**BODEN HOCKEY**

Bodens Hockeyförening
https://www.bodenhockey.se/

**2005**

***”Ett lag – En stad – En dröm”***

**Boden Hockey Konsekvenser**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Version | Revisionsdatum | Ändring | Namn |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Bodens hockeyförening**
Postadress: Idrottsgatan 6, 961 64 BODEN

E-post: kansliet@bodenhockey.se
Telefon: 0921-133 36

Dokumenttitel: Konsekvenser Bodens hockeyförening

Författare: Jan Jönsson

Dokumentdatum: 2022-08-15

|  |
| --- |
| E4 Förbifart Stockholm. |
| [Beskrivning 2] |
| Klicka här för att ange text. |
| Beskri. |
| Klicka här för att ange text. |
| Klicka här för att ange text. |
| Klicka här för att ange text. |
| Klicka här för att ange text |
| Klicka här för att ange text. |
| Klicka här för att ange text. |
|  |
| Klicka här för att ange text. |
| Klicka här för att ange text. |
| Klicka här för att ange text. |
| Klicka här för att ange text. |
|  |

Innehållsförteckning

[1 Konkret agerande om någon bryter mot föreningens värdegrund 4](#_Toc111454681)

[1.1 Anställda 4](#_Toc111454682)

[1.2 Ledare 5](#_Toc111454683)

[1.3 Barn/ungdom 5](#_Toc111454684)

[1.4 Vårdnadshavare 6](#_Toc111454685)

# Konkret agerande om någon bryter mot föreningens värdegrund

Vid avvikelser mot Boden hockeys värdegrund kontaktas Jan Jönsson, vice ordförande, för vidare hantering av ärendet.

Vice ordförande

Jan Jönsson

070-6037779

janbenjamin03@gmail.com

## Anställda

Följande ska ske om en anställd beter sig illa/felaktigt:

* Beteendet uppmärksammas - Annan anställd, chef eller kontaktperson samtalar med den anställde och informerar om föreningens värderingar.
Även enskilt samtal med den som blivit utsatt.
* Beteendet varnas - Information till ledningsgrupp och styrelsen som tillsammans med kontaktpersonen samtalar med den anställde och andra berörda var för sig.
* Beteendet bearbetas \* - Samtal med alla involverade i större grupp.
Grundlig genomgång av föreningens värdegrund och policy.
Personer som kallas till mötet är:
	+ Den anställde
	+ Dennes chef
	+ Ordförande
	+ Den som anmält
	+ Kontaktperson
* Beteendet får en konsekvens – i stegrande skala samt beroende på vad som skett: *medvetandegörande samtal*, *beslut om erinran*, *skriftig varning* samt *avstängning*.
Klubbdirektören (ordförande) fattar beslut om uppsägning ifall ingen förändring sker.
Beslutet meddelas skriftligen.

\*) Den som blivit utsatt avgör ifall samtal i grupp är aktuellt.

## Ledare

Följande ska ske om en ledare beter sig illa/felaktigt:

* Beteendet uppmärksammas - Annan ledare, sportansvarig eller kontaktperson samtalar med ledaren och informerar om föreningens värderingar. Även enskilt samtal med den som blivit utsatt.
* Beteendet varnas – Information till Ungdomsråd och styrelsen som tillsammans med kontaktpersonen samtalar med ledaren och andra berörda, var för sig.
* Beteendet bearbetas \* - Samtal med alla involverade i större grupp.
Grundlig genomgång av föreningens värdegrund och policy.
Personer som kallas till mötet är:
	+ Den berörda ledaren
	+ Den som anmält
	+ Kontaktperson
	+ Styrelsen
* Beteendet får en konsekvens - i stegrande skala samt beroende på vad som skett: *medvetandegörande samtal* samt *beslut om erinran*.
Klubbdirektören (ordförande) fattar beslut om att byta ut ledaren om ingen förändring sker.
Beslutet meddelas skriftligen.

\*) Den som blivit utsatt avgör ifall samtal i grupp är aktuellt.

## Barn/ungdom

Följande ska ske om ett barn eller en ungdom beter sig illa/felaktigt:

* Beteendet uppmärksammas - Ledare samtalar med spelaren.
Samtala även enskilt med den som blivit utsatt.
* Beteendet varnas - Ledare och kontaktperson samtalar med spelaren och spelarens vårdnadshavare.
* Beteendet bearbetas \* - Grundlig genomgång av föreningens värdegrund och policy.
Personer som kallas till mötet är:
	+ Den berörda spelaren
	+ Vårdnadshavare
	+ Ledare
	+ Kontaktperson
* Information till styrelsen.
* Beteendet får en konsekvens - i stegrande skala samt beroende på vad som skett: *medvetandegörande samtal* samt *beslut om erinran*.
Klubbdirektören (ordförande fattar beslut om ifall spelaren ska uteslutas ur föreningen.
Beslutet meddelas skriftligen.

\*) Den som blivit utsatt avgör ifall samtal i grupp är aktuellt.

## Vårdnadshavare

Följande ska ske om en vårdnadshavare beter sig illa/felaktigt:

* Beteendet uppmärksammas - Lämplig föreningsperson såsom ledare eller annan förälder samt kontaktperson samtalar med vårdnadshavaren som beter sig illa. Samtala även enskilt med den/de som blivit utsatta.
* Beteendet varnas – Kontaktperson och ledare samtalar med vårdnadshavaren om föreningens värdegrund och policy. Information till styrelsen.
* Beteendet bearbetas \* - Samtal med alla involverade i större grupp.
Grundlig genomgång av föreningens värdegrund och policy.
Personer som kallas till mötet är:
	+ Vårdnadshavare
	+ Ledare
	+ Kontaktperson
	+ Ev. styrelsen
* Beteendet får en konsekvens - i stegrande skala samt beroende på vad som skett: *medvetandegörande samtal* samt *beslut om erinran*.
Styrelsen fattar beslut om ifall vårdnadshavaren/familjen ska uteslutas ur föreningen.
Beslutet meddelas skriftligen.

\*) Den som blivit utsatt avgör ifall samtal i grupp är aktuellt.

**Bodens hockeyförening**

Besöksadress: Idrottsgatan 6. 961 64 Boden

Telefon: 0921-133 36

www.bodenhockey.se

