



POLICY

Glädje – Gemenskap – Respekt - Utveckling

2025/2026



Glädje – Gemenskap – Respekt – Utveckling
Så många som möjligt så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt
där vi utbildar och utvecklar spelare

Innehåll

Vision	3
Verksamhetsidé	3
Målsättning	3
Värdegrund.....	3
Förhållningssätt	4
Jämställdhet	4
En trygg idrottsmiljö.....	4
Trygghetsteamet	4
Trygghetscoacher	4
Sponsring	4
Konsekvenstrappa	4
Kommunikation	5
Förväntningar	5
Vilka förväntningar kan man ha på Falu IF:s Hockeyförening?	5
Vilka förväntningar har vi i på Falu IF på våra ledare?	5
Vilka förväntningar har vi i Falu IF på våra spelare?	5
Vilka förväntningar har vi i Falu IF på våra vuxna runt lagen?	6
Förväntningar på utbildning.....	6
24 timmars regeln.....	6
Lagledning	6
Huvudtränare ansvarar för:.....	7
Assisterande tränare ansvarar för:	7
Fystränare ansvarar för:	7
Lagledare ansvarar för:.....	7
Materialare ansvarar för:	8
Ekonomiansvarig i respektive lag ansvarar för:	8
Målvaktsansvarig ansvarar för:.....	8



Glädje – Gemenskap – Respekt – Utveckling
Så många som möjligt så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt
där vi utbildar och utvecklar spelare

Bemanningsansvarig ansvarar för:	9
Representant till ungdomskommittén:	9
Gemensamma riktlinjer för lagen	9
Domare	9
Hockeyutbildning	10
Träning och lagtillhörighet	10
Matchspel – ”tävla för att växa”	11
Toppning, matchning/coachning och ”Special teams”	11
Kallelser till match	12
Utvecklingssamtal	12
Annan hockeyverksamhet	12



Glädje – Gemenskap – Respekt – Utveckling
Så många som möjligt så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt
där vi utbildar och utvecklar spelare

Vision

Vår vision är att skapa en inkluderande hockeymiljö där spelare utvecklas och trivs. Vi ska ha dom bästa miljöerna för att utvecklas som hockeyspelare.

Verksamhetsidé

Falu IF ska verka för att alla som vill spela ishockey ska få de bästa förutsättningarna för att:

- Bli så bra som han eller hon vill och kan
- Kunna vara med så länge som han eller hon vill
- Utvecklas som enskild spelare, individ och lagmedlem

Målsättning

- Bedriva verksamhet för barn och ungdomar, flickor och pojkar, där alla är välkomna.
- Få så många som möjligt att hålla på med ishockey så länge som möjligt, i en så bra verksamhet som möjligt. Bedriva verksamhet där vi utbildar och utvecklar spelare.
- Bedriva en verksamhet där gemenskap, glädje och kamratskap är viktigt men också fokus på individuell utveckling.
- Välkomna alla oavsett kön, etnicitet, religion eller kultur.
- Ge föräldrar och andra intressenter möjlighet att aktivt delta i klubbens verksamhet.
- Ge barn och ungdomar en aktiv och sund fritid.
- Verka för likabehandling.
- Ha en drogfri verksamhet.

Värdegrund

Hela föreningen arbetar aktivt och tillsammans för att värna om vår värdegrund. Vår värdegrund bygger på våra fyra värdeord:

Glädje: glädje är nyckeln till framgång och trivsel. Genom att spela hockey med glädje och entusiasm skapar vi en rolig och meningsfull upplevelse för alla våra medlemmar i vår förening. Vi uppmuntrar till lekfullhet och att njuta av varje stund på isen och utanför den.

Gemenskap: är hjärtat i vår verksamhet. Vi ser varje spelare som en viktig del i vår förening och värnar om att skapa en känsla av samhörighet och gemenskap. Genom att främja laganda, kamratskap och ömsesidig respekt, bygger vi en stark gemenskap där varje individ kan blomstra både på och utanför isen.

Respekt: alla medlemmar visar respekt för varandra, motståndare, domare och tränare. Det innebär att behandla varandra med värdighet, lyssna på och acceptera varandras åsikter. Genom att främja en kultur av respekt skapar vi en positiv miljö där alla kan känna sig sedda och hörda.

Utveckling: Vi tränar och spelar matcher enligt klubbens gemensamma riktlinjer för att alla ska få samma förutsättningar att utvecklas. Vi strävar efter att utveckla varje individ utifrån sina egna förutsättningar, och tillåtas att tillsammans både lyckas och misslyckas.



Glädje – Gemenskap – Respekt – Utveckling
Så många som möjligt så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt
där vi utbildar och utvecklar spelare

Förhållningssätt

Jämställdhet

Falu IF ska vara en verksamhet där flickor och pojkar har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter att utvecklas inom föreningen. Vi jobbar aktivt för att göra vår idrott tillgänglig för alla som vill delta. Vi uppmuntrar alla både flickor och pojkar, föräldrar, syskon att engagera sig i verksamheten som tränare, ledare, domare eller andra roller.

