



Handlingsplan likabehandlingsarbete

Hargs IK

Ver 2020-09-13

Handlingsplan mot mobbning, kränkningar och diskriminering

Syfte

Syftet med handlingsplanen är att aktiva, ledare, föräldrar och supporters ska känna sig trygga och trivas i Hargs IK:s verksamhet.

Vi ska skapa ett tryggt och öppet klimat så om något händer skall alla känna sig trygga i **att** agera.

Samt att verksamheten bedrivs i enlighet med FN:s Barnkonvention och Riksidrottsförbundets idéprogram – Idrotten vill.

Föreningens mål

Alla ska veta vad mobbning, kränkning och diskriminering är.

Alla ska vara väl införstådda i vad föreningens handlingsplan innebär.

Alla förväntas agera utifrån den.

Våga se – Våga prata – Våga agera

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

- FN:s Barnkonvention
- Riksidrottsförbundets idéprogram – Idrotten vill
- Föreningens egna värderingsdokument och policydokument

Definitioner

Mobbning är när en/flera personer vid upprepande tillfällen och under en viss tid, blir utsatt för negativa handlingar från en/flera personer.

T.ex. Kränker/bestrafvar (med ord, uteslutning eller hån) upprepade/systematiskt gånger samma person.

Kränkning är när en/flera personer upplever sig kränkt av en riktad handling. Handlingarna upplevs ofta som obegripliga och orättvisa.

T.ex. En jargong eller skämt som inte alla är bekväma med. Glåpord, blickar och miner.

Diskriminering är när en/flera personer behandlas sämre eller får sämre förutsättningar än andra i en jämförbar situation. Missgynnas pga. kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion/trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning/könsöverskridande identitet/uttryck.

T.ex. När en människas värdighet kränks, eller när den inte får samma rättigheter och möjligheter som andra.

Trakasserier kallas det när någon/några gör eller säger något som kränker någon annans värdighet. Det kan vara slag, knuffar, hot, öksnamn, utfrysning, miner, lappar, sms. Så fort beteendet är ovälkommet och uppfattas negativt pga. diskrimineringsgrunderna är det trakasseri.

Förebyggande arbete

- Kontinuerligt arbete med frågorna – öka medvetenheten om problem som kan uppstå – ge verktyg och trygghet för att hantera situationer/problem.
- Värderingsövningar och samaktiviteter över sektioner/sporter.
- Utbilda och skapa trygghet ATT agera om något inträffar.

Våga se – Våga prata – Våga agera



Om någon ser något, om någon berättar något...

-lyssna

-tro på det som sagts/setts

-vägled

-ta hjälp

-gör något!



Förankringsarbete, uppföljning och ansvar

Hur förankrar vi handlingsplanen och håller den levande år efter år:

- En styrelseledamot som även är med i Trygghetsgruppen är ansvarig att handlingsplanen diskuteras och rapporteras
- Vi säkerställer att nytillkomna ledare, aktiva och medlemmar har kännedom om planen
- Vi genomför återkommande uppföljning genom medlemsenkät/värdegrundsövningar/diskussioner

Hur följer vi upp handlingsplanen år efter år

Trygghetsgruppen är ansvarig att handlingsplanen diskuteras och aktualiseras årligen

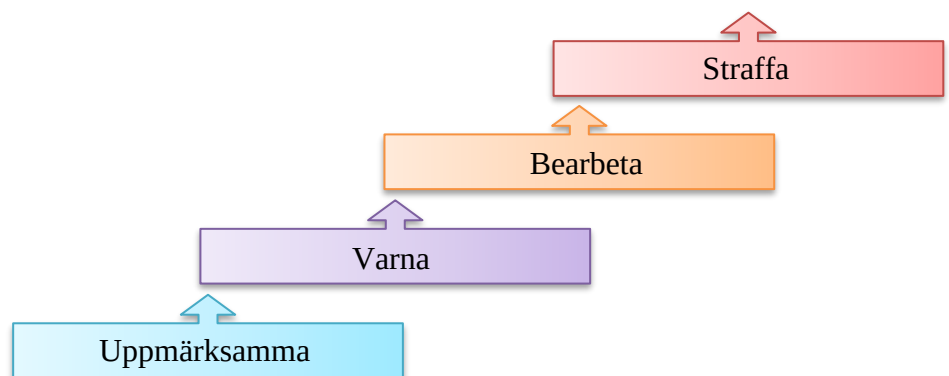
Vem/vilka är ansvariga?

