

Motion B – Jämställdhets- och likabehandlingsanalys

Analys

Motionen i Motion B föreslår att styrelsen årligen ska genomföra och redovisa en analys av jämställdhet och likabehandling, inklusive resurser, möjligheter och kommunikation.

Den innehåller fem konkreta analysområden, där särskilt:

1. Utvecklingsmöjligheter
2. Organisatoriskt stöd
3. Kommunikation och delaktighet
4. Resursfördelning
5. Skillnader och åtgärder

Din reflektion är relevant i två dimensioner:

- **Omfattning:** Uppdraget är tungt och riskerar att bli administrativt betungande
- **Utförande:** Det finns merit i att analysen görs mer oberoende
- **Mätbarhet (punkt 3):** Kommunikation och delaktighet är svår att mäta kvalitativt

Detta är en klassisk utmaning:

- kvantitativa mått (antal utskick) vs
- faktisk effekt (upplevd förståelse/delaktighet)

Bedömning

- Motionen adresserar viktiga frågor kring jämställdhet och likvärdighet
- Det finns dock behov av flexibilitet i hur analysen genomförs
- Punkt 3 är svår att operationalisera strikt

Förslag till svar

Styrelsen föreslår att motionen avslås.

Styrelsen delar motionärens ambition att följa upp jämställdhet och likabehandling i verksamheten.

Styrelsen bedömer dock att fokus i nuläget bör ligga på att etablera tydliga mandat, beslutsprocesser och kommunikationsstrukturer i enlighet med vad som föreslås i Motion A.

När sådana strukturer finns på plats skapas också bättre förutsättningar för att genomföra relevanta och ändamålsenliga uppföljningar.

Motion B kan i det perspektivet ses som en utvärdering av ett sådant arbete, och styrelsen anser därför att frågan med fördel kan aktualiseras igen vid ett kommande årsmöte.