



Verksamhetsplan 2026

Jämfö Golf



Vision

Jämjö GoIF ska erbjuda en trygg, inkluderande och utvecklande fotbollsmiljö från barn till senior, där glädje och gemenskap lägger grunden för långsiktig utveckling. Vi utbildar spelare och människor genom utveckling före tidiga resultat, skapar stark lokal förankring och formar konkurrenskraftiga herr- och damlag byggda till största del på egna och lokala spelare. I Jämjö GoIF ska fotboll vara roligt, lärorikt och meningsfullt- hela vägen.

Gemensamma värdeord

Glädje- Engagemang- Respekt- Utveckling

Glädje: I Jämjö GoIF ska fotboll vara roligt, lärorikt och meningsfullt oavsett om man är ung eller senior. Den glädje vi skapar tillsammans blir grunden för både utveckling och gemenskap och gör att spelare, ledare, funktionärer och vårdnadshavare vill komma tillbaka och vara en del av föreningen.

Engagemang: Engagemanget från våra ledare, spelare, funktionärer och vårdnadshavare bär föreningen. Det är viljan att bidra, stötta och finnas där för varandra som gör Jämjö GoIF till en levande och varm förening. Genom ideella krafter skapar vi möjligheter för barn, unga och vuxna att utvecklas – både som fotbollsspelare och människor.

Respekt: Respekt präglar hur vi bemöter varandra, våra motståndare och domare. I Jämjö GoIF ska alla känna sig trygga och inkluderade. Vi står för ett positivt klimat där ord, handlingar och attityder bygger upp – inte bryter ner. Respekt innebär att vi värnar om vår föreningskultur och vår idrottsplats som en mötesplats för alla.

Utveckling: Utveckling genomsyrar hela föreningens vision. Vi tror på att sätta lärandet före tidiga resultat, skapa goda träningsmiljöer och ge spelare tid att växa. Genom kontinuerlig utbildning, tydlig struktur och långsiktig planering formar vi konkurrenskraftiga herr- och damlag byggda på främst egna och lokala spelare. Utveckling handlar också om att föreningen växer organisatoriskt och stärker sin verksamhet år för år.

Jämjö GolFs filosofi

Jämjö GolFs filosofi är föreningens sätt att säkerställa att fotboll är rolig, lärorik och meningsfull hela vägen. Den hjälper Jämjö Golf att leva efter föreningens värdeord, följa visionen och utveckla spelare, ledare, lag och förening steg för steg, år efter år.

En trygg och inkluderande miljö

Grunden i modellen är att alla – barn, ungdomar, vuxna, nybörjare och erfarna – ska känna sig välkomna och trygga. Det innebär att vi arbetar för en miljö där:

- alla känner sig sedda och respekterade
- glädjen och gemenskapen är en naturlig del av träning och match
- idrottsplatsen är en mötesplats för hela bygden

Lärande före tidiga resultat

Filosofin bygger på en långsiktig syn på fotbollsutveckling. Vi sätter lärande i fokus, inte snabba resultat.

Det betyder att vi:

- skapar goda träningsmiljöer som är trygga, roliga och pedagogiska
- ger spelare tid att växa i sin egen takt
- fokuserar på teknik, rörelseglädje, spelförståelse och lagkänsla
- använder utbildade och stöttade ledare som arbetar strukturerat

En röd tråd från junior till senior

Jämjö GolFs filosofi beskriver hur vi vill forma spelare över tid – från fotbollens första steg till seniornivå.

Det betyder att vi:

- jobbar åldersanpassat och med tydliga övergångar mellan lag
- uppmuntrar till långvarigt idrottande i föreningen
- vill forma konkurrenskraftiga herr- och damlag byggda främst på egna och lokala spelare

Ett starkt ideellt och organisatoriskt fundament

Föreningen står och faller med människor som engagerar sig.

Filosofin innebär att vi arbetar för att:

- rekrytera och behålla fler ledare och funktionärer
- erbjuda utbildning, stöd och struktur
- utveckla intern kommunikation, rutiner och arbetsformer
- planera långsiktigt – sportsligt, organisatoriskt och ekonomiskt
- fortsätta utveckla vår anläggning

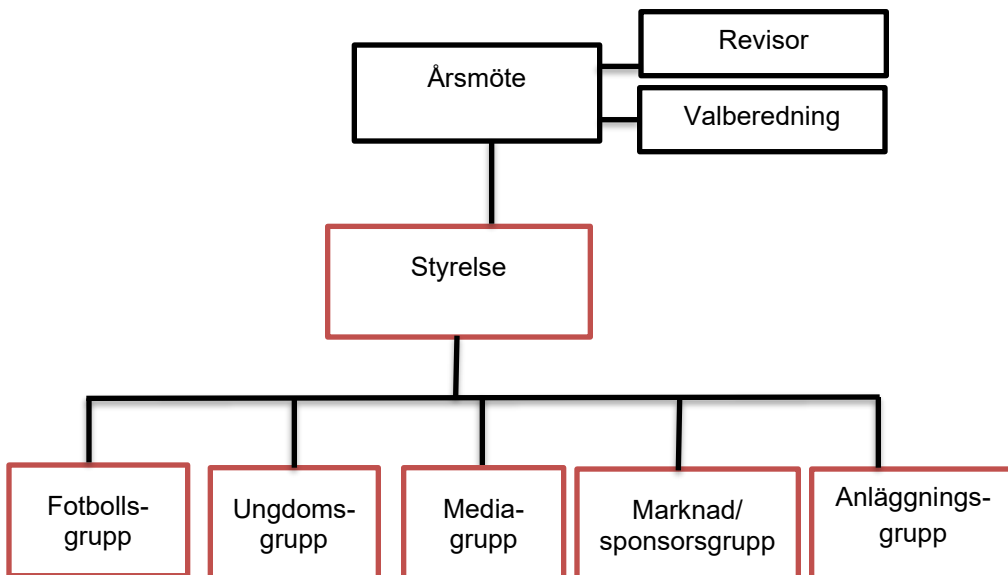
En verksamhet som växer – år för år

Kärnan i Jämjö GoIFs filosofi är att utveckling inte bara handlar om spelare utan om föreningen som helhet.

Vi vill:

- bli en ännu starkare lokal samhällskraft
- fortsätta växa på ett hållbart sätt
- skapa glädje, mening och gemenskap över generationer
- möta framtiden med struktur, kvalitet och långsiktighet

Organisationsstruktur



Verksamhetsplan – Jämjö Golf

Verksamhetsår: 2026

1. Inledning

Jämjö Golf är en ideell idrottsförening med fokus på att erbjuda barn, ungdomar och vuxna möjlighet att spela fotboll i en trygg, inkluderande och utvecklande miljö. Föreningen verkar för livslångt idrottande och strävar efter att skapa goda förutsättningar för både individuell utveckling och gemenskap.

Verksamhetsplanen för 2026 är ett styrdokument som beskriver föreningens mål, prioriterade utvecklingsområden samt planerade aktiviteter under året. Planen ska fungera som ett stöd för styrelse, grupper, ledare och funktionärer samt ligga till grund för uppföljning och utvärdering av verksamheten.

2. Övergripande mål för 2026

Verksamheten under 2026 ska bedrivas i linje med relevanta mål och riktlinjer från Svenska Fotbollförbundet (SvFF) och Blekinge Fotbollförbund (BFF), samt med hänsyn till föreningens ansvar för social hållbarhet. Jämjö Golf tar särskilt avstamp i:

- SvFF:s Strategi 2025 och efterföljande riktlinjer med fokus på *så många som möjligt, så länge som möjligt*.
- Blekinge Fotbollförbunds regionala mål kring ledarutveckling, barn- och ungdomsfotboll samt föreningsutveckling.
- FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Jämjö Golf och hållbar utveckling

Jämjö Golf ser hållbar utveckling som en naturlig del av föreningens uppdrag. Föreningen bidrar främst till social hållbarhet genom att skapa trygga, inkluderande och utvecklande miljöer för barn, ungdomar och vuxna. Genom idrott, gemenskap och ideellt engagemang vill föreningen bidra till god hälsa, jämställdhet, delaktighet och minskad ojämlikhet i lokalsamhället.

För 2026 har Jämjö Golf följande målområden: **Sportslig utveckling, barn- och ungdomsverksamhet, ledare och utbildning, organisation och ideellt engagemang, anläggning och material, ekonomi och marknad** samt **kommunikation och föreningskultur**.

Hållbarhetsperspektivet integreras i föreningens målområden och ska genomsyra planering, genomförande och uppföljning av verksamheten.