En trygg idrottsmiljö

En trygg idrottsmiljö är fri från kränkande behandling, trakasserier, sexuella övergrepp, mobbing och våld.

Trygghetsteamet

Är ett team sammansatt av frivilliga personer. Teamets ledare är en av medlemmarna i Falu IF:s styrelse. Teamet ska verka för att Falu IF ska vara en trygg och hållbar plats för såväl spelare som ledare. Teamet har ingen formell tystnadsplikt, men för att bygga förtroende hos såväl spelare, ledare och föräldrar har de ingen skyldighet att rapportera till föreningen.

Vid misstanke om brott ska teamet alltid rapportera till lämplig myndighet.

Vara delaktiga i revideringar och framtagnings av styrande dokument som sedan godkänns i styrelsen.

Trygghetscoacher

Är personer som ingår i trygghetsteamet och ska finnas tillgängliga i våra lokaler där våra spelare/ledare finns. Coacherna har ingen formell tystnadsplikt, men för att bygga förtroende hos såväl spelare som ledare har de ingen skyldighet att rapportera till föreningen. Coachernas uppgift är inte att lösa problem utan de ska lyssna och hjälpa till vidare stöd.

Sponsring

Det är fritt för alla lag att tjäna pengar och ta emot sponsring till sin lagkassa. Förutsättningarna är att 30% av sponsringen samt 20% av intjänade pengar går till föreningen.

Konsekvenstrappa

Om spelare, ledare, förälder och övriga roller inte lever upp till föreningens förhållningssätt och inte följer vår policy och riktlinjer används konsekvenstrappan som vägledning när händelser hanteras. Ärenden gällande spelare följs hela konsekvenstrappan men gäller ärenden ledare, förälder och övriga roller hoppas punkt 2 och 3 över.

1. Varning: tillsägelse från ledare.
2. Varning: tillsägelse från ledare samt kontakt med förälder.
3. Pausa: möte med ledare, inblandande spelare samt förälder. Under utredningstiden pausas eventuellt individen.
4. Pausa, möte med ledare, inblandade spelare, föräldrar samt representant i ungdomskommittén/sportkommittén för att göra en handlingsplan. Under utredningstiden pausas eventuellt individen från att delta i aktivitet. **Beslutet tas av styrelsen.**
5. Utesluta, om inget av ovan nämnda åtgärder löser problemet äger Falu IF rätten att vidta åtgärder såsom att stänga av individen. **Beslutet tas av styrelsen.**



Glädje – Gemenskap – Respekt – Utveckling
Så många som möjligt så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt
där vi utbildar och utvecklar spelare

Kommunikation

De kommunikationsvägar vi har inom vår förening beskrivs nedan

Mobbning/kränkande särbehandling mm

Spelare/förälder → Lagledare → Trygghetsteam → Sektionsansvarig → **Styrelsen**

Sociala frågor och övriga frågor

Förälder → Lagledare → Sektionsansvarig → **Styrelsen**

Istider

Den som är ansvarig för istider

Ekonomi

Förälder → Kassör i respektive lag → Ekonomiansvarig i styrelsen

Förväntningar

Vilka förväntningar kan man ha på Falu IF:s Hockeyförening?

- Föreningen bedrivs i utbildningssyfte och vi arbetar aktivt för att göra vår sport inbjudande och inkluderande för fler barn och ungdomar.
- Föreningen jobbar för att utveckla varje spelare utifrån från sina egna förutsättningar både som ishockeyspelare och människa.
- Föreningen tar avstånd från all form av kränkande behandling.
- Föreningen verkar för en jämställdhet där alla kan känna sig välkomna och inkluderade.
- Föreningen har utbildade ledare.

Vilka förväntningar har vi i på Falu IF på våra ledare?

- Du är en god ambassadör för föreningen och är en god förebild som ledare och människa både på och utanför isen.
- Att du är uppmärksam och aktivt motarbetar alla former av kränkande behandling.
- Att du ska visa dig vara lämpliga att leda barn och ungdomar samt uppvisa utdrag ur belastningsregistret.
- Att du har rätt utbildningsnivå enligt Hockeyförbundets riktlinjer, du har ett eget ansvar att anmäla dig till dessa utbildningar.
- Att du ser och uppmärksammar lagets alla spelare på träning, match och övriga aktiviteter.
- Att du representerar föreningen på ett positivt sätt och uppträder på ett respektfullt sätt mot alla du möter runt hockeyn.
- Att du använder dig rätt utrustning på is utifrån ett säkerhetstänk.

Vilka förväntningar har vi i Falu IF på våra spelare?

