

# Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling.

IFK-BJÖRKÖ

## Syfte med handlingsplanen

---

Syftet är att vi i vår förening skall kunna agera med hjälp av denna handlingsplan. Det ska finnas i vårt policydokument och stadgar som en del i föreningens värdegrund. Den ska vara lätthanterlig så att alla i föreningen kan använda den som ett redskap. handlingsplanen ska användas när någon uppmärksammar mobbning, diskriminering eller om något barn far illa. Vi håller oss även till nolltoleransen som förbundet tagit fram. I föreningens värdegrund står det att alla är välkomna att vara en del av IFK-Björkö.

## Föreningens mål (ska vara mätbara och delas upp på respektive målgrupp).

---

### Mål för ledare:

Alla ledare skall veta om vad som står handlingsplanen och förhålla sig till den genom att föregå med gott exempel när man är på Björkövallen. Alla ledare i IFK-Björkö ska känna att man vågar agera om det förekommer mobbing, diskriminering eller om något barn eller ungdom far illa. Som ledare använder man handlingsplanen för att veta hur man agerar vid händelser.

### Mål för barn och ungdomar:

Barn och ungdomar i vår förening ska veta att mobbning och diskriminering ej är tillåtet. När man är på en träning/match ska man vara en snäll kompis och respektera sina lag kamrater.

### Mål för föräldrar:

Att det ska veta att handlingsplanen finns. Som förälder ska man förhålla sig till handlingsplanen och aktivt visa på vad som är ett acceptabelt beteende i föreningen. Som förälder i föreningen ska man föregå med gott exempel och kunna agera med hjälp av handlingsplanen. Förälder ska känna att ens barn är bra omhändertaget när de är under IFK-Björkö's aktiviteter.

## Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

---

- ▶ Idrotten Vill
- ▶ Barnkonventionen
- ▶ Rädde Barnen
- ▶ IFK-Björkö's policydomument
- ▶
- ▶

## Förklaring av definitioner kopplat till exempel från vår verksamhet

**Mobbad är en person som** upprepade gånger och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer. *Exempel på mobbning* från vår verksamhet:

Om barn/ungdomar gör olämpliga gester till ledare, domare eller en lag-medlem.  
Om samma barn vid upprepade tillfällen utsätts för kränkning.

**Kränkande behandling** är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner. *Exempel på kränkande behandling* från vår verksamhet:

Om barn/ungdom utsätter en annan lagkamrat för själsord, förnedring eller knuffar.  
Om föräldrar pratar om andras barn, att de inte är "tillräckligt bra"  
Om föräldrar skäller på andras barn för att det inte är "tillräckligt bra".  
När föräldrar pratar nedsättande om en ledare till andra.  
Om en ledare/förälder/supporter eller barn ropar ut svordomar till domaren.

**Diskriminering** är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte. *Exempel på diskriminering i vår verksamhet:*

Om en ledare inte tar ut hela laget till match för att några i laget inte håller samma nivå.  
Om ett barn/ungdom/senior diskriminerar någon annan lagkamrat eller ledare med påpekningar  
Om hudfärg, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller religion.

## Aktivitet för föreningens förbyggande arbete

### Ledare:

Aktivt prata med sina barn/ungdomar om mobbing eller diskriminering.  
Att tala om hur man uppför sig på träning eller match.  
Vara tydlig med vad som händer om regler skulle brytas.  
Aktivt prata om Nolltolerans som alla skall hålla sig till.

