

Jämställdhetspolicy för IK Wormo

Inledning

Denna jämställdhetspolicy bygger på IK Wormos grundläggande principer om kamratskap, likabehandling och inkludering, vilka genomsyrar all vår verksamhet. Vi arbetar aktivt för att skapa en trygg och utvecklande miljö där alla behandlas med respekt och ges samma möjligheter. Alla - oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller annan bakgrund, har lika möjligheter att delta, påverka och utvecklas inom vår verksamhet.

1. Lika möjligheter och rättigheter

- Vi säkerställer att både flickor och pojkar har samma förutsättningar när det gäller träningstider, utrustning och resurser.
- Vi arbetar för att alla medlemmar, oavsett bakgrund, ska känna sig välkomna och inkluderade i föreningen.

2. Representation, inflytande och ansvar

- Vi strävar efter en jämn könsfördelning bland tränare, ledare och i styrelsen för att säkerställa mångfald i beslutsfattandet.
- Tränare och ledare har ett ansvar att säkerställa likabehandling och inkludering i enlighet med klubbens utbildningskrav och värdegrund.
- Vi uppmuntrar att ledare genomgår utbildningar i jämställdhet och inkludering för att skapa en trygg och utvecklande miljö för alla.
- Vi uppmuntrar medlemmar oavsett kön att engagera sig i ledarroller och erbjuder stöd och utbildning för detta ändamål.

3. Utveckling av fotboll för fler

- IK Wormo arbetar för att kombinera bredd- och spetsverksamhet för att skapa en hållbar och inkluderande förening.
- Vi arbetar aktivt för att rekrytera fler flickor i yngre åldrar genom riktade informationsinsatser och prova på-aktiviteter.
- Vi erbjuder kvalitativ träning och stöd för alla våra lag, både flick- och pojklag, för att främja deras utveckling och långsiktiga engagemang i fotbollen.

- Vid behov och efterfrågan kan även fler lag i olika åldrar skapas, inklusive lag för äldre spelare och personer med funktionsnedsättningar, för att säkerställa att alla som vill spela fotboll har en plats i föreningen.

4. Tillgänglighet

- Vi arbetar aktivt för att förbättra tillgängligheten inom de områden vi har möjlighet att påverka, främst runt vår klubbstuga.
- Vi ser över möjligheter att anpassa fysiska och digitala miljöer för att underlätta deltagande för personer med funktionsvariationer.

5. Hantering av diskriminering och trakasserier

- IK Wormo accepterar inte beteenden som diskriminering, trakasserier eller annat olämpligt uppförande som bryter mot föreningens värdegrund.
- IK Wormo hanterar frågor om diskriminering, trakasserier och exkluderande beteenden genom att lyfta incidenter som rapporteras i lagen och under matcher till styrelsens månadsmöten. Där diskuteras åtgärder beroende på incidenten i fråga. Detta gäller både ledare, spelare, föräldrar och människor kopplade till mötande lag.
- Vi har en tydlig förväntan på att alla medlemmar uppträder respektfullt och visar hänsyn mot varandra.
- Alla medlemmar, inklusive ledare, spelare och föräldrar, ska aktivt bidra till en trygg och inkluderande miljö där vi respekterar varandras olikheter.
- Incidenter som bryter mot vår policy kan leda till disciplinära åtgärder enligt föreningens disciplintrappa som presenteras i klubbpolicyen.

6. Mätbara mål och uppföljning

För att säkerställa att vårt jämställdhetsarbete ger effekt sätter vi upp mätbara mål inom följande områden:

- Andelen kvinnliga tränare och ledare
- Andelen kvinnliga styrelsemedlemmar
- Andelen flickor i föreningens lag
- Möjligheten för fler att delta, inklusive spelare med funktionsnedsättningar

Utvecklingsmöjligheter

- Vi vill uppmuntra en kontinuerlig dialog och reflektion kring jämställdhetsfrågor för att identifiera förbättringsområden och utveckla föreningen i en mer inkluderande riktning.
- Vi strävar efter att genomföra utbildningar för ledare och medlemmar om jämställdhet, normer och inkludering för att främja en respektfull och öppen kultur

inom föreningen. Detta är en utvecklingspunkt som vi kommer att arbeta med framöver.

- Vi har kontakt med RF-SISU för att ta del av utbildningsmaterial och resurser som kan stärka vårt jämställdhetsarbete.

Uppföljning och ansvar

Alla medlemmar, inklusive föräldrar och ledare, förväntas bidra till en positiv miljö och följa klubbens värdegrund. Styrelsen ansvarar för att denna policy implementeras och efterlevs. Policyn ska ses över årligen och uppdateras vid behov för att säkerställa att vi fortsätter att främja jämställdhet och inkludering inom IK Wormo.

Genom att följa denna policy arbetar vi tillsammans för att skapa en förening där alla känner sig välkomna och har möjlighet att utvecklas på lika villkor.

Antagen av årsmötet 2025-02-25