



LEDARKONFERENS 2025

Agenda för dagen

- 11:10-12:30 Info verksamheten
- 12:30-13:30 Lunch
- 13:30-15:00 Diskussioner, info, övningar & diskussioner
- 15:00-15:20 Fika
- 15:20-16:00 Fotbollsutvecklare, Domare

- 17:00-17.30 Mingel med bubbel
- 17:30 Aktiviteter (Inga svettiga fysövningar 😊)
- 19:00 Middag!



Förväntningar

- Menti.com
- Ange kod: **5842 4412**



Kvalitetsklubb & Årets förening



Vision

"IF Haga ska erbjuda inspirerande och kvalitativ fotbollsutbildning för spelare och ledare, med en stark föreningskänsla. Vi främjar långsiktigt engagemang, personlig utveckling både på och utanför planen och strävar efter att vara en mötesplats i närområdet."

Hållbarhet i engagemang och utveckling – Vi strävar efter långsiktighet och hållbarhet (social, ekonomisk & miljömässig) i vår verksamhet.

Aktivera och inkludera – Vi erbjuder en fotbollsutbildning med hög kvalité som engagerar och välkomnar alla.

Gemenskap och föreningskänsla – Vi bygger en stark samhörighet där alla känner sig hemma.

Ambition både på och utanför planen – Vi stödjer personlig utveckling för både spelare och ledare.



Övergripande mål för föreningen



Fotbollsverksamhet och utbildning

- **Träning för barn & ungdomar** – Erbjuder fotbollsträning och spel för barn och ungdomar från fyra år och uppåt med kunniga och engagerade ledare.
- **Säkra hög utbildningsnivå för ledare** – Se till att tränare och ledare är välutbildade och kompetenta.
- **Självförsörjande domare** – Utbilda och rekrytera egna domare för att säkerställa långsiktig och hållbar domartillväxt i föreningen.
- **Representationslag för både herrar och damer** – Ha ett representationslag för herrar och ett för damer varje säsong, med minst hälften av spelarna fostrade i föreningens ungdomsverksamhet.



Klubbkultur och gemenskap



- **Utveckla anläggningen som samlingsplats** – Arbeta för att utveckla Hagagården och hela anläggningen till en mötesplats för alla medlemmar.
- **Erbjuda sociala aktiviteter** – Utveckla sociala och teambuilding-evenemang för att stärka gemenskapen.
- **Främja öppen kommunikation** – Skapa en kultur av kommunikation och öppenhet för att engagera och involvera alla medlemmar.

Samhällsengagemang och samverkan

- **Samarbeta med skolor och föreningar** – Aktivt medverka till samarbete med skolor och andra föreningar i närområdet för att stärka gemenskapen.
- **Ta socialt ansvar** – Engagera föreningen i lokala samhällsinitiativ och Cuparrangemang.

Inkludering, jämlikhet och värdegrund

- **Främja jämlikhet och jämställdhet** – Upprätthålla ett jämlikt och inkluderande förhållningssätt i hela föreningens verksamhet.
- **Vara ett föredöme genom värdegrundsarbete** – Aktivt jobba med föreningens värdegrund och vara ett föredöme på alla nivåer.
- **Öka mångfald och inkludering** – Verka för att inkludera alla olikheter



Hållbarhet och ekonomi

- **Säkerställa ekonomisk stabilitet** – Arbeta för en stabil och långsiktig ekonomisk grund för föreningens verksamhet.
- **Arbeta med hållbarhet och miljömedvetenhet** – Implementera miljövänliga initiativ för en mer hållbar verksamhet.



Övergripande mål - Menti

- Menti.com
- Ange kod: **5842 4412**



Riktlinjer

- Vi välkomnar spelare till våra lag från fyra år, med en vilja att ta emot så många som möjligt och i de fall där det inte finns plats använda oss av köpr principen.
- Vi vill behålla våra spelare så länge som möjligt, genom att bedriva träning med hög kvalitet där alla spelare utvecklas samt ha fokus på allas trygghet och trivsel.
- Vi erbjuder alla våra spelare träning och match i den omfattning som tillhör varje spelform.
- Alla spelare i truppen spelar lika mycket - *gäller i spelform 3 mot 3, 5 mot 5, 7 mot 7, 9 mot 9.*
- Vi uppmuntrar våra spelare att dubbelidrotta så länge som möjligt.
- Vi anpassar träning och aktiviteter efter spelarnas individuella behov och nivå, med fokus på utveckling, inkludering och laganda.

Värdegrund

IF Haga är en förening som är tillgänglig för alla med fokus på inkludering och gemenskap.

- **Trygghet** – Vi skapar en miljö där alla känner sig välkomna, respekterade och säkra.
- **Delaktighet** – Vi engagerar alla medlemmar i föreningens aktiviteter och beslut för att bygga en stark gemenskap.
- **Glädje** – Vi främjar en positiv atmosfär där glädjen i idrotten står i centrum.
- **Allsidighet** – Vi erbjuder en bred variation av aktiviteter inom Fotboll för att främja allsidig utveckling hos våra medlemmar.
- **Hälsa** – Vi strävar efter att skapa en hälsosam livsstil genom fysisk aktivitet och mental välmående.



Lag- och ledarstatus - Tjejlag

	F09/10	F11/12	F13/14/15	F16/17/18	F19
Antal spelare	25	17	21	19	10
Antal ledare	6	3	4	5	3
Spelare / ledare	4,1	5,6	5,25	3,8	3,33
Spelform	11-11	9-9	7-7	5-5, 3-3	3-3
Seriespel	2 serier	1 serie	2 serier	-	-
Träningsdag	Mån, Tis, Fre	Mån, Ons, Tors	Tis, Tors	Tors	Tis



Lag- och ledarstatus - Pojklag

	P11	P12	P13/14	P15	16	P17	P18	P19
Antal spelare	26	26	18	17	21	21	18	23
Antal ledare	3	3	5	3	5	5	5	4
Spelare / ledare	8,6	8,6	3,6	5,6	4,2	4,2	3,6	5,7
Spelform	9-9	9-9	7-7	7-7	5-5	5-5	3-3	3-3
Seriespel	2 serier	2 serier	1 serie	1 serie	-	-	-	-
Träningsdag	Mån, Ons, Fre	Mån, Ons, Fre	Mån, Ons	Mån, Tors	Mån, Tors	Ons, Fre	Ons	Ons



Lag- och ledarstatus – Bollibompa & Para

	Bollibompa	Para
Antal spelare	27 +	20
Antal ledare	7	7
Spelare / ledare		2,8
Spelform	Lek	7-7
Seriespel	-	-
Träningsdag	Onsdag	Onsdag



Fadderverksamhet och ungdomsledare



- **F09/10** - Estelle, Elisa, Maria, Esmeralda
- **F11/12** - Nelly, Alice, Sara, Clara
- **F13/14/15** - Tuva-Li, Disa, Tilly

Petter: 0737-889498

- **P11** - Toni Lukic & Theo Solvang
- **P12** - Sebastian Hafström
- **P13/14** - Felix Olsson & Albin Öjeheim
- **P15** - Tim Ahlm, Daniel Bengtsson



Bensträckare!!

**TIME FOR
A BREAK**



Arrangemangsgrupp

- Hagadagarna
- Kioskverksamhet
- Ungdomsgård
- Sportlotten
- AW
- Tipspromenad - Lagaktivitet



Anläggningsgrupp



- Fixardag 12/4, kl. 10-14
- Robotgräsklippare
- Avstängning planer

Vad saknar vi på anläggningen?



Marknadsgrupp



Marknadsgruppen bildades 2024

- Består av: Rebecca Frödekrans (sammanhållande och styrelseledamot), Marcus Ljung och Daniel Örengård.
- Jonas Wikström stödjer med relationer till befintliga sponsorer.

Huvudsakliga uppdrag:

- Vårda relationer med befintliga sponsorer.
- Identifiera och attrahera nya samarbetspartners.
- Utveckla medlemsförmåner för att stärka medlemskapet i IF Haga.

