

LIKABEHANDLINGSPLAN LPC

*Verksamheten inom Lödde Padel Club har **glädje, gemenskap** och **utveckling** som ledord. Alla som vill och följer klubbens riktlinjer ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar oavsett sportslig, ekonomisk, religiös, etniskt ursprung, ålder, kön eller sexuell läggning. Vi ser det som oerhört betydelsefullt att alla medlemmar ges möjlighet att känna samhörighet och bemöts på ett respektfullt sätt. Glädje och engagemang ska genomsyra verksamheten, såväl på som utanför padelbanan!*

DISKRIMINERINGSGRUNDER

I Sverige finns en diskrimineringslag innehållande följande sju diskrimineringsgrunder:

- Kön - särbehandling beroende på könstillhörighet
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnicitet
- Trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Diskriminering kan förekomma på olika sätt och Diskrimineringsombudsmannen (DO) definierar olika grad av diskriminering enligt nedanstående punkter. Gemensamt för all diskriminering och annan kränkande behandling är att någon/några inte följer principen om alla människors lika värde.

- Direkt diskriminering: att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation utifrån de olika diskrimineringsgrunderna.
- Indirekt diskriminering: att någon missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringssätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna personer utifrån någon av de olika diskrimineringsgrunderna.

- **Bristande tillgänglighet:** att en person med en funktionsnedsättning missgynnas genom att inte tillräckliga åtgärder genomförts för att skapa likvärdig tillgänglighet.

Diskriminering kan förekomma i olika former:

- **Trakasserier:** Trakasserier kallas det när någon gör eller säger något som kränker någon annans värdighet och det hänger samman med någon av diskrimineringsgrunderna. Det kan vara slag, knuffar, hot, öknamn, utfrysning, miner, lappar, sms, inlägg på sociala medier mm. Det är även trakasserier om beteendet kopplas till att en familjemedlem har en viss sexualitet, ålder och så vidare. När den som utsatts gör det tydligt att beteendet inte är välkommet, och den som utsätter ändå fortsätter med beteendet, då blir det trakasserier i laglig mening.
- **Sexuella trakasserier:** Sexuella trakasserier är kränkningar som anspelar på sex. Det kan exempelvis vara tafsande, skämt, förslag och blickar. Det är den som utsatts som avgör om beteendet är ovälkommet och kränkande. När den som utsatts gör det tydligt att beteendet inte är välkommet, och den som utsätter ändå fortsätter med beteendet, då blir det sexuella trakasserier i laglig mening.
- **Kränkande särbehandling:** Kränkande särbehandling avser handlingar som kränker någons värdighet, men som inte har koppling till någon av de sju diskrimineringsgrunderna. Det kan exempelvis vara kränkningar med koppling till individens kroppsstorlek eller socioekonomiska status. Det kan handla om beteenden som syftar till att stöta ut, skada eller förnedra en individ.
- **Repressalier:** Repressalier är en sorts bestraffning. Det kan vara när någon i föreningen, exempelvis en ledare eller en styrelsemedlem behandlar en deltagare negativt på grund av att den personen har anmält diskriminering eller berättat om att den blivit utsatt för trakasserier.

Vårt mål vad gäller diskriminering och annan kränkande behandling är att **INGEN** medlem ska utsättas för diskriminering eller någon form av kränkande behandling. **ALLA** ska känna sig trygga och respekterade när de deltar i vår verksamhet och de ska veta vart de kan vända sig om de upplever att detta mål inte uppnås.

RUTINER VID MISSTANKE OM DISKRIMINERING

Det är betydelsefullt att vara tydlig med att det är **den enskilda personens upplevelse av ovärdig behandling som är utgångspunkten**. Det är enbart individen själv som kan bedöma var gränsen går för dennes personliga värdighet. Denna upplevelse ska inte ifrågasättas. **Syftet med en utredning vid kännedom om kränkningar är att förhindra att något liknande händer igen, och att den drabbade känner sig rättvist behandlad.**

Den utsatta personen ska alltid kunna söka stöd och tala med någon i sin närhet som den utsatta känner förtroende för (tränare eller annan vuxen). Denna person tar det vidare till klubbchef och/eller ordföranden i föreningen. I händelse av att någon av dessa är inblandad i ärendet har alla styrelsemedlemmar i Lödde Padel Club ett ansvar att lyfta ärendet. Det går också bra att vända sig till föreningen via ett ombud eller en anhörig. När föreningen får kännedom om trakasserier startar klubbchefen (ordförande/styrelsemedlem om denna är direkt involverad i ärendet) en utredning. Allting ska dokumenteras med klockslag, datum, händelseförlopp, vittnen osv. Denna utredning ska påbörjas i direkt anslutning till att kännedom om trakasserier har blivit kända. Huvudansvarig för utredningen är klubbchefen (eller ordföranden). Klubbchefen ska rapportera till styrelse omedelbart om ärende kring diskriminering inkommer till Lödde Padel Club.