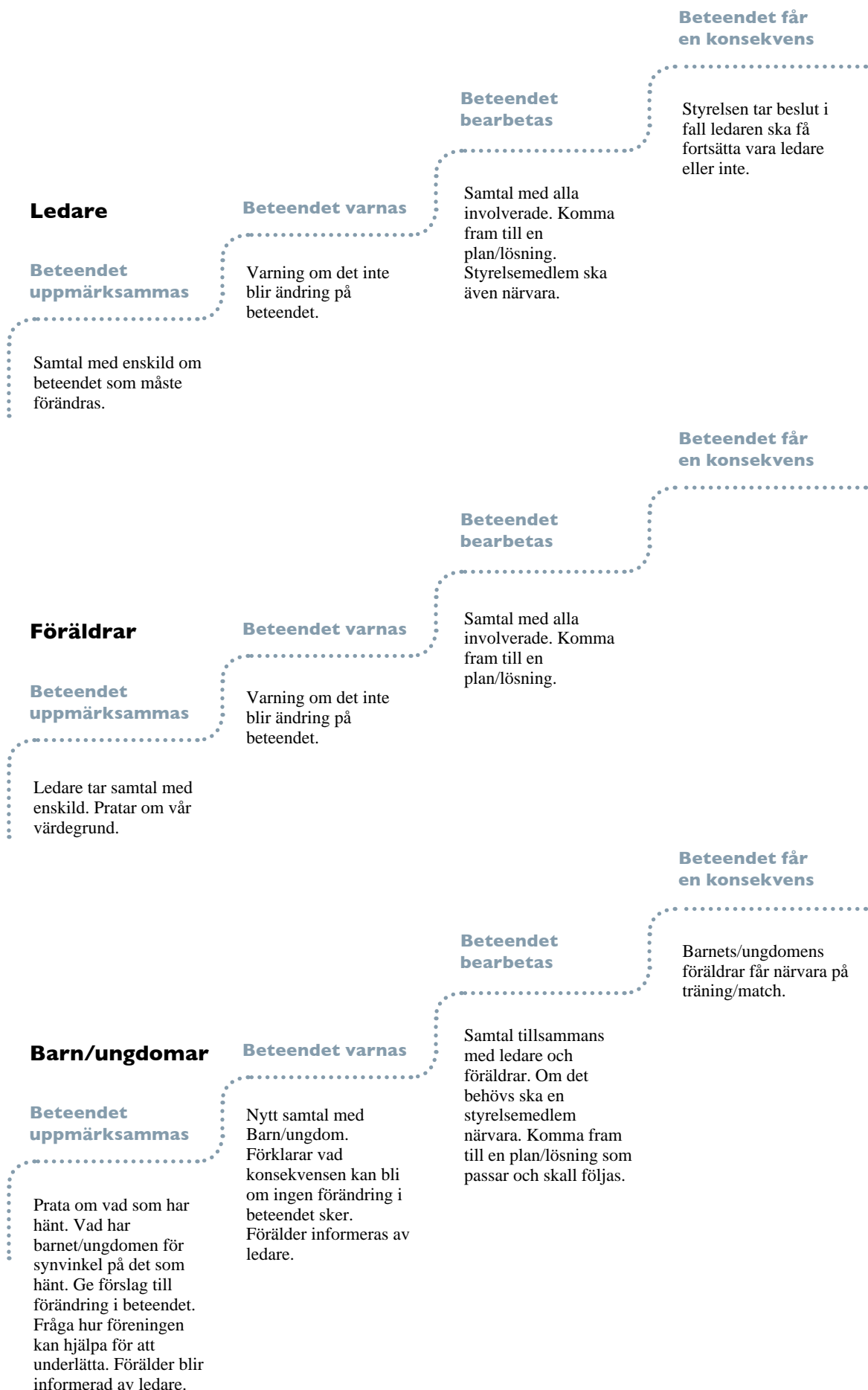
### Föräldrar:

Aktivt prata med sitt/sina barn/ungdomar om hur det var på träningen/matchen.

### Barn och ungdomar:

Barn/ungdomar ska få veta vilka regler som gäller när man är på träning, match eller cup.  
Man ska behandla sina lagkamrater lika.

## Så här agerar vi om någon betar sig illa



## **Oro för att ett barn far illa**

**Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation**

Namn:

Ungdomsansvarig i föreningen, Frida Fransson

Telefonnummer:

0738-424409

**Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten**

Namn:

Ordförande

Telenummer till socialtjänsten:

976200

**Vem i föreningen kontaktar polisen om det är misstanke om brott?  
(Exempelvis vid misstanke om sexuella trakasserier).**

Namn:

Ordförande

Telefonnummer till polisen:

114 14

**Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen?**

Namn:

Ledaren tillsammans med Ordförande

**Vem informerar föräldrarna när så är lämpligt?  
(se vägledningen "ta oron på allvar")**

Namn:

Ordförande tillsammans med ledare.

**Vid behov, vem informerar berörda/drabbade övriga barn och ungdomar?**

Namn:

Ordförande tillsammans med ledare

**Vilket stöd finns i kommunen:**

Socialtjänsten.

Öckerö Kommuns TIB

Pastorn i missionskyrkan

## Så här förankrar och informerar vi om handlingsplanen

---

- ▶ Handlingsplanen ska vara en bilaga till vårt policydokument. Styrelse, ledare och föräldrar har rätt att veta vad vi står för i vår förening och hur vi arbetar.

Görs av: Ungdomsansvarig

När:

---

- ▶ Handlingsplanen ska vara tillgänglig för alla ledare i vår förening. Det ska diskuteras och uppdateras så att den alltid är aktuell. Som ny ledare i föreningen får man handlingsplanen till sig via ungdomsansvarig.

Görs av: Ungdomsansvarig

När:

---

- ▶ Ungdomsansvarig i föreningen informerar alla ungdomsledare om handlingsplanen.

Görs av: Ungdomsansvarig

När:

---

▶

Görs av:

När:

---

## Så här håller vi handlingsplanen levande år efter år

---

- ▶ Styrelsen ska minst en gång per år läsa igenom handlingsplanen för att kunna uppdatera eller göra tillägg om så behövs.

Görs av: Ungdomsansvarig

När:

---

▶

Görs av:

När:

---

▶

Görs av:

När:

---