**KSK modellen**



**Innehåll**

[**Visionen: Vår önskvärda framtidsbild 2**](#_Toc27775400)

[**Värdegrunden: Vad som är viktigt för oss 2**](#_Toc27775401)

[**Filosofin: Vad vi vill och vad vi gör 3**](#_Toc27775402)

[**Strukturen: Hur vi organiserar oss 4**](#_Toc27775403)

[**Målen: Vad vi ska mäta och följa upp 4**](#_Toc27775404)

[**Metoden: Hur vi arbetar 6**](#_Toc27775405)

[**Årsplanering KSK Fotboll Ungdom 8**](#_Toc27775406)

# 

# **Visionen: Vår önskvärda framtidsbild**

*Tillsammans för att alla ska nå sin fulla potential*

KSK Fotbolls vision är att alla som verkar under klubbmärket ska göra det med fokus på varandras gemensamma utveckling och bidra till en föreningsmiljö där alla individer ges möjlighet att nå sin högsta möjliga nivå.

Detta nås genom gemensam glädje för att utvecklas – *tillsammans för att alla ska nå sin fulla potential.*

# 

# **Värdegrunden: Vad som är viktigt för oss**

**Alla är lika värda!**

**Alla ska få samma möjlighet!**

**Fotboll är gemenskap**

**Fotboll är glädje**

**Fotboll är utveckling**

**Genom fotboll lär vi oss hantera kroppen, bollen, kompisar, motgångar och framgångar**

**KSK är klubben för kompisar och i vår klubb ska spelare, ledare och föräldrar vara bra kompisar**

**En bra kompis…**

…lyssnar på dig

…bryr sig om dig

…låter dig vara med

…hjälper dig att göra rätt

…utmanar dig att lära dig nya saker

…delar din glädje och tröstar dig om du är ledsen

# **Filosofin: Vad vi vill och vad vi gör**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Vad vi vill uppnå…** |  | **Därför gör vi…** |  |
| **KLUBBEN** | | Minnen för livet  Gemensamma mål  Individuella drömmar  Gemenskap – Glädje – Utveckling  *KSK är klubben för kompisar där vi utmanar, uppmuntrar, stöttar, tröstar och gläds med varandra* |  | Gemensam kickoff inför säsongen  Tränar tillsammans över åldersgränserna  Upptäcker nya saker tillsammans  Gemensam ungdomsavslutning  Föreningsresor och cuper |
| **LAGET** | | Vi bryr oss och tar hand om varandra  Ser varandras olikheter som styrkor  Använder våra styrkor för att hjälpa |  | Utbildar i kompisskap och laganda  Skapar förebilder inom föreningen  Uppmärksammar goda beteende som stärker en positiv kultur |
| **SPELET** | | Lust- och fartfylld fotboll  Vill alltid göra nästa mål  Unika spelare i effektivt samspel  Återerövra bollen så snabbt som möjligt |  | Tränar med lust och fart  Tränar spelarna att fatta egna beslut  Ser matcher som en del i utvecklingen  Har så mycket boll som möjligt i träning |
| **SPELAREN** | | Gör sitt bästa oavsett förutsättningar  Jobbar hårt och vårdar bollen  Tar ansvar för sin egen utveckling  Bidrar till andras utveckling  Tränar fokuserat |  | Låter spelarna ta ansvar och egna beslut  Erbjuder spelare ledar- och domarutbildning  Uppmuntrar till ledar- och domaruppdrag  Uppmärksammar goda beteenden som ligger i linje med KSK-filosofin |
| **LEDAREN** | | Ser utvecklingspotential i alla människor  Positiv kraft som inspirerar  Bekräftar individer  Förstärker positiva beteenden  Uppmärksammar ansträngning  Uppmärksammar utveckling |  | Erbjuder kontinuerlig utbildning  Uppmuntrar ledare att våga utmana sig  Ställer frågor som bidrar till reflekterande  Uppmärksammar ledarbeteenden som stärker KSK-filosofin |
|  | | | | | |

# En bild som visar skärmbild, text Automatiskt genererad beskrivning**Strukturen: Hur vi organiserar oss**

# **Målen: Vad vi ska mäta och följa upp**

**Ungdom**

**all vår verksamhet präglas av *Gemenskap – Glädje – Utveckling***

*Utvecklingen följer vi genom att årligen (oktober) genomföra enkäten inom SvFF diplomerad förening eller liknande:* Enkätsvar

**ha ungdomslag i varje ålderskull – från fotbollsskola till senior**

*Utvecklingen följer vi genom att årligen (oktober) mäta:* Antal lag i föreningen. Antal spelare/lag

**bedriva så bra verksamhet att spelarna väljer att ha god träningsnärvaro**

*Utvecklingen följer vi genom att årligen (oktober) mäta:* Träningsnärvaro på respektive lag Deltagartillfällen. Sammankomster

**att alla våra ungdomslag har båda män och kvinnor som ledare**

*Utvecklingen följer vi genom att årligen (oktober) mäta:* Andelen manliga/kvinnliga ledare/lag

**ha en ledartäthet som stämmer överens med vår utbildningsplan**

*Utvecklingen följer vi genom att kvartalsvis mäta:* Ledartäthet/träning. Ledartätheten/lag

**bedriva så bra verksamhet att spelarna utvecklas på ett bra sätt**

*Utvecklingen följer vi genom att årligen (oktober) mäta:* Ledarnas utbildningsnivå samt enkätsvar

**Senior**

*Ska arbetas fram under 2020*

**Arrangemang**

*Ska arbetas fram under 2020*

**Marknad**

*Ska arbetas fram under 2020*

# **Metoden: Hur vi arbetar**

**Övergripande om information och administration**

Vi använder hemsidan, laget.se för att kommunicera med medlemmar

Föreningsnivå:

* övergripande föreningsinformation sprids via huvudsidan
* ungdomsledarnas gemensamma forum är *ungdomsledarsidan* som är en undersida på hemsidan
* gemensamma föreningsdokument finns under länken *dokument* på huvudsidan
* föreningsadministratör skickar medlemsfakturor via laget.se

Lagnivå:

* lagnyheter
* kalla spelare och ledare till träning/match
* ledarna för respektive träningsgrupp ansvarar för att truppen på hemsidan är uppdaterad
* ledarna för respektive träningsgrupp ansvarar för att följa upp om spelarna betalt sina avgifter
* ledarna för respektive träningsgrupp ansvarar för att närvaro rapporteras för träningar och matcher
* nya medlemmar/spelare ansöker om medlemskap via länken *bli medlem* på huvudsidan
* officiellt kommunicerar vi webbadressen [www.kskfotboll.se](http://www.kskfotboll.se)

**Ungdom**

**Ledarförsörjningsplan**

Ledarrekrytering

Föreningen rekryterar huvudtränare per träningsgrupp som sedan rekryterar övriga ledare

För att bli ledare i föreningen krävs att man har gjort följande:

* betalat medlemsavgift
* skrivit under ledaravtal
* visat upp utdrag ur belastningsregistret
* blivit godkänd av föreningen via ungdomsansvarig som skrivit under ledaravtalet. Ledaren och föreningen behåller sedan varsin kopia av ledaravtalet.

Ledarutbildning

* Mentorskap för ledare. Varje spelform ska ha minst en mentor som stöd till ledarna
* Ledarhandledning för respektive spelform, se hemsidans huvudsida under *dokument*
* Kontinuerliga interna ledarmöten, sista måndagen varje månad.
* Reflekterande ledarteam genomförs minst var 14:e dag i samband med ordinarie träning.
* SvFF Tränarutbildningar. Föreningen förordar att ledarna utbildar sig enligt föreningens *utbildningsplan* som beskrivs i ledarhandledningen för respektive spelform. Föreningen står för samtliga utbildningskostnader inom SvFFs tränarutbildningar upp till Tränarutbildning B ungdom.

Ledarvård

* Föreningens ledare får material och profilkläder enligt ledaravtalet
* Föreningen bjuder ledarna på förtäring vid ledarupptakt, ledarmöten och ledaravslutning

**Spelarutbildningsplan**

* Åldersanpassad praktisk utbildningsplan, finns beskrivet i *ledarhandledning* under *dokument* på hemsidan
* Åldersanpassad teoretisk utbildningsplan, finns beskrivet i *ledarhandledning* under *dokument* på hemsidan
* Årsplanering med temaperioder, finns beskrivet i *ledarhandledning* under *dokument* på hemsidan
* Reflekterande spelarteam, genomförs veckovis i samband med ordinarie träning

**Administration**

* Medlemsregister och närvarorapportering via laget.se
* Varje lag ansvarar för sin sida: att föra in medlemmar, uppdatera och att närvarorapportera
* Se årets infofolder, under *dokument* på hemsidan, för information om årets medlems- och spelaravgifter

**Materialinköp**

* Ungdomsansvarig ansvarar för inköp
* Huvudtränare för lagen meddelar behov till ungdomsansvarig
* Se årets infofolder för mer information om vilket material som ingår i deltagaravgiften

**Senior**

*Ska arbetas fram under 2020*

**Arrangemang**

*Ska arbetas fram under 2020*

**Marknad**

*Ska arbetas fram under 2020*

# **Årsplanering KSK Fotboll Ungdom**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Månad** | **Datum** | **Aktivitet** |
| **Jan** | 2-5 | Katrineholm Cup Futsal |
|  | 25 | Sista datum för redovisning av närvaro för hösttermin i laget.se |
|  | 27 | Ledarutbildning |
|  |  |  |
| **Feb** | 29 | Ledarupptakt – heldag inkl lunch |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **Mars** | 1 | Serieanmälan Södermanlands FF |
|  | 4 | Kompisbollen/klassbollen vinter |
|  | 30 | Ledarutbildning |
|  |  |  |
| **April** | 6-9 | Påsklovsfotboll - fotbollsskola |
|  | 24 | Kick Off inkl föräldramöte (kl 17-19) |
|  | 27 | Ledarutbildning |
|  |  |  |
| **Maj** | 1 | Start av säsong fotbollsskolan |
|  | 22 | Kompisbollen vår? |
|  | 25 | Ledarutbildning |
|  |  |  |
| **Juni** | 7 | KSK-dagen |
|  | 25-28 | Dalecarlia Cup |
|  | 29 | Ledarmiddag |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Månad** | **Datum** | **Aktivitet** |
| **Juli** | 25 | Sista datum för redovisning av närvaro för vårtermin i laget.se |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **Aug** | 1 | Rökstorpsdagen |
|  | 7-9 | Katrineholm-Cup Fotboll |
|  | 18 | Höstsäsong fotbollsskolan startar |
|  | 31 | Ledarutbildning |
|  |  |  |
| **Sep** | 28 | Ledarutbildning |
|  | 29 | Slut höstsäsong fotbollsskolan - Familjekväll |
|  |  |  |
| **Okt** | 16 | Ungdomsavslutning |
|  | 24 | Ledaravslutning |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **Nov** |  | Futsalsäsongen startar |
|  | 30 | Ledarutbildning |
|  |  |  |
| **Dec** |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |