

Policy och handlingsplan för doping/droger/alkohol/tobak

Gånghesters SK vill bidra till samhällets mål att minska alkoholkonsumtionen och framförallt senarelägga ungdomars alkoholdebut. Vi ser att vi kan spela en viktig roll i att vara goda förbilder som skapa en positiv gemenskap som i sig kan verka förebyggande.

Gånghesters SK har följande regler och mål ställda för vår verksamhet:

- Inga alkoholhaltiga drycker skall förekomma vare sig bland ledare eller aktiva i samband med idrottsverksamhet för barn och ungdomar. Detta gäller all verksamhet upp till och med junioråldern. Vid seniorevenemang där alkohol förekommer är det ledares ansvar att tillse att ingen alkohol eller droger förtärs av ungdom (-18 år).
- Med idrottsverksamhet enligt punkten ovan avses exempelvis hela tiden ett lag är på en turnering, dvs även kvällar och fritid vid sidan om matcher.
- Vid idrottsaktiviteter sker ingen försäljning av alkoholdrycker.
- Vid publika idrottsevenemang skall vi ha erforderlig kontroll på att alkoholdrycker inte medhas.
- Vi ska vara uppmärksamma på gällande lagstiftning och tillståndsenhetens anvisningar vid utskänkning av alkoholdrycker. Vi skall vid dessa tillfällen ha tydliga riktlinjer för hur försäljning skall gå till för att förhindra överkonsumtion samt att det inte kommer minderåriga till del.
- Vi är uppmärksamma vid annonsering av våra sponsorer så inte reklam med koppling till alkohol eller tobak förekommer.
- Våra representanter för föreningen skall vara medvetna om att de vid matcher och turneringar företräder hela föreningen och därför handla därefter.
- Våra ledare skall vara medvetna om att många barn och ungdomar har föräldrar med missbruksproblem och därför kan behöva speciellt stöd.
- Engvallen är en rökfri zon och märks tydligt upp med detta.

I vår roll som arbetsgivare arbetar vi efter följande regler:

- Vi accepterar inte alkohol och/eller droger på arbetet.
- Vi håller en restriktiv linje vid representation och interna fester.
- Vi accepterar inte att någon kommer påverkad eller bakfull till arbetet.
- Vi skickar direkt hem den som är onykter.
- Vi ska inte blunda för problemen och "skydda" den som missbrukar alkohol eller droger.
- Alla ska behandlas lika, oavsett ställning i organisationen.
- Varje anställd är ansvarig för nykterheten på arbetet.

Så här ska vi hantera alkohol och/eller drogproblem:

- Stöt inte ut den alkohol/drogberoende ur gruppen.
- Ta tag i misstankar omedelbart.
- Ställ krav på nykterhet, inget att kompromissa om.
- Var öppen och rak.
- Erbjud hjälp i samarbete med olika samarbetsorganisationer
- Skriv kontrakt/överenskommelse om behandling och vilka förutsättningar som gäller.

Dokument genomgången och godkänt av styrelsen i Gånghesters SK 2025-10-21.