



# Verksamhetsplan 2025–2026

## Kvibergs Handbollsklubb

---

### Värdegrund

#### **Glädje – Gemenskap – Engagemang**

Vi fortsätter att stå fast vid vår värdegrund där varje ord ska genomsyra all verksamhet – från minsta bollkontakt till föreningens övergripande beslut.

**Glädje** - Vi ska genom rörelseglädje och stark grupptillhörighet skapa bästa förutsättningarna för en god individuell och social utveckling.

**Gemenskap** - Genom lika värderingar och god klubbanda skapar vi kamratskap och trygghet för alla i föreningen.

**Engagemang** - I vår klubb är vi delaktiga, nyfikna och inkluderande. Vårt motto är att vi hjälps åt, i stort som smått – ALLA kan bidra!

---

### Verksamhetsidé

Vi vill med gemenskap och glädje främja hälsa och social utveckling i Östra Göteborg genom en inkluderande och engagerande handbollsverksamhet.

---

### Vision

Handboll för alla – att stärka barn och ungdomars självkänsla för att må bra och vilja idrotta hela livet. Vi ska vara en stabil och trygg förening som gör skillnad i samhället.

---

### Verksamhetsmål 2025–2026

- Fortsatt tillväxt av barn- och ungdomslag i alla åldrar från 6 år.



- Öka antalet aktiva ungdomsledare i syfte att skapa positiva förebilder för de yngre barnen och att behålla aktiva inom klubben.
  - Öka föräldraengagemang för att avlasta ledare och styrelsen operativt och för att skapa en trygg miljö för klubbens medlemmar.
  - Vidareutveckla föreningens organisation och dokumentera rutiner och processer för öka tydlighet och långsiktighet.
  - Utveckla Kvibergs Arena till vårt centrum för handboll och gemenskap.
  - Ungdomsledarfokus tex ungdomsråd (behålla, rekrytera, stabil verksamhet, rätt från start, struktur, arvodering)
  - Ledarförsörjningsplan (behålla, rekrytera, stabil verksamhet, rätt från start, struktur)
- 

## Kortsiktig plan – Säsongen 2025–2026

### Utbildning & Ledarskap

- 🏐 **Tränarutbildning** (TU1-TU5 enlig HFV rekommendationer)
- 👤 **Ledarskapsutbildning** 1-2 ggr/år fokus unga ledare (tex konfliktlösning, motivation, mångfald)
- 🧤 **Målvaktsutbildning** 1 gång/mån för spelare
- 🧤 **Målvaktsutbildning** 1 gång/säsong för ledare
- ⚖️ **Domarutbildning** – DU1-DU2, 1-2 ggr senast oktober
- ⚖️ **Funktionärsutbildning** – FU1-FU2, 1-2 ggr senast oktober
- 🏠 **Grundutbildning för nya tränare & unga ledare** i samarbete med SISU
- 🎯 Införa **mentorskap** för nya ledare, domare och funktionärer.

### Ledarträffar & Kickoff

- 💬 **Månatliga ledarträffar** (även digitalt) med fokus på kunskap/utbildning, nätverk & inspiration enligt årshjul.
- 🚀 **Kickoff** i början av säsongen med utbildning, gemenskap och klubbinformation

### Föräldraengagemang

- 👨👩👦 **Klubbövergripande föräldramöte** senast oktober
- 🧠 **“Gruskursen”** fortsätter och vidareutvecklas (U8)
- **Föräldramöte i lagen** 2 ggr/säsong (minst en från styrelsen deltar)



## Styrelse & Organisation

- 🧩 Tydliga roller för styrelsens arbete
- 📊 Strategiskt fokus på utveckling – inte bara det operativa
- 📁 Fortsatt strukturuppbyggnad av kansli och stödfunktioner (arrangemangsgrupp, domargrupp etc)
- ⌚ Regelbundna styrelsemöten

## Rekrytering & Synlighet

- 🙌 Klassbesök
- 🙌 “Ta med en kompis”-aktivitet
- 📱 Rekrytering via sociala medier (organiskt och betald)
- 📌 Informationsblad om Kvibergs HK att dela ut
- 🏃 Deltagande i lokala evenemang tex Gamlestadsgalej, Nationaldagsfirande, promenadloppis

## Junior och seniorverksamhetens roll

- 🤝 Ökat mentorskap & punktinsatser i barn- och ungdomslagen
- 🧩 Engagemang i klubbens event, styrelsearbete & rekrytering

---

## Projekt & Initiativ

### Idrottsklivet & Hand the Ball

- 📅 Utveckla Idrottsklivet för regelbundna aktiviteter i skolor
- 🏠 Samarbeta med skolor i området för schemalagda insatser
- 📊 Mätbara mål för deltagande

### Kvibergs-event

- 🎉 Årlig klubbdag vid säsongsavslutning med fokus på jippo kring matcher, speaker & prisutdelning
- 🎉 Årlig klubbhelg (september) med fokus på klubbgemenskap, samarbete och inspiration



## Verksamhet

- Lag i alla åldersklasser samt Boll&Skoj
  - Utöka samverkan mellan lag – gemensamma träningar & aktiviteter
  - Utveckla handbollskunskapen i våra lag hos både spelare och ledare (tex målvaktsträningar, spetsträningar)
  - Deltagande i USM, Hellton Cup, Junicupen m.fl.
- 

## Kommunikation & Profil

-  **Grafisk profil** – mallar för presentationer, affischer & skyltning
  -  Införa digitalt nyhetsbrev 2 ggr/säsong
  -  Mer aktiv närvaro på sociala medier
- 

## Föreningsliv utanför planen

-  Fungerande caféverksamhet
  -  Utveckla **ungdomsrådet**
  -  Implementera och utveckla spelar- och föräldrakontrakt – för engagemang, trygghet och tydlighet
  - Implementera och utveckla ledarkontrakt – för att säkra att klubbens värderingar och ”schysst match” efterlevs.
- 

## Långsiktiga mål – 2025 och framåt

-  Utveckla Kvibergs Arena som **klubbcentrum**
-  Mötesplats med café, lounge, läxhjälp & samtalsrum
-  Fortsätta samarbetet med Sävahof – mentorskap, domarutbyte, tränarutveckling
-  Färre operativa insatser från styrelsen – fler arbetsgrupper
- Arvoderade ledare (äldre lag)
- Handbollskunniga tränare (äldre lag)
- Kansliorganisation
- Bygga egen hall och klubbstuga

