



Handlingsplan mot mobbing, kränkningar och diskriminering

Denna handlingsplan är en förlängning av Sirius Innebandys Likabehandlingsplan och syftar till att säkerställa trygghet och uppskattning för alla inom föreningen. Kränkningar accepteras inte från någon, vare sig det är spelare, ledare, vårdnadshavare eller funktionärer. För att hantera sådana situationer har Sirius utformat en handlingsplan som alla anställda, uppdragstagare, förtroendevalda, funktionärer och ledare ska vara förtrogna med.

Förebyggande åtgärder inkluderar att sprida information om tydliga regler inom föreningen och att kommunicera arbetet med handlingsplanen. Begreppen mobbning, diskriminering och kränkningar förtydligas genom ledarutbildningar och externa föreläsningar för att öka medvetenheten och förståelsen kring dessa ämnen.

Vid Oro för att ett barn inom föreningen far illa av allvarigare art

Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation

Namn: Ingela Sundelin

Telefonnummer: Se under Kontakt på hemsidan för aktuella telefon- och mailadresser

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten

Namn: Ordförande

Telenummer till socialtjänsten: 075-2473000

Vem i föreningen kontaktar polisen om det är misstanke om brott?

Namn: Ordförande eller sekreterare.

Telefonnummer till polisen: 114 14

Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen?

Namn: **Ordförande eller sekreterare tillsammans med närmaste ledare.**

Vem informerar vårdnadshavare när så är lämpligt?

Namn: **Ledare för barnet/ungdomen tillsammans med minst en medlem från Styrelsen**

Vid behov, vem informerar berörda/drabbade övriga barn och ungdomar?

Namn: **Ordförande tillsammans med ledare**

För stöd inom kommunen

Polisen, Socialtjänsten, Kultur & Fritid, samt övrig stödjande organisation som Rädda Barnen