Sponsorpaket:

- Finns både på hemsidan och i fysiskt format i Hagalokalen.
- Fokus på närområdet

Gruppen är öppen för tips och idéer om marknad och sponsring. Tipsa gärna om potentiella sponsorer!



Dam

- Vår ambition är att etablera ett damlag med minst hälften av spelarna fostrade i våra egna ungdomslag
- Vi strävar efter att flytta upp spelare från de äldre ungdomslagen till damlaget när de är redo för seniorspel, men vi välkomnar spelare utifrån till vårt lag
- Vi vill behålla våra spelare så länge som möjligt, genom att bedriva träning med hög kvalitet där alla spelare får möjlighet att utvecklas samt ha fokus på allas trygghet och trivsel
- Vi strävar efter en fruktbar samverkan mellan de äldre ungdomslagen och damlaget för att bidra till en naturlig övergång mellan ungdom och senior fotboll



HUVUDTRÄNARE

FÖR IF HAGA/MARIEBO IK
DIVISION 5



EMMA BERGMAN

Nuvarande organisation

- Samarbete med Mariebo IK
- 2 kombinationslag i seriespel
 - Div 4 samt ett nystartat div 5 lag
- **Huvudtränare:** Emma Bergman
- **Damansvarig:** Petter Wiklander
- **Ass. Tränare:** Vakant
- **Länk mellan ungdomslag och damlag:** tf. Jenny Kristiansson
- **Suppleant och övrig damsektion:** vakant



Herr

- Herrlaget ambition under 2025 är att spela en attraktiv fotboll med stort bollinnehav även efter avancemang till div.2. Placeringsmässigt så vill man givetvis alltid komma på en så hög placering som möjligt, men som nykomling är en placering som undviker nedflyttning till div. 3 realistisk.
- Herrlaget består 2025 av 21 utespelare och 3 målvakter, varav sex är fostrade i Haga.
- Vi strävar efter att flytta upp spelare från den egna verksamheten i så stor omfattning som möjligt samt att få de ungdomsspelare som väljer att elitsatsa i akademier att återvända till föreningens herrlag om de ej tar steget till seniorverksamheten i akademiernas verksamhet.
- Vi strävar efter att vara en förebild för föreningens övriga lag samt att bygga gemenskap med yngre lag genom bl.a. fadderverksamhet.
- En viktig del att få ett samarbete med det äldsta pojklaget för att möjliggöra att spelare stannar i Haga och inte behöva gå till en akademi för att utvecklas.





LUNCH!!



Årets ledare – Lisa Wahlberg



Lisa Wahlberg är en förebild inom IF Haga, vars ledarskap präglas av ett outtröttligt engagemang, en inkluderande värdegrund och en vilja att ständigt utveckla både sig själv och andra. Genom sitt arbete har hon inte bara inspirerat spelare och ledare, utan också stärkt föreningens identitet och värderingar.

Lisa har under många år varit drivande inom föreningens Bollibompa träning för 4–5-åringar, där hon med stor omsorg och kreativitet har skapat en positiv och lekfull introduktion till fotbollens värld. Hennes närvaro, engagemang och förmåga att skapa en trygg miljö har gett de yngsta spelarna en fin start i sin idrottsliga resa, samtidigt som hon har lagt grunden för laganda och glädje.

Under 2024 tog Lisa initiativet och var den drivande kraften bakom starten av föreningens paralog. Hon har, tillsammans med övriga ledare skapat en inkluderande och stöttande miljö där personer med funktionsvariationer får möjlighet att delta, utvecklas och känna gemenskap. Hennes insats har varit avgörande för att göra fotbollen mer tillgänglig och speglar föreningens värderingar på bästa sätt.

Lisa är en förebild och ledarförebild både på och utanför planen. Hon bygger starka relationer med spelarna, skapar en miljö där alla känner sig sedda och uppmuntrade, och samarbetar nära med andra ledare, föräldrar och Ungdomssektion. Hennes kommunikativa förmåga, lyhördhet och förmåga att motivera andra gör henne till en självklar kandidat för denna utmärkelse.

För sitt engagemang, inkluderande ledarskap och förmåga att inspirera och utveckla spelare i alla åldrar och förutsättningar, förtjänar Lisa Wahlberg utmärkelsen Årets Ledare.



Övning 1 – Olikheter & inkludering

- Ställ er vid en sida av rummet
- Ett påstående kommer att läsas upp
- Stå kvar om du inte instämmer – Gå till andra änden av rummet om du instämmer
- Riktlinjer:
 - Försök vara ärlig och ta ställning
 - Du behöver inte svara på frågor om du inte vill
 - Vill du inte ta ställning, så ställ dig i mitten



Övning 2 – Hur homogen är min ledargrupp?

- Alla ledare tar ett A4 papper med förifyllda kolumner/rader
 - Du utgår från dig själv som ledare
 - Vi tar kolumn för kolumn
-
- Vågar vi tänka olika och säga emot varandra på ett respektfullt sätt?
 - Är uppgifterna fördelade så att olika styrkor tas tillvara?



Jämställdhet, olikheter och inkludering

-  Alla ska ha samma chans att vara med – oavsett kön, bakgrund eller förutsättningar.
-  Olika perspektiv stärker laget – mångfald bidrar till kreativitet och bättre samspel.
-  Inkludering skapar trygghet – spelare som känner sig sedda och respekterade vågar mer.
-  Vi fostrar framtidens förebilder – ledare som visar respekt lär ut respekt.
-  Vi motverkar diskriminering och utanförskap – alla har rätt att känna tillhörighet.
-  Ett inkluderande klimat ger utveckling – både individuellt och för hela laget.



Varför en handbok?

- Ett stöd till ledare, nya som gamla.
- Att vi agerar enhetligt i de olika lagen – EN FÖRENING!
- Att vi är tydliga kring förväntningar, både internt & externt



Hagas handbok

- Summerar hur och vad som gäller i olika situationer.
- Föräldrarmöten... (!)
- Försäljning – 80/20

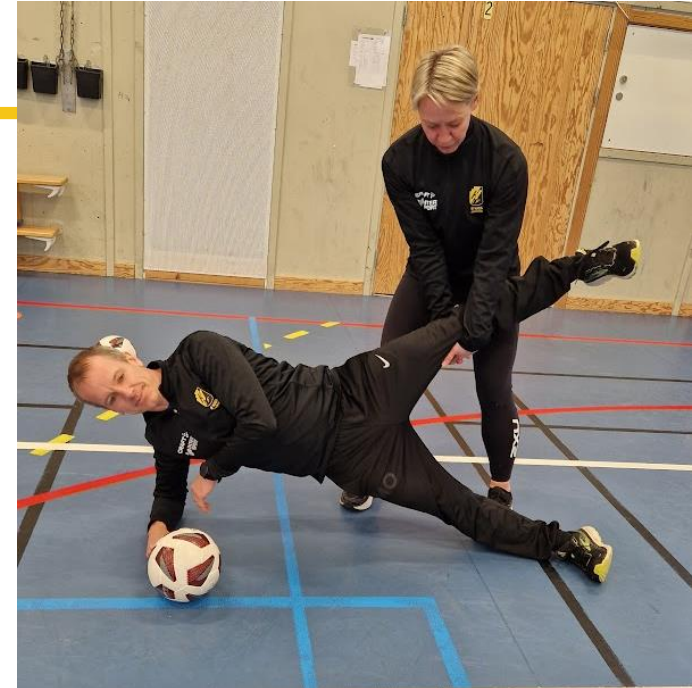


FIKA!!



Fotbollsutvecklare

- **Stötta och utbilda ledare:** Genom utbildningar, träffar och lagbesök ger vi ledare rätt verktyg och kunskap.
- **Skapa långsiktig utveckling:** Bidra till att behålla fler spelare, stärka ledarskapet och skapa en välkomnande miljö.
- **Implementera spelarutbildningsplanen:** Säkerställa kvalitet i träning och ledarskap. och ledare.



- **Starta nya lag:** Stötta nya ledare vid uppstart – både på och utanför planen.
- **Samordna utveckling:** Bidra till en stark och hållbar verksamhet för både spelare och ledare.



