**Normer och värden – likabehandling / jämnställdhetsplan, Grundsunds IF**

***Mål Grundsunds IF 2010:***

*Alla behandlas lika oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller livsvillkor.*

***Åtagande 2010:***

”Vi åtar oss att arbeta efter vår Likabehandlingsplan”

**Arbetssätt**

• Det är allas ansvar att Likabehandlingsplanen efterlevs.

**Utvärdering av måluppfyllelse**

Metod: Vid behov eller vid individuella samtal,

När: Kontinuerligt, minst en gång per år

Ansvarig: Styrelse samt ledare inom Grundsunds IF

**Likabehandlingsplan mot kränkande behandling**

Det demokratiska uppdraget ska utgöra grunden för all verksamhet i Grundsunds IF.

Uppdraget handlar om Föreningen skall bidraga med att fostra demokratiska

samhällsmedborgare som kan leva och verka i ett demokratiskt samhälle. Detta innebär ett

arbete med värdegrunden. Värdegrundsarbete handlar om relationer mellan människor och om

hur vi behandlar varandra som barn, unga och vuxna. Det är en ständigt pågående process

som omfattar alla sammanhang.

Värdegrunden sätts i fokus för att stärka demokratin. På detta sätt förebyggs mobbning,

sexuella trakasserier, våld, främlingsfientlighet och andra uttryck för bristande respekt för

människors lika värde. Föreningen har en viktig uppgift att motverka alla former av

kränkande behandling.

**Vad är kränkande behandling?**

Gemensamt för all kränkande behandling är att någon eller några kränker principen om alla

människors lika värde.

Med **mobbning** menas kränkning vid upprepade tillfällen samt en obalans i makt mellan den

som mobbar och den som blir utsatt. Kränkning kan äga rum vid enstaka tillfällen eller vara

systematiskt och återkommande och utföras av och drabba såväl vuxna som barn och

ungdomar. Det är barnet eller personen som avgör om beteendet eller handlingen är

kränkande. Exempel på kränkning kan vara:

• Fysiska (t.ex. slag och knuffar)

• Verbala (t.ex. bli hotad eller kallad hora, bög)

• Psykosociala (t.ex. bli utsatt för utfrysning, ryktesspridning, blickar)

• Text- och bildburna (t.ex. klotter, brev, lappar, e-post, sms , mms)

Tidigare har man talat om mobbning, men idag har begreppet utvidgats och kallas numer

kränkande behandling. Likabehandlingsplanen omfattar förutom mobbing även andra

kränkningar som:

**Diskriminering** – ett övergripande begrepp för negativ och därmed kränkande behandling av

individer eller grupper av individer utifrån olika grunder såsom kön, etnicitet, religion eller

annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Diskriminering används också

som begrepp i fall där samhällsinstitutionen genom t.ex. sina strukturer och arbetssätt upplevs

som kränkande.

**Sexuella trakasserier** – avser kränkningar grundade på kön eller som anspelar på sexualitet.

**Rasism** – bygger på föreställningen om att vissa folkgrupper ses som mindre värda och

därmed legitima att förtrycka, utnyttja eller kontrollera.

**Främlingsfientlighet** – avser motvilja mot grupper som definieras genom fysiska,

kulturella/etniska eller beteendemässiga karakteristiska.

**Homofobi** – avser motvilja mot eller förakt för homo- eller bisexualitet och homo- och

bisexuella personer samt transpersoner.

Samt förbud mot repressalier.

**Lag om förbud mot all kränkande behandling!**

Lagen trädde i kraft den 1 april 2006

Riksdagen har fattat beslut om förbud mot diskriminering och kränkande behandling av barn. Det innebär att diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion,

sexuell läggning och funktionshinder förbjuds.

Lagen innebär också att barn har ett lagligt skydd mot annan kränkande behandling, som exempelvis mobbning.

**Vilka ser till att lagen följs?**

JämO, DO, HomO, HO, ska utifrån sina ansvarsområden se

till att lagen följs.

**Ansvarsfördelning**

Det är styrelsens ansvar att:

- se till att alla inom Grundsunds IF känner till att diskriminering och

annan kränkande behandling inte är tillåten.

- se till att det bedrivs ett målinriktat arbete för att främja barns och vuxnas

rättigheter, samt att motverka diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion

eller trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder samt annan kränkande

behandling.

- årligen upprätta, utvärdera och revidera en likabehandlingsplan.

- om styrelsen får kännedom om att diskriminering eller annan kränkande behandling

förekommer, se till att utredning görs och att åtgärder vidtas.

**Ledare**

Det är ledarnas ansvar att:

- följa Grundsunds IFs likabehandlingsplan.

- följa Grundsunds IFs gemensamt utformade värden och normer.

- informera och samtala med de spelare/ledare och deras föräldrar, som ledarna främst är

ansvarig för, om innehållet i likabehandlingsplanen .

-ifrågasätta och reflektera över de normer och värderingar som han/hon förmedlar genom

sitt förhållningssätt och bemötande. I sitt arbete och undervisning sträva efter

likabehandling av spelarna.

- se till att åtgärder vidtas då diskriminering eller annan kränkande behandling

misstänks/anmäls/upptäcks.

- dokumentera misstänkt/anmäld/upptäckt diskriminering och annan kränkande behandling

och de åtgärder som vidtas.

- bevaka att utredda fall av diskriminering och annan kränkande behandling, där den

enskilda läraren är berörd, följs upp.

**Aktiva**

Det är alla aktivas ansvar att:

- följa Grundsunds IFs gemensamt utformade värden och normer.

- påtala diskriminering och annan kränkande behandling som förekommer inom

Grundsunds IF.

**Styrelsen för Grundsunds IF**

**2010-03-01**