- Du förväntas komma till träningen med rätt förutsättningar. Mat, vila och skolarbete är tre viktiga delar som du som spelare måste sköta för att kunna utvecklas som hockeyspelare.
- Du uppträder på ett respektfullt sätt mot alla du möter runt hockeyn.
- Du lyssnar på ledarna, kommer i tid och gör alltid ditt bästa.



Glädje – Gemenskap – Respekt – Utveckling
Så många som möjligt så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt
där vi utbildar och utvecklar spelare

- Du visar vägen genom att agera utifrån från vår värdegrund, alltid heja på alla och vara hjälpsam och stöttande.
- Du är alltid en god ambassadör för föreningen.
- Att du använder dig av den utrustning enligt våra lags riktlinjer.

Vilka förväntningar har vi i Falu IF på våra vuxna runt lagen?

- Du agerar stöttande och positivt mot spelare och ledare.
- Respekterar spelarens egen målsättning med hockeyn.
- Du ställer upp och arbetar kring gemensamma uppdrag som ingår i föreningen, exempelvis kiosk, beting och cuper.
- Du läser igenom och följer policy och andra styrande dokument
- Du låter tränare och ledare agera utifrån policy och andra styrande dokument
- Föräldrar och andra vuxna respekterar "föräldrafri zon", vilket innebär att inte vistas i omklädningsrummet och korridorer i anslutning till omklädningsrum. Detta för att låta ledare och spelare skapa en frizon där ishockeyn får stå i fokus.

Förväntningar på utbildning

Alla tränare ska ha utbildning enligt Svenska Ishockeyförbundets utbildningsstege.

24 timmars regeln

Vi älskar alla hockeyn, farten och känslorna i sporten, gemenskapen och lagkänslan. I denna fartfyllda och intensiva sport uppkommer ibland frågor och synpunkter och vi råder då alla vuxna och ledare att avvakta 24-timmar innan dessa frågor och synpunkter framförs till tränare eller lagledare. Detta för att eftertanke och reflektion ofta ger tid till att formulera och framföra sina tankar på ett konstruktivt sätt.

Tillvägagångssättet visar även våra spelare ett moget och väl fungerande sätt att lösa eventuella konflikter. Spelare, oavsett ålder, ska hållas utanför dessa meningsskiljaktigheter för att kunna behålla sitt engagemang och sin positiva syn på sin idrott.

Lagledning

Samtliga ledare ansvarar för att vara väl införstådda i föreningens gällande handlingar såsom policy, värdegrund och verksamhetsidé och agera utifrån dessa. Ansvarig ledare säkerhetsställer att spelare följer de regler och riktlinjer som är gällande i föreningen.

Våra ledare ansvarar för att utbilda våra spelare i enighet med vår träningsfilosofi, verksamhetsidé och våra grundläggande värderingar. Våra ledare har som målsättning att det som lärs ut är meningsfullt, begripligt och hanterbart.



Glädje – Gemenskap – Respekt – Utveckling
Så många som möjligt så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt
där vi utbildar och utvecklar spelare

Varje lag ska inför, säsongen bemanna nedanstående roller:

Huvudtränare ansvarar för:

- Innehar av föreningen beslutad kompetensprofil. Huvudtränaren är skyldig att följa de riktlinjer för träningsinnehåll som gäller inom Falu IF.
- Planerar för de träningsmoment som Falu IF beslutat om skall gälla för respektive ålderskategori.
- Ombesörjer laguttagning i samråd med Ass tränare & målvaktstränare.
- Planerar säsongens träningsmatcher, cupdeltagande etc.
- Upprätthåller regelverket och spelarnas uppförande på och utanför isen.
- Utvärderar tillsammans med lagets övriga tränare verksamheten fortlöpande.
- Säkerställer från och med U12 att utrymme ges för utvecklingssamtal med respektive utövare tillsammans med Ass tränare och föräldrar
- Att delta i de utbildningar som Falu IF tillhandahåller.

Assisterande tränare ansvarar för:

- Innehar av föreningen beslutad kompetensprofil. Den assisterande tränaren är skyldig att följa de riktlinjer för träningsinnehåll som gäller inom Falu IF.
- Biträder huvudtränaren och bedriver träning och matchning enligt huvudtränarens riktlinjer.
- Att delta i de utbildningar som Falu IF tillhandahåller.

Fystränare ansvarar för:

- Innehar av föreningen beslutad kompetensprofil. Fystränaren är skyldig att följa de riktlinjer för träningsinnehåll som gäller inom Falu IF.
- Biträder huvudtränaren och bedriver träning och matchning enligt huvudtränarens riktlinjer.
- Ansvarar för off-ice träning samt anpassar övningar till ålder, utveckling m.m.
- Att delta i de utbildningar som Falu IF tillhandahåller.

Lagledare ansvarar för:

- Administrerar samt rapporterar lagmedlemmar till kansliet. Om förändringar sker under säsong skall detta meddelas löpande kansliet enligt fastslagen rutin.
- Ombesörjer anmälan till de serier och cuper som laget skall delta i under säsongen.
- Ansvarar för närvarