar genomsyrar verksamheten. Föreningen ska erbjuda möjligheter till både sportslig och personlig utveckling, från barn- och ungdomsverksamhet till elitnivå. Föreningen ska värna om en inkluderande och välkomnande miljö för alla medlemmar.

Verksamhetsområden

1. Medlemsutveckling och föreningsgemenskap

Mål:

- Verka för att öka antalet aktiva medlemmar.
- Stärka gemenskapen inom föreningen.
- Skapa en inkluderande och välkomnande miljö för spelare, ledare och vårdnadshavare.

Planerade aktiviteter, verksamhetsområde 1:

- Genomföra gemensam kick-off inför säsongen.
- Arrangera klubbgemensamma aktiviteter under verksamhetsåret.
- Arbeta med rekrytering och prova-på-verksamhet.
- Synliggöra föreningens verksamhet genom hemsida och sociala medier.

Uppföljning av mål, verksamhetsområde 1:

- Uppföljning av medlemsantal.
- Utvärdering av deltagande vid gemensamma aktiviteter.
- Dialog mellan styrelse, ledare och medlemmar under verksamhetsåret.

2. Sportslig verksamhet och utveckling

Mål

- Bedriva en utvecklande och trygg tränings- och tävlingsverksamhet.



- Skapa förutsättningar för långsiktig spelarutveckling.
- Behålla och utveckla barn- och ungdomsverksamheten.

Planerade aktiviteter, verksamhetsområde 2:

- Delta i seriespel och turneringar utifrån respektive lags förutsättningar.
- Uppmuntra deltagande i utbildningar för spelare, ledare och domare.
- Främja samarbete mellan föreningens olika lag och åldersgrupper.
- Arbeta för att samtliga lag ska ha hållbara spelargrupper och ledarstaber.

Uppföljning av mål, verksamhetsområde 2:

- Uppföljning av antal aktiva lag och spelare.
- Dialog med ledare kring utvecklingsbehov och verksamhetens kvalitet.
- Utvärdering av deltagande i utbildningar och tävlingsverksamhet.

3. Ledarskap och föreningsorganisation

Mål

- Skapa goda förutsättningar för ledare och funktionärer.
- Tydliggöra ansvarsfördelning inom föreningen.
- Utveckla föreningens organisation och interna kommunikation.

Planerade aktiviteter, verksamhetsområde 3:

- Erbjudar ledar- och domarutbildningar.
- Se över och vid behov uppdatera föreningsstadgar, policydokument och riktlinjer.
- Förtydliga arbetsfördelning inom styrelse och verksamhet.
- Verka för god kommunikation mellan styrelse, ledare och medlemmar.

Uppföljning av mål, verksamhetsområde 3:

- Uppföljning av genomförda utbildningsinsatser.
- Utvärdering av styrelsens och verksamhetens arbetsformer.
- Årlig genomgång av föreningens policydokument.

4. Ekonomi och marknadsföring

Mål

- Bedriva en ekonomiskt hållbar verksamhet.
- Utveckla samarbeten med sponsorer och lokala aktörer.
- Öka föreningens synlighet i närområdet.

Planerade aktiviteter, verksamhetsområde 4:

- Genomföra försäljningsaktiviteter och sponsorarbete.
- Arrangera publikvänliga aktiviteter och matcher.



- Fortsätta utveckla föreningens digitala kommunikation.
- Arbeta för att skapa långsiktiga samarbeten med lokala företag och partners.

Uppföljning av mål, verksamhetsområde 4:

- Löpande ekonomisk uppföljning under verksamhetsåret.
- Utvärdering av genomförda försäljnings- och sponsorinsatser.
- Uppföljning av föreningens synlighet och kommunikation.

Värdegrund

Värdegrunden utgår från dokumentet "Vision och värdegrund för Linde Volley". Sammanfattningsvis ska föreningens verksamhet präglas av respekt, gemenskap, trygghet och ansvar.

- Respekt - *Vi visar respekt för medspelare, motståndare, ledare, funktionärer, publik och föreningen som helhet.*
- Gemenskap - *Vi verkar för en inkluderande miljö där alla känner sig välkomna och delaktiga.*
- Trygghet - *Vi arbetar för en trygg verksamhet med tydlig kommunikation och ansvarstagande ledare och medlemmar.*
- Ansvar - *Vi tar ansvar för vårt agerande, vår utrustning och de miljöer där föreningen bedriver verksamhet.*
-

Verksamhetsplanen ska fungera som en vägledning för föreningens arbete under verksamhetsåret. Styrelsen ansvarar för att följa upp verksamheten samt vid behov revidera och vidareutveckla planen inför kommande säsonger.