



## Minnesanteckning Ledarträff den 9 april 2025.

Närvarande lag: Dam, Herr, Damjun, p12, p11, p10, f 10/11 p 9, f 9, p 8, f 8.

Ett snabbt möte där fokus låg på utvärdering av säsongen och planering av nästa.

### 1. Utvärdering av säsong 24-25

Här kommer en sammanställning från utvärdering av lagen

lag	Vad har varit bra	Vad kan förbättras
herr	Sista delen av säsongen, stämningen i laget,	Fler spelare, viljan att "ställa upp", fler ledare
dam	Närvaron, inställningen, stämningen och sammanhållningen	Öka bredden ännu mer
Dam Jun	Kämpaglöd, kamratligheten, utvecklande	Ökad närvaro, bättre struktur på träningarna, körning till bortamatcherna
P 12	Träningsnärvaro, Sammanhållningen	Humöret, jämna ut svackorna
P 11	Träningsnärvaron, sammanhållningen, Föräldragruppen, bra utveckling av spelarna	Lära sig förlora, anmäla sig till träning, spelförståelse, målvaktsträning
P 10	Stämningen, Uppslutning, Fin utveckling på spelarna	Fler spelare, ökat föräldrarengagemang
F10/11	Gemenskapen, relationen spelare och ledare, lärt sig försvarspel	Lite mer fys och motorik, bollkontroll, använda laget.se sidan mer.
P 9	Inkluderande, Snälla, bra handbollspelare	Fler ledare, tränare
F 9	Bra träning, bra närvaro, goa barn, bra utveckling av spelarna	Fördela uppgifterna mellan ledarna mer, långsiktigt träningsupplägg för hela säsongen, samsyn
P F 8	Goa barn, lärt sig mycket, Hallbybollen	Fler spelare, fler ledare, planering och framförhållning, dela flickor och pojkar, fler som hjälper till fördela ansvar till föräldrar.

Utvärdering av organisation och handbollsverksamheten

lag	Vad har fungerat bra	Vad kan förbättras
Herr/dam	Jämställt, material, buss, försäljningsperioderna	Bättre framförhållning, kansliet främst med återkoppling, fler i handbollssektionen

Damjunior	Bra info, familjärt	Kansliet, respons
P 12	Material	Ökad domarutbildning
P 11	Bra återkoppling, stugan, domarna	Kansliet
P10	Tydlig och bra info om vad som gäller, bra respons, tydligt vid försäljning	Saknat domare, lite dålig info ibland
F10/11	Enkel och lätt kommunikation, tydligt uppstyrd försäljning, enkelt med lagkassa	
P 9	Laget.se, Material	Tycker det fungerar bra,
F 9	Bra information, Bra träningstider, Material, tillsättning av domare	Ökad deltagande på ledarträffarna, fler gemensamma aktiviteter, mer dialoger skapa mer relationer mellan lagen/ledarna, Kansliet och återkoppling/information, värdegrundsarbete, ökad samsyn, beachhandbollsplanen,

2. **Verksamhetsberättelse** ska in till Thina Barbazewska innan april månad slut, dispens för p 10 som kanske vill ha med sitt cupspel i Östgötacupen.  
[thinabarba@gmail.com](mailto:thinabarba@gmail.com)  
Mall för hur du ska skriva finns under dokument på ledarsidan, laget.se
3. **Anmälan av lag till seriespel** ska in så snart som möjligt till Ingalill, helst i veckan. Hur många lag och vilken nivå är viktigt att ta ställning till. Info från förbundet om nästa säsong hittar du också under dokument på ledarsidan, laget.se
4. **Ny policy om byte av förening** för ungdomar är klubbad av förbundet. Finns beskriven även den under dokument på ledarsidan, laget.se. Cyrus och Hallby och även övriga grannföreningar kommer att diskutera denna och lita annat som samarbete och samverkansavtal i maj månad på ett gemensamt möte.
5. **Utbildningar:** Påminner om vikten av att höra av sig om intresse finns att utbilda sig som handbollsledare. Föreningens ambition är alltid välutbildade ledare och supportrar alla som vill utbilda sig.
6. Påminner också om alla **nödvändiga utbildningar till domare och som funktionärer**. De ligger och planeras allt som oftast in i september månad.
7. **Laget.se:** Ingalill påminner om att laget.se ska användas mer och är det sätt vi kommunicerar med varandra i huvudsak. Alla ledare måste följa ledarsida, men gärna också övriga lag, så man får en övergripande blick om vad som pågår. Alla

sommaraktiviteter ska registreras många är lokstöds berättigade. Så för närvara via laget.se kontinuerligt.

8. **Material:** Mikael Andersson har skickat ut en inventeringslista för material till alla lag. Glöm inte skicka in till honom.

Nya ställ är ett måste åtminstone för damerna. Men de ska vi också sälja in vi sponsorer. 5 000 och uppåt för dräktreklam. Vi bör kunna få in minst 20 000 på damstället tänker vi.

Avtalet med Stadium kommer att förlängas, Mikael som är ansvarig för allt material gör bedömningen att Stadium har alla de produkter som vi efterfrågar och att samarbetet fungerar bra. Nu är vi också nöjda med att ha återgått till svart på overaller som inte blir fördröjda på samma sätt som när vi gör specialbeställningar.

Frågan om att spela i de gröna dräkterna kom upp och vi får ta det en runda i handbollssektionen för att ta ställning.

## 9. Övrigt

**Träningstider** – Skicka in när ni önskar och vad som absolut inte fungerar för er som ledare och eran grupp.

**Sommarträning** i stugan – passa på, samordna er gärna mellan flera åldersgrupper och lag för att mötas och hjälpas åt att hålla i olika aktiviteter och pass, som också kan öka intern dialog och samarbete.

Det finns önskemål från något lag att träna mer – inget som vi egentligen vill medverka till utan istället uppmuntrar att dubbelidrotta med annan idrott.

Det finns en **inköpt bok** för cirkulation på kansliet av Patrik Brenning. Den handlar om att identifiera talanger, akademier, bredd osv. OM du lånar den så notera på Whiteboarden på kansliet att du har den.

Till sist påminns vi om att vi har **säsongsupptakt** i slutet av augusti eller precis i början av september.

Det är viktigt att alla ledare prioriterar varje säongs 3 gemensamma träffar så vi kan utveckla dom lite mer, med både mer samverkan men också med utbildning och inspiration för alla ledare.

Sammanfattat av Ingalill Hafström