



Verksamhetsåret 2024-2025

● Värdegrund

Glädje - Gemenskap – Engagemang

Glädje - Vi ska genom rörelseglädje och stark grupptillhörighet skapa bästa förutsättningarna för en god individuell och social utveckling.

Gemenskap - Genom lika värderingar och god klubbanda skapar vi kamratskap och trygghet för alla i föreningen.

Engagemang - I vår klubb är vi delaktiga, nyfikna och inkluderande. Vårt motto är att vi hjälps åt, i stort som smått – ALLA kan bidra!

● Verksamhetsidé

Vi vill med gemenskap och glädje främja hälsa och social utveckling.

● Vision

Handboll för alla som är intresserade i Östra Göteborg. Att stärka barn och ungdomars självkänsla för att må bra och vilja idrotta hela livet, genom att skapa en stabil handbollsförening.

● Verksamhetsmål

Klubbens övergripande verksamhetsmål är att engagera barn och ungdomar inom handboll. Barn och ungdomslag inom samtliga åldersklasser med aktiv träningsstart vid 6 års ålder.

Kvibergs HK skall också arbeta för att skapa glädje, gemenskap och engagemang i klubben genom att:

- ha engagerade medlemmar som tar eget ansvar för verksamheten.
- erbjuda bra halltider, tränare och lagkamrater.
- skapa en god kommunikation, planering och struktur för att öka tydligheten.
- ha en god framförhållning gällande utflykter och cuper.
- erbjuda aktiviteter tillsammans med laget/föreningen utöver handboll.
- arbeta tillsammans med etablerade föreningar för att öka intresset och samarbetet mellan klubb gränser.
- Stödja och underlätta för barn att multiidrotta.



● **Verksamhetsplan 2024-2025**

Vår ambition är att under säsongen utföra följande:

Kortsiktig plan

Utbildning:

- Tränarutbildning 1 gång/kvartal med olika inriktning
- Ledarskapsutbildning 1 gång/halvår
- Målvaksutbildning 1 gång/halvår
- Föreningsdomarutbildning
- Säkerställa anmälan av ungdomar till HFVs utbildning (stadslag) (ej aktuellt 23/24)
- Säkerställa domarmentor
- Ungdomstränaruppföljning med ungdomsansvarig 1 gång/kvartal + Grundutbildning vid säsongstart (intern).
- Unga ledarprogrammet via SISU/IOFF
- Utbilda föreningsfunktionär FU1 och FU2 för att kunna utbilda internt

Ledarträffar

- 1 gång/månad
- Mål att varje ledare går minst en SISU utbildning/föreläsning under säsongen.

Kickoff för samtliga ledare plus alla engagerade kring lagen (månadsskifte aug/sep)

- SISU utbildning hur man skapar lärgrupper och tidrapporter
- Inspiration kring träning och ledarskap
- Säsongstart information - träningstider, röda tråden, grundstens arbete, ny styrelse, nya ledare etc
- Inkludera våra "grundstenare" i verksamheten - gruppleddare för kommittéer för att rekrytera fler engagerade föräldrar
- Gruppdiskussioner- bildande av kommittéer
- Ungdomsledare med under dagen + middag vid annat tillfälle
- Middag och trevligheter

Föräldramöten

- 1 gång vid säsongstart för alla i klubben (vardagskväll början av september max 2 tim)
- 1 gång/termin varje lag (genomförs av lagledarna i samarbete med styrelsen)



- “Gruskurs” som en efterföljare till Grundstenen. Tanken är att den i första hand skall rikta sig till föräldrar till barnen P/F8. Lämplig tid är samtidigt med barnens träningar 1 ggr/mån - Klubben bjuder på fika i samband med kursen. Basinnehåll blir Kvibergs HK - vad vi står för och vad klubben räknar med att få för hjälp av föräldrarna.

Styrelsekonferens

- Sätta tydliga roller för respektive person i styrelsen

Rekrytering

- Klassbesök
- Ambition att vara med på aktiviteter i vårt upptagningsområde, **tex nationaldagsfirande 6 juni.**
- “Ta-med-en-kompis” till träningen
- Kontakta hyresvärdarna i närområdet om att få hjälp med anslag i trappuppgångar
- Gamlestadsgalej
- Utby promenadloppis
- Social Media rekrytering

Inkludera våra seniorlag mer i klubben.

- Assisterande tränare för ungdomslag
- Mer involverade i styrelsens arbete
- Delaktiga i klubbens yngre lag – punktinsatser tex leda träningar

Kansliverksamhet.

- Struktur och organisation kring kansliverksamhet.

Idrottsklivet

Syfte och mål:

Vi vill vara med och göra skillnad och skapa engagemang inom vår sport i utsatta områden.

I vår verksamhetsidé skriver vi; *Handboll för alla som är intresserade i Östra Göteborg. Vi vill med gemenskap och glädje främja hälsa och social utveckling.*

Och vår vision är; *Att stärka barn och ungdomars självkänsla för att må bra och vilja idrotta hela livet, genom att skapa en stabil handbollsförening som är öppen för alla.*

Vi tycker att det är precis detta vi kan göra i och med Idrottsklivet och dessutom i ett område där det är ännu viktigare för att utveckla goda samhällsmedborgare. För varje spelare vi lyckas rekrytera desto bättre kommer vårt resultat bli. Med idrottsklivet får vi en rimlig chans att göra det på riktigt och långsiktigt istället för punktinsatser då och då som inte gett något tidigare.



Hand the Ball

- Fortsätta utveckla konceptet med Hand the Ball och eventuellt samköra det med Idrottsklivet så det blir en kontinuerlig verksamhet
- Nyttja Hand the Ball-konceptet och närvara vid olika evenemang för att på ett enkelt sätt göra oss mer kända och rekrytera nya spelare.

“Kvibergs HK-dagen”

- Aktivitet för gemenskap i hela klubben, så nära 14 maj som möjligt, helst inomhus. Kvibergs-cup med blandade lag, korvgrillning och prisutdelning.

Ungdomsverksamhet

- Ungdomslag i varje åldersklass
- Seniorlag herrar
- Seniorlag damer
- USM
- Damjuniorlag
- A-ungdom träningsläger Rovinj

Cuper

- Klubbcuper Hellton och JuniCupen (resa betald av klubben).
- Varje seriespelande lag ska delta minst 2 cuper per säsong.
- Arrangera seniorcup “KvibergsBlixten”

Grafisk profil

- Utveckla vår grafiska profil för tex skyltar, broschyrer, powerpoints osv utöver bara logga.

Övrig verksamhet

- Aktivt verka för att barn och ungdomar blir delaktiga i klubbens verksamhet utöver handboll, tex ungdomsråd, tävlingar, frågeformulär. Involvera mera.
- Introducera spelar-, föräldra- och ledarkontrakt vid säsongsstart.
- Fungerande caféverksamhet i nya hallen.
- Fungerande kansliverksamhet.

Långsiktig plan 2025->

Kontinuerligt säkerställa vår verksamhet i Kvibergs Arena.



Göra vårt "center" i den nya arenan till en mötesplats för spelare, ledare, föräldrar före och efter träning/match. Vidareutveckla caféet, kanske fler öppettider, läxhjälp etc.

Fortsätta vårt samarbete med Sävahof genom exempelvis stötta deras matcher och lära oss av dem.

Styrelsen skall arbeta för att bli en mindre operativ styrelse och i stället vara inriktad på klubbens bevarande och utveckling.