Materialansvarig



- 12/4 material i bollförrådet för byte av bollar mm.
- Utkvittering av matchtröjor
- Köp av träningskläder på Intersport
- Påfyllning av materiel sjukvårdsväskor
- Kodlås till lagen förråd i bollförråd



Domaransvarig

- Domarutbildning
 - 14 april, 17:30-21.00
 - 15 april, 17:30-21.00
 - Kallelser?
- Domarkvitto



17:00-17:15	P16 5 vs 5			P17 5 vs 5		P16 5 vs 5		P17 5 vs 5		Matcher	Matcher	C - 5m
17:15-17:30												
17:30-17:45												
17:45-18:00												
18:00-18:15												
18:15-18:30												
18:30-18:45												
18:45-19:00												
19:00-19:15												
19:15-19:30												
19:30-19:45												
19:45-20:00												
17:00-17:15	P13/14 7 vs 7			P13/14 7 vs 7		F13/14/15 7 vs 7		F13/14/15 7 vs 7		Matcher	Matcher	D - 7 m
17:15-17:30												
17:30-17:45												
17:45-18:00												
18:00-18:15												
18:15-18:30												
18:30-18:45												
18:45-19:00												
19:00-19:15												
19:15-19:30												
19:30-19:45												
19:45-20:00												



Övrigt



- Boka lokal – Lösning kopplad LAGET.SE
- Sociala medier och affischer
- Bilder på er ledare – LAGET.SE
- Fotbollsskola vecka 26
- Introduktion nya ledare maj
- SvFF D – Ta chansen!
- Nya Hagagården!



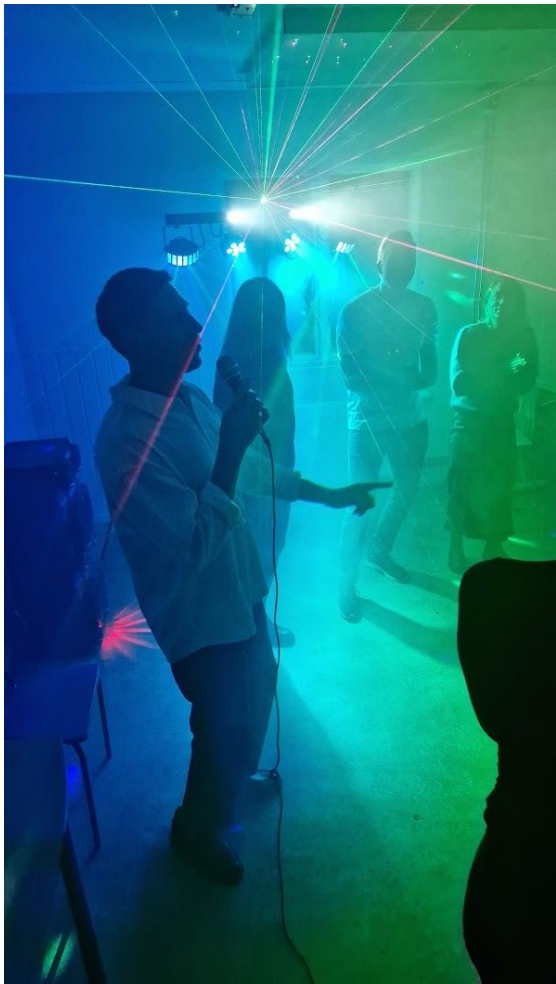
Övrigt

NYHETER FÖR GRÖNT KORT 2025

- **Kortet delas ut av egna lagets ledare.** Till skillnad från tidigare där motståndarlagets tränare delade ut kortet.
- Kortet delas ut till barn i åldrarna 8-12 år. Det vill säga **i spelformerna 5 mot 5 och 7 mot 7.**
- Registreringen av Grönt kort i Min Fotboll **tas bort.**



Hållpunkter kväll – Klubblokalen!



17:00-17.30 – Mingel med bubbel

17:30 - Aktiviteter (Inga svettiga)

19.00 – Middag!

Härligt häng hela kvällen/natten!

