

Verksamhetsplan

för

Jokkmokks Hockey

1. Föreningens uppdrag

Jokkmokks Hockey är en förening som bedriver ishockeyverksamhet för barn, ungdomar och vuxna. Föreningens uppdrag är att utveckla och förvalta ishockeyn i Jokkmokks kommun och skapa en trygg, inkluderande och meningsfull verksamhet för alla som vill vara en del av föreningen.

Jokkmokks Hockey ska erbjuda möjlighet att börja åka skridskor, prova på ishockey och utvecklas som spelare oavsett ålder, kön, erfarenhet eller ambitionsnivå.

Föreningen ska verka för att så många som möjligt ska kunna delta och att spelare ges möjlighet att stanna kvar inom hockeyn så länge som möjligt. Verksamheten ska präglas av glädje, gemenskap, respekt och utveckling.

2. Syfte och målsättning

Jokkmokks Hockey ska:

Bedriva en välskött, trygg och inkluderande verksamhet där alla får möjlighet att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. Genom glädje, gemenskap och engagemang ska föreningen få fler barn och ungdomar att börja spela och vilja fortsätta med ishockey. Tjejer och killar ska ha likvärdiga möjligheter att delta och utvecklas.

Jokkmokks Hockey ska vara en förening där alla känner sig välkomna och där det finns plats både för gemenskap och sportslig utveckling.

3. Värdegrund

Jokkmokks Hockey ska präglas av:

Glädje – Det ska vara roligt att komma till ishallen.

Trygghet – Alla ska känna sig välkomna, sedda och respekterade.

Gemenskap – Föreningen bygger på att spelare, ledare, vårdnadshavare och andra medlemmar bidrar tillsammans.

Respekt – Vi visar respekt för varandra, motståndare, domare, ledare och funktionärer.

Utveckling – Alla ska ges möjlighet att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar.

Delaktighet – Barn, ungdomar och vuxna ska ges möjlighet att påverka föreningens verksamhet.

4. Hemmaplansmodellen

Jokkmokks Hockey ska fortsätta utveckla barn- och ungdomsverksamheten utifrån Svensk Ishockeys *Hemmaplansmodell*. Fokus ska ligga på glädje, gemenskap och långsiktig utveckling, där träningen anpassas efter ålder och nivå. Med trygga och engagerade ledare, mycket aktivitet och puckkontakt

ska föreningen skapa en verksamhet där fler barn och ungdomar trivs, utvecklas och fortsätter spela ishockey. Vi ska också samarbeta med andra närliggande klubbar för att våra aktiva ska kunna spela seriespel så länge vi kan få ihop lag.

5. Verksamhetsgrupper

Jokkmokks Hockey ska erbjuda verksamhet från nybörjare till ungdoms- och seniornivå utifrån föreningens förutsättningar. Verksamheten omfattar bland annat skridsko- och hockeyskola, ungdoms- och tjejhockey, motions- och veteran-/gubbhockey samt friåkning, öppna aktiviteter och domar- och funktionärsverksamhet.

Tjejhockey

Jokkmokks Hockey ska aktivt arbeta för att fler tjejer ska börja och fortsätta spela ishockey. Målet är att skapa trygga träningsmiljöer där tjejer ges möjlighet att träna och spela tillsammans, både i egna grupper och tillsammans med andra spelare när det är lämpligt.

Representationslaget

Jokkmokks Hockeys representationslag i division 2 norra är en viktig del av föreningens verksamhet och har stor betydelse för hela bygden. Laget skapar sammanhållning, engagemang och stolthet och ger människor möjlighet att samlas kring hockeyn. Representationslaget är också en viktig del i föreningens arbete med **återväxt och spelarutveckling**. För våra yngre spelare är seniorlaget en möjlighet att se sina förebilder på nära håll och att inspireras till att fortsätta utvecklas inom hockeyn. Målet är att skapa en tydlig väg från ungdomsverksamheten till seniorhockey, där spelare ges möjlighet att fortsätta spela och utvecklas i Jokkmokk.