- Första steget är ett samtal i förtroende med den utsatta personen och med den person som uppges ha trakasserat denne. Samtliga parter (den/de som blivit utsatt och den/de som trakasserat plus vittnen) ska bli hörda samt få utveckla sina argument.
- Alla utredningar ska följas upp efter överenskommen tid för att säkerställa att trakasserier inte fortsätter. Vårdnadshavare (om det handlar om omyndiga personer) informeras om ärendet och när återkoppling kan förväntas. Vårdnadshavarna ska hållas uppdaterade under ärendets gång.
- En rapport med ärendet upprättas där även beslut om åtgärder finns nedskrivna. Denna rapport ska sparas av föreningen, dock får namn och innehåll i dokumentationen bara delas med de som berörs av utredningen. Sekretess och de inblandades integritet ska skyddas.

En **uppmaning eller tillsägelse** är det rekommenderade första åtgärdssteget. Det är viktigt att tydligt markera att beteendet är oönskat genom att säga ifrån eller att be någon annan säga ifrån. Om det inte leder till önskad förändring eller trakasserier är av mer allvarig natur ska

formella åtgärder vidtas. En eventuell **timeout för den utpekade personen under pågående utredningen** kan bli aktuell. Beslut om timeout kan ej tas av utredaren på egen hand utan måste först tas upp med föreningens styrelse. Om utredningen leder till att någon kan anses skyldig kan, vid allvarligt ärende alternativt upprepade incidenter, det leda till att denna **permanent stängs av från föreningens verksamhet**. Om utredningen anser att trakasserierna är av så allvarlig karaktär att det kan finnas brottsmisstanke ska ärendet överlämnas till **polismyndigheten** och följas upp av föreningen. Rapporten kan i dessa fall överlämnas till polisen. Föreningen har dock kvar ansvaret att utreda händelsen och vidta förebyggande åtgärder.

NULÄGESANALYS OCH VAD SOM BEHÖVER GÖRAS

Föreningens verksamhet har sitt absoluta fokus på barn och ungdomar där ca 150 barn och ungdomar leds av ideella tränare fördelade på ett antal grupper. Ca 30 tränare/ledare engagerar sig varje vecka och ett stort antal finns till förfogande vid behov.

Totalt har föreningen över 200 medlemmar och det antalet ökar ständigt sedan starten 2016. Vi har som mål att ha jämt antal tjejer som killar i våra träningsgrupper.

Vi har som mål att ha lika många kvinnor som män i vår styrelse. Vi har i nuläget inte lyckats nå detta mål då styrelsen består av 6 män och en kvinna. Vi har denna fråga högt på dagordningen och hoppas antalet kvinnor i styrelsen ökar vid nästa årsmöte.

Vid analys av klimatet bland våra medlemmar och under tränings-tillfällen finner vi att vår förenings ledord (glädje, gemenskap och utveckling) har fokus under träningstillfällen och arrangemang inom föreningen. Inga anmärkningar eller varningstecken kan ses gällande någon form av diskriminering. Vuxna är närvarande i mindre grupper på begränsad yta. Dessutom är det vanligt förekommande att föräldrar befinner sig i padelhallen under aktiviteten. På detta sätt är kontrollen stor kring vad som sker under passen.

Föreningen bör arbeta för att få in fler deltagare med annan etnisk eller kulturell bakgrund via exempelvis kommun. Kontakter tas med potentiella samarbetspartners och kommun för att se hur vi kan öka den kulturella mångfalden i Lödde Padel Club

Vidare är det självklart betydelsefullt att likabehandling dokumentet liksom policy kring t.ex. sexuella övergrep och droger diskuteras och hålls uppdaterade. Varje år organiseras flera tränarträffar för barn- och ungdomstränarna. Målsättningen för Lödde Padel Club är att vid någon tränarträff varje år, lyfta och diskutera klubbens värdegrund, likabehandlingsplan och övriga policy. Nya tränare som tillkommer under året ska få tillgång till dessa dokument och de ska finnas med på föreningens hemsida.

JÄMSTÄLLDHETSMÅL

En jämställd idrott är en förutsättning för framgångsrik idrottsutveckling. Jämställdhetsperspektivet ska finnas med på alla nivåer, alla beslut och i all verksamhet. Lödde Padel Club ska arbeta för att alla ges lika möjligheter och villkor att utöva och leda idrott. Det kräver att resurserna fördelas likvärdigt och rättvist. Alla ska ha tillgång till kompetenta tränare och ledare samt likvärdiga förutsättningar för träning och tävling. Kvinnor och män ska ha lika stort inflytande i beslut som rör klubben. Klubbens mål är att fördelningen i styrelsen bör vara jämlik. Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.