**VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2020 Floda BoIF**

**Huvudstyrelsen**

Styrelsen vill under verksamhetsåret 191101-201031 lämna följande berättelse:

Styrelsen har konstituerat sig enligt nedan:

Ordförande: Thomas Holgersson

Vice ordförande: Fredrik Fällman

Kassör: Ulrika Lundh Eriksson

Sekreterare: Erik Hjortsberg

Ledamot: Lena Jerkhage

Suppleant: IngaLill Karlsson

Suppleant: Claes Filipsson

Firmatecknare: Thomas Holgersson & Ulrika Eriksson

Verksamhetsår 2019-11-01 till 2020-10-31

Huvudstyrelsens arbetsår 2020-01-19 till 2021-01-16

Styrelsen har haft 12 protokollförda styrelsemöten under arbetsåret.

Covid -19 har starkt präglat årets verksamhet, vilket gjort att många sammankomster, möten och utbildningar har fått ställas in. Lyckligtvis fick de flesta barn och ungdomar bedriva sin verksamhet både vad gäller matcher och träningar. Men de äldre lagen främst -04 och äldre har drabbats av olika förbud.

Covid -19 har gjort att föreningen drabbats av minskade intäkter. Eftersom vi inte haft matcher för de äldre lagen under våren och begränsat antal publik under hösten samt inställda aktiviteter har kioskförsäljningen varit mycket begränsad. Styrelsen har ansökt om bidrag från stat och kommun för minskade intäkter.

Föreningen har haft ett Seniorlag på Herrsidan som spelat i Div5, samt ett C-lag.

Föreningen har haft 10 lag på flicksidan från yngsta laget F14 upp till våra Damjuniorer.

Föreningen har haft 12 lag på pojksidan från yngsta laget P14 upp till våra Herrjuniorer.

Föreningen har arrangerat ett veckoläger. Fotbollsskola hade tre samlingar under hösten, då vårens samlingar fick ställas in. Även Fotbollens dag fick ställas in pga av covid -19. Fotbollsskolan är av stor vikt för rekrytering av nya medlemmar och föreningen har förbättrat information och deltagande vid fotbollsskolan och de tre samlingar vi hade var lyckade.

Föreningen har arrangerat och genomfört inomhusturneringen Förbo Cup.

Styrelsen riktar ett stort tack till alla dem om har bidragit till att de olika arrangemangen har kunnat genomföras på ett fantastiskt sätt.

Föreningen har under året startat upp en coachutbildning för alla ledare för lag F/P -06-08, våren och utökat till F/P-06-10 hösten. Styrelsen planerar fortsätta med den utbildningen under våren då för F/P -07-11. Utbildningen har bestått av föreläsningar och praktik 3 ggr vår resp höst för alla ledare, samt att coacherna närvaro på tre till fyra träningar varje halvår för dessa lag. Planering har sänds in till coacherna som sedan gett feed-back både muntligt och skriftligt tillbaka till ledarna. Coacher har varit Martin Blixt och Stefan Olsson.

Styrelsen organiserade vår stora ledarkonferens som hölls på Marstrand Havshotell 9-10 november 2019, där även respektive var inbjudna mot viss egenkostnad som en uppmuntran för tiden våra ledare lägger på klubbens aktiviteter. Tema dag 1 ”Hur utvecklar vi föreningen och spelare i ett långsiktigt perspektiv”. Tema dag 2 ”Trakasserier och kränkningar”, ”Hur hanterar vi spelare som önska lämna” och ”Krav på utdrag från brottsregistret”, samt generell information om anläggning, träningstider, material, ekonomi, kommande årsmöte och styrelseposter.

Styrelsen har organiserat 2 frukostmöten där alla ledare är inbjudna för att löpande diskutera frågeställningar. Frukostmötet i januari förankrade vi verksamhetsplan policy och majs möte organiserades i små grupper och inriktades på HLR, tejpning och styrke- och smidighetsträning.

Styrelsen tackar Ingalill Karlsson för sitt stora arbete för att sköta kiosken.

**Ekonomisk berättelse 181101-191031**

Föreningen har åter igen haft ett ekonomiskt mycket positivt år. Eftersom vi under några år haft en positiv utveckling har vi detta år vågats satsa på olika områden. Vi har fortsatt att lägga betydande medel på material, att utveckla föreningen och underhålla anläggningen. Dessutom har vi vågat anlita två erfarna tränare till coachutbildning. Dessa satsningar gör att vårt resultat för året är nära 0.

Genom att ledarna är mycket noga i sin närvarorapportering i Laget.se, vilket ligger till grund för ersättning från Riksidrottsförbundet och kommunen, har föreningen där en mycket stabil inkomst varje år.

Olika bidrag från Lerums kommun, julstjärne- och julgransförsäljning, gräsrotsbidrag från Svenska Spel och försäljning av sponsorär också goda inkomstkällor. Vi har även fått bidrag i form av sponsring från 8 sponsorer.

Medlemsantalet stiger för varje år, pga av allt fler spelare. Vi behåller många mer i de äldre åldersgrupperna och har fortfarande många som börjar spela fotboll i föreningen. Detta gör att inkomsterna för medlems/träningsavgifter ökar i samma takt.

Kan vi hålla den ekonomiska nivå vi har i dag ser framtiden för klubben mycket ljus ut och vi har möjlighet att fortsätta satsa på utbildning, utveckling och främjande till våra spelare och ledare.

**De områden som nästa styrelse föreslås arbeta med är:**

* Fortsätta att utveckla samarbetet mellan huvudstyrelsen och sektionerna. Detta tillsammans med sektionsstyrelserna för att enklare kunna träffas tillsammans och att vi har samsyn i aktivitetsplanering och generella riktlinjer.
* Värdegrundsfrågor och policy. Att revidera och förnya föreningens policy. Nu än mer i praktiken, att möta och stötta ledare. Tydliggöra och stötta ledare i spelares träning med andra lag.
* Med hjälp av externa ledarcocher utveckla lagens träningar och ledarnas förståelse vilka övningar som ger vad. Hur övningar utvecklas över tid, men också att möta spelarnas förväntningar, motivation men även svårigheter och sociala samspel i och mellan lag.
* Iscensätta och förankra en gemensam spelidé i föreningen
* Förankra faddersystemet hos varje ungdomsledare
* Ledarutveckling och utbildning. Utveckla en personlig ledarutbildningsmatris där alla behov och genomförda utbildningar är enkelt att överskåda.
* Fortsätta utveckla vår anläggning Flodala IP så den kan bli mer attraktiv även utanför ordinarie match- och träningstillfällen.
* Sponsring
* Starta ett damlag

// Huvudstyrelsen