Styrelsen

Om någon/några bryter mot värdegrunden används nedanstående åtgärdsstrappa.

Om aktuell åtgärd inte ger effekt sätts nästkommande åtgärd in.

Åtgärdsstrappa



1. *Beteendet uppmärksammas*

Samtal med enskild både utsatt och aktör. Påvisa värdegrund - policys – handlingsplan.

Utförs av ledare/någon-några i Trygghetsgruppen.

Dokumentera och återkoppla efter två veckor

2. **Beteendet varnas**

Varning om det inte sker en ändring. Kontakta andra berörda.
Värderingsövningar/diskussioner med hela gruppen och enskilt samtal med utsatt och aktör.
Utförs av Ledare/Trygghetsgruppen/Styrelsen/Sektionsledare
Rapportering till styrelsen
Dokumentera och återkoppla efter två veckor



3. **Beteende bearbetas**

Samtal med involverade, även i större grupper, varning för konsekvenserna i nästa steg om ingen förbättring sker. Stödsamtal, stödgrupp
Utförs av Trygghetsgruppen/Styrelsen, eventuellt extra hjälp från SISU
Idrottsutbildarna
Dokumentering och uppföljning efter två veckor

4. **Beteende straffas**

Beslut om åtgärd – avstängning, uteslutning, orosanmälan, polisanmälan, stödgrupp, stödsamtal
Meddelar: Styrelsen med stöd av Trygghetsgruppen
Information till andra: Styrelsen med klubbens normala informationsvägar.
Dokumentering och uppföljning efter två veckor



Om handlingen är av allvarligare slag kan det vara viktigt att rätt åtgärd sätts in i ett tidigare skede.

5. **Utvärdera – Utveckla - Revidera – Implementera nya rutiner**



Våga agera!

När ska du anmäla din oro?

Det räcker med att du fått se eller höra något som tyder på att någon far illa
– du behöver alltså inte säkert veta.

Ta kontakt med Ledare/Trygghetsgruppen/Styrelsen för att berätta om din oro

-Vad är det som gör att du känner oro just nu?

-Hur länge har du känt oro?

-Vad beror oron på?

-Händelser, omfattning, beteende

-Annan information som du tycker är relevant

Utifrån detta så agerar Hargs IK efter åtgärdsrappan.

Oro om någon far illa utanför föreningens verksamhet

Anmäl misstanke om att någon far illa. Dina misstankar behöver inte vara bekräftade.

Om du själv inte vill göra en orosanmälan till socialtjänsten eller vill ha stöttning i din anmälan –

Ta kontakt med Trygghetsgruppen/Styrelsen/Sektionsledare/Ledare och berätta hur du känner.

Ring socialtjänsten för Råd & Stöd 0173-86 219 (kontorstid), 018-15 00 00 (dygnet runt)

Man kan anmäla sin oro eller få stöd utan att nämna namn på berörd person.

Du kan även göra en anmälan anonymt.



Viktiga telefonnummer:

SOS Alarm	112	Polis, ambulans, räddningstjänst
Polis	11414	Polis vid mindre akuta ärenden
Råd om vård	1177	För rådgivning vid skador/sjukdom
Socialjouren	0173-86 219 (kontorstid) 018-15 00 00 (dygnet runt)	
Råd och vård för idrottsskador	020-44 11 11	Folksam

