



# Verksamhetsplan 2026–2027

## Kvibergs Handbollsklubb

---

### Värdegrund

#### **Glädje – Gemenskap – Engagemang**

Kvibergs Handbollsklubb ska vara en trygg, inkluderande och utvecklande klubb där människor växer – både som spelare och individer. Vår verksamhet bygger på att alla ska känna sig välkomna, betydelsefulla och delaktiga oavsett bakgrund.

**Glädje** - Vi vill skapa rörelseglädje, motivation och trygghet genom en positiv miljö där barn och ungdomar får möjlighet att utvecklas tillsammans med andra.

**Gemenskap** - Vi bygger vår förening på respekt, delaktighet och stark klubbkänsla. I Kvibergs HK ska alla känna samhörighet, trygghet och stolthet över att tillhöra klubben.

**Engagemang** - Vi tror på kraften i människors engagemang och att alla kan bidra utifrån sina förutsättningar. Tillsammans bygger vi en hållbar och levande klubb.

### Verksamhetsidé

Kvibergs Handbollsklubb ska genom handboll, gemenskap och socialt engagemang bidra till bättre hälsa och en meningsfull fritid för barn och ungdomar i Östra Göteborg.

Vi vill erbjuda en verksamhet där människor utvecklas långsiktigt – sportsligt, socialt och mänskligt – och skapa en föreningsmiljö där barn, ungdomar och familjer vill stanna kvar länge.

### Vision

#### **Kvibergs HK är det självklara valet av handbollsklubb i Östra Göteborg**

Vi ska vara en modern, välorganiserad och inkluderande klubb – sportsligt men även socialt.

Genom utveckling, gemenskap och engagemang ska Kvibergs HK vara den förening barn, ungdomar och familjer väljer när de vill spela handboll och vara en del av ett starkt sammanhang.



## Fokusområden inför säsongen 2026–2027

### Stärka sportsektionen

Utöka sportsektionen med fler personer och tydliga ansvarsområden för att skapa en hållbar organisation kring spelarutveckling, ledarstöd och tränarförsörjning.

### Målvaktsfokus

Skapa en tydlig och långsiktig struktur för målvaktsutveckling genom regelbunden målvaktsträning, stöd till ledare och målvaktsansvariga i klubben.

### Förstärkt kansli och operativ verksamhet

Stärka den operativa verksamheten genom att anställa 1–2 personer med fokus på bland annat Idrottsklivet, skolrekrytering och klassbesök, samtidigt som styrelsen avlastas.

---

## Verksamhetsmål 2026–2027

- Fortsatt tillväxt av barn- och ungdomsverksamheten i alla åldrar.
  - Stärka sportsektionen genom fler engagerade personer och tydligare ansvarsfördelning.
  - Skapa en långsiktig utvecklingsmiljö för klubbens målvakter och ledare.
  - Anställa resurser för att utveckla den dagliga verksamheten, Idrottsklivet och skolrekrytering.
- 

## Kortsiktig plan – Säsongen 2026-2027

### Utbildning & Ledarskap

- **Tränarutbildning** (TU1-TU5 enlig HFV rekommendationer)
- **Ledarskapsutbildning** 1-2 ggr/år fokus unga ledare (tex konfliktlösning, motivation, mångfald)
- **Målvaktsutbildning** 1 gång/mån för spelare
- **Målvaktsutbildning** 1 gång/säsong för ledare
- **Domarutbildning** – DU1-DU2, 1-2 ggr senast oktober
- **Funktionärsutbildning** – FU1-FU2, 1-2 ggr senast oktober
- **Grundutbildning för nya tränare & unga ledare** i samarbete med SISU
- Vidareutveckla **mentorskap** för nya ledare, domare och funktionärer.



## Ledarträffar & Kickoff

- **Månatliga ledarträffar** (även digitalt) med fokus på kunskap/utbildning, nätverk & inspiration enligt årshjul.
- **Kickoff** i början av säsongen med utbildning, gemenskap och klubbinformation

## Föräldraengagemang

- Klubbövergripande föräldramöte senast oktober
- "Gruskursen" fortsätter och vidareutvecklas (U8)
- Föräldramöte i lagen 2 ggr/säsong. Säsongsuppstart f-möte före seriestart. (minst en från styrelsen deltar)

## Styrelse & Organisation

- Tydliga roller för styrelsens arbete
- Strategiskt fokus på utveckling – inte bara det operativa
- Fortsatt strukturuppbyggnad av sektioner och stödfunktioner (arrangemang etc)
- Regelbundna styrelsemöten
- Skapa och gå igenom säkerhetsrutiner
  - Inrymning/utrymning
  - Olika hallars olika utmaningar
  - Ungdomar i hallar i utsatta områden

## Rekrytering & Synlighet

- Klassbesök
- "Ta med en kompis"-aktivitet
- Rekrytering via sociala medier (organiskt och betald)
- Informationsblad om Kvibergs HK att dela ut
- Deltagande i lokala evenemang tex Gamlestadsgalej, Nationaldagsfirande, Utby promenadloppis

## Junior och seniorverksamhetens roll

- Ökat mentorskap & punktinsatser i barn- och ungdomslagen
- Engagemang i klubbens event, styrelsearbete & rekrytering
- Tydlighet kring förväntningar från klubben vad seniorerna kan bidra med.



## Projekt & Initiativ

### Idrottsklivet

- Idrottsklivet fortsätter med regelbundna aktiviteter i skolor
- Handbollskurs i Bergsjön
- Se över möjligheten att ha kvällsträning i Kvibergs Arena. Open Court.
- Samarbeta med skolor i området för schemalagda insatser
- Mätbara mål för deltagande

### Kvibergs-event

- Årlig serieavslutning med fokus på jippo kring matcher, speaker & prisutdelning
  - Årlig klubbhelg (september) med fokus på klubbgemenskap, handboll och inspiration
- 

## Verksamhet

- Lag i alla åldersklasser samt Boll&Skoj
  - Utöka samverkan mellan lag – gemensamma träningar & aktiviteter
  - Utveckla handbollskunskapen i våra lag hos både spelare och ledare (tex målvaktsträningar, spetsträningar)
  - Hög teknisk handbollsnivå på tränare (äldre lag)
  - Deltagande i USM, Hellton Cup, Junicupen m.fl.
  - Fortsätta samarbetet med Sävehof – mentorskap, domarutbyte, tränarutveckling
- 

## Kommunikation & Profil

- **Grafisk profil** – mallar för presentationer, affischer & skyltning
  - Införa digitalt nyhetsbrev 2 ggr/säsong
  - Mer aktiv närvaro på sociala medier
-



## Föreningsliv utanför planen

- Fungerande caféverksamhet
- Vidareutveckla ungdomsrådet

---

## Långsiktiga mål – 2026 och framåt

- Bygga egen hall och klubbstuga