Föreningens övergripande målområden ska ses i detta sammanhang och bidra till en långsiktigt hållbar idrottsverksamhet.

2.1 Sportslig utveckling

Under 2026 ska Jämjö Golf fortsätta bedriva en långsiktigt hållbar fotbollsverksamhet från barn- till seniornivå samt skapa goda förutsättningar för egna spelare att ta steget från ungdoms- till seniorfotboll.

Koppling till hållbarhetsmål:

- Mål 3: God hälsa och välbefinnande
- Mål 10: Minskad ojämlikhet

2.2 Barn- och ungdomsverksamhet

Under 2026 ska Jämjö Golf fortsätta att erbjuda en trygg, inkluderande och utvecklande miljö för alla barn och ungdomar. Föreningen ska säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med Svenska Fotbollförbundets riktlinjer och barnrättsperspektiv. I januari 2026 har Jämjö Golf dessutom fått en fotbollsutvecklare med särskilt fokus på barn- och ungdomsverksamheten. Under året kommer rollen att förtydligas, förankras och integreras i föreningens arbetssätt för att stärka kvaliteten och skapa långsiktig utveckling i verksamheten.

Koppling till hållbarhetsmål:

- Mål 3: God hälsa och välbefinnande

2.3 Ledare och utbildning

Under 2026 ska Jämjö Golf fortsätta att säkerställa tillgång till utbildade och engagerade ledare i alla lag samt skapa tydlighet kring roller, ansvar och förväntningar i föreningen.

Koppling till hållbarhetsmål:

- Mål 4: God utbildning för alla
- Mål 5: Jämställdhet

2.4 Organisation och ideellt engagemang

Under 2026 ska Jämjö Golf fortsätta fördela arbetsuppgifter på fler funktionärer samt stärka föreningens struktur och samverkan mellan grupper.

Koppling till hållbarhetsmål:

- Mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen

2.5 Anläggning och material

Under 2026 ska Jämjö GoIF fortsätta arbeta långsiktigt för ändamålsenliga och trygga tränings- och matchmiljöer samt fortsätta arbetet med utveckling av Jämjö IP.

Koppling till hållbarhetsmål:

- Mål 3: God hälsa och välbefinnande

2.6 Ekonomi och marknad

Under 2026 ska Jämjö GoIF fortsätta att skapa stabila ekonomiska förutsättningar för föreningens verksamhet samt utveckla samarbetet med sponsorer och lokala aktörer.

Koppling till hållbarhetsmål:

- Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

2.7 Kommunikation och föreningskultur

Under 2026 ska Jämjö GoIF fortsätta att stärka den interna och externa kommunikationen samt främja en positiv föreningskultur präglad av respekt, delaktighet och engagemang.

Koppling till hållbarhetsmål:

- Mål 10: Minskad ojämlikhet
- Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

3. Verksamhetsplan per målområde

3.1 Sportslig utveckling

Att skapa en röd tråd från barn- & ungdomsverksamhet till seniorverksamhet.

Aktivitet:	Ansvar:	Tidsplan:	Uppföljning:
Utveckla och strukturera mentorskap mellan senior- och ungdomslag	Styrelse, ledare, Fotbollsgrupp ungdom & senior	Hela året	Utvärdering höst 2026
Tydliggöra mentorsroll, ansvar och förväntningar	Fotbollsgrupp senior & ungdom	Vår 2026	Dokumentation fastställd

Planerade gemensamma aktiviteter mellan mentorlag och ungdomslag	Respektive lag	Löpande	Årlig utvärdering
Samverkan mellan lag i träning och i match	Fotbollsgrupp ungdom, fotbollsutvecklare och respektive lag	Löpande	Avstämning med ledare
Utvärdera och uppdatera strategidokument för spelarutveckling	Styrelse, fotbollsutvecklare och ledare	Höst 2026	Redovisning till styrelsen

3.2 Barn- och ungdomsverksamhet

Trygg och utvecklande verksamhet för barn och ungdomar.