Föreningen ska arbeta för att representationslaget ska vara en **positiv förebild för våra yngre spelare**, både på och utanför isen. Genom att skapa en god lagmiljö, ställa tydliga krav och samtidigt ha roligt tillsammans ska laget utvecklas både sportsligt och som grupp. Jokkmokks Hockey ska successivt arbeta för att bli **mer professionella i organisationen kring representationslaget**, med tydliga roller, struktur och goda förutsättningar för spelare och ledare. Samtidigt ska glädjen i att spela hockey stå i centrum.

Andrahandsrekrytering

Jokkmokks Hockey ska aktivt arbeta för att fler barn och ungdomar ska börja spela hockey. Det kan ske genom prova-på-dagar, samverkan med skolor och fritidsverksamhet, kompisaktiviteter, öppna ispass och riktad information till nya målgrupper.

6. Ledare och ledarutveckling

Jokkmokks Hockey ska ha utbildade, engagerade och trygga ledare. Inför varje säsong genomförs en ledarträff där verksamhetsplan, värdegrund och förväntningar gås igenom. Ledarna ska genomföra Svenska Ishockeyförbundets utbildningar och erbjudas möjlighet till vidareutbildning inom exempelvis ledarskap, barn och ungdomars utveckling och träningsplanering.

Målet är att skapa en gemensam syn på ledarskap och barn- och ungdomsishockey i föreningen.

7. Spelare

Spelarna står i centrum för Jokkmokks Hockeys verksamhet. Föreningen ska skapa trygghet, gemenskap och möjlighet för alla att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. Spelarna ska vara delaktiga, få tydlig information och utvecklas både som hockeyspelare och individer. Målet är att fler ska trivas och fortsätta med hockeyn över tid.

8. Föräldrar och vårdnadshavare

Vårdnadshavare är en viktig del av Jokkmokks Hockey och ska ges möjlighet att vara delaktiga. Föreningen ska ge tydlig information om verksamheten och förväntningarna på vårdnadshavarnas medverkan vid exempelvis skjuts, försäljning, matcher, cuper och aktiviteter.

Målet är att skapa ett gott samarbete där vårdnadshavarna bidrar till en trygg och positiv hockeymiljö för barnen.

9. Delaktighet och föreningsgemenskap

Jokkmokks Hockey ska förbättra kommunikationen och öka delaktigheten mellan styrelse, ledare, spelare och vårdnadshavare. Gemensamma aktiviteter ska bidra till en starkare föreningskänsla och skapa möjligheter för medlemmarna att mötas och bidra till verksamheten. Exempel är Hockeyns dag, skridskodisco, prova-på-dagar, säsongsavslutning, prylbytardag, städdag, cuper och hockeyarrangemang samt Hemvändarmatchen vid jul.

10. Ekonomi och ekonomisk plan

Jokkmokks Hockey ska ha en stabil och långsiktigt hållbar ekonomi som ger möjlighet att utveckla verksamheten. Intäkter ska skapas genom medlems- och spelaravgifter, sponsorer, försäljning, arrangemang, cuper, fikaförsäljning, lotter, bidrag och andra föreningsaktiviteter. Föreningen ska vårda och utveckla sina sponsorrelationer och tydliggöra vilken nytta deras stöd ger. Ekonomiska beslut ska vara långsiktiga och i första hand stödja barn- och ungdomsverksamhet, säkerhet, träningskvalitet, spelarutveckling och en bra träningsmiljö.

11. Medlemmar

Jokkmokks Hockey ska arbeta för att öka antalet medlemmar och skapa en stark känsla av gemenskap och tillhörighet. Information och registrering ska vara enkel och tydlig, och nya medlemmar ska känna sig välkomna. Målet är att alla medlemmar ska känna sig som en viktig del av föreningen.

12. Kommunikation

Jokkmokks Hockey ska ha en tydlig, aktuell och lättillgänglig kommunikation med spelare, vårdnadshavare, ledare, medlemmar och samarbetspartners. Digitala kanaler ska användas för information om träningar, matcher och aktiviteter. Föreningen ska också synliggöra verksamheten och lyfta fram dess betydelse för barn, ungdomar och föreningslivet i Jokkmokk.

13. Arrangemang och cuper

Jokkmokks Hockey ska utveckla sina arrangemang, där **Hemvändarmatchen på jul eller Jokkmokk Winter Classic Games** är ett viktigt inslag. Arrangemangen ska skapa gemenskap, stärka föreningens ekonomi, marknadsföra Jokkmokk och ge spelare och unga funktionärer värdefulla erfarenheter. Matcher och cuper ska genomföras på ett professionellt och välkomnande sätt.

14. Prioriterade mål för verksamhetsåret

Jokkmokks Hockeys utvecklingsmål är att stärka återväxten och skapa en långsiktigt hållbar förening genom att rekrytera och behålla fler barn och ungdomar, utveckla tjejhockeyn och säkerställa engagerade och utbildade ledare. Föreningen vill även öka delaktigheten, förbättra kommunikationen och föreningsgemenskapen samt stärka ekonomin genom sponsring, arrangemang och försäljning.

16. Uppföljning

Styrelsen följer tillsammans med ledare och ansvariga regelbundet upp verksamhetens utveckling. Uppföljningen omfattar antal spelare, nyrekrytering, hur många som fortsätter i föreningen, tjejhockey, ledarutbildningar, ekonomi, medlemsantal, genomförda aktiviteter, deltagande samt synpunkter från spelare och vårdnadshavare. Resultatet Kan ligga till grund för kommande års verksamhetsplan och föreningens fortsatta utveckling.

Vår ambition

Jokkmokks Hockey ska vara en förening där alla får möjlighet att vara med, utvecklas och känna gemenskap – från första skäret till många år på isen.

Bilaga 1

Årsplanering

Maj

- Styrelsemöte och planering inför kommande verksamhetsår
- Förberedelse inför årsmöte
- Ekonomisk uppföljning
- Planering av cuper och arrangemang
- Ansökningar om bidrag
- Planering av spelar- och ledarverksamhet

Juni

- Årsmöte
- Konstituerande styrelsemöte
- Planering inför kommande säsong
- Anmälan till seriespel
- Fastställande av verksamhetsgrupper
- Sponsorarbete

Juli

- Sommaruppehåll
- Planering och förberedelser inför säsongsstart
- Underhåll och förberedelse av material

Augusti

- Uppstart av säsongen
- Styrelsemöte
- Ledarträff
- Träningsplanering
- Anmälan till seriespel
- Planering av skridsko- och hockeyskola
- Information till allmänheten om säsongsstart
- Planering av fikaverksamhet och matcharrangemang
- Isträningarna startar, is under vecka 34-35

September

- Hockeyns dag
- Skridskoskola och hockeyskola
- Prova-på-aktiviteter
- Rekryteringsinsatser
- Styrelsemöte

Oktober

- Seriespel startar
- Ledaruppföljning
- Medlems- och spelaravgifter
- Sponsorarbete
- Utvecklingsaktiviteter

November

- Styrelsemöte
- Försäljningsaktiviteter
- Planering inför vinterarrangemang
- Uppföljning av ungdomsverksamheten

December

- Styrelsemöte
- Jokkmokk Winter Classic Games/hemvändarmatch
- Jul-/vinteraktivitet för medlemmarna
- Uppföljning av höstsäsongen

Januari

- Styrelsemöte
- Uppföljning av ekonomi och verksamhet
- Planering av vårens aktiviteter

Februari

- Styrelsemöte
- Rekryteringsaktiviteter
- Planering inför kommande säsong
- Dialog med ledare om verksamhetens utveckling

Mars

- Styrelsemöte tillsammans med tränare
- Utvärdering av säsongen
- Planering inför kommande verksamhetsår
- Säsongsavslutningar
- Uppföljning av spelargrupper och ledarbehov

April

- Styrelsemöte vid behov
- Ekonomisk uppföljning
- Sammanställning av verksamhetsresultat
- Planering inför årsmöte
- Framtagande av nästa års verksamhetsplan