Aktivitet:	Ansvar:	Tidsplan:	Uppföljning:
Regelbundna ledarträffar	Fotbollsutvecklare, fotbollsgrupp ungdom och styrelse	3-4 ggr	Muntlig eller skriftlig utvärdering efter träffar
Information och dialog med vårdnadshavare	Ledare, styrelse, fotbollsutvecklare och fotbollsgrupp ungdom	Löpande	Uppföljning vid säsongsavslut
Skapa och etablera ett ungdomsråd med representanter från flera åldersgrupper	Styrelse och fotbollsgrupp ungdom	Vår-höst	Muntlig utvärdering i december
Utse två ansvariga vuxenmentorer till ungdomsrådet	Styrelse och fotbollsgrupp ungdom	Vår	Avstämning med ungdomsrådet augusti och december

3.3 Ledare och utbildning

Säkerhetsställa långsiktig ledarförsörjning.

Aktivitet:	Ansvar:	Tidsplan:	Uppföljning:
Rekrytering av nya ledare och funktionärer	Styrelse, fotbollsgrupp ungdom och senior samt fotbollsutvecklare	Löpande	Ledarträffar, avstämning antal aktiva ledare

Anmäla ledare till tränar- och domarutbildningar	Styrelse, fotbollsgrupp ungdom och senior	Under året, vid utbildningstillfällen	Rapportering till styrelse
Revidera förväntansdokument för ledare	Styrelse	Våren 2026	Fastställs av styrelsen

3.4 Organisation och ideellt engagemang

Säkerhetsställa en tydlig och hållbar organisation.

Aktivitet:	Ansvar:	Tidsplan:	Uppföljning:
Vidareutveckla föreningens årshjul	Styrelse och föreningens grupper, ledare och funktionärer	Hela året	Avstämning kvartalsvis
Förtydliga grupperns uppdrag och ansvar	Styrelse	Vår 2026	Dokumentation
Rekrytera fler funktionärer till grupperna	Styrelse, respektive grupp	Löpande	Årsutvärdering

3.5 Anläggning och material

Säkerhetsställa en attraktiv och säker idrottsmiljö.

I slutet av 2025 ansökte Jämfö Golf om ekonomiskt stöd för anläggande/byte av konstgräsplan på Jämfö IP. Besked om ansökan förväntas under våren 2026. Utfallet av beslutet är styrande för föreningens fortsatta planering av anläggningsarbetet under året.

Aktivitet:	Ansvar:	Tidsplan:	Uppföljning:
Fortsatt arbete med omläggning av konstgräsplan	Styrelse & anläggningsgrupp	Hela året	Rapportering april, augusti och december
Uppdatera renoveringsplan för Jämfö IP	Anläggningsgrupp	April 2026	Styrelsebeslut
Löpande tillsyn av material	Styrelse, anläggningsgrupp, ledare	Löpande	Genomgång tidig vår och sen höst. Styrelsebeslut

3.6 Ekonomi och marknad

Arbeta för en långsiktig stabil ekonomi.

Aktivitet:	Ansvar:	Tidsplan:	Uppföljning:
Vidareutveckla sponsorsavtal	Marknadsgrupp	Under året	Ekonomisk uppföljning, återsrapportering till styrelse
Planera och genomföra sponsorsaktiviteter	Marknadsgrupp	Löpande	Utvärdering höst 2026
Samverkan mellan marknad och media	Marknads- och mediagrupp	Hela året	Avstämning med styrelse

3.7 Kommunikation och föreningskultur

Arbeta för en tydlig kommunikation och stark gemenskap.

Aktivitet:	Ansvar:	Tidsplan:	Uppföljning:
Aktiv närvaro i sociala medier	Mediagrupp	Löpande	Statistik och räckvidd
Synliggöra ideella insatser	Styrelse och mediagrupp	Hela året	Utvärdering december
Utdelning av Roland Sandbergs pris	Styrelse och fotbollsgrupp senior	Höst 2026	Genomförande
Ledarträffar	Styrelse, fotbollsgrupp ungdom och senior	Vår och höst	Muntlig eller skriftlig utvärdering efter träffar
Gemensamma träffar för föreningen	Styrelse, fotbollsgrupp ungdom och senior samt mediagrupp	Vår och höst	Muntlig eller skriftlig utvärdering efter träffar

4. Uppföljning och utvärdering av verksamhetsplan

Verksamhetsplanen följs upp löpande av styrelsen under året. En samlad utvärdering sker i samband med verksamhetsberättelsen inför årsmötet 2027. Resultatet används som underlag för fortsatt utveckling av föreningens verksamhet.

5. Fastställande

Verksamhetsplanen för 2026 fastställs av Jämjö GoIF:s årsmöte och gäller för perioden 1 januari – 31 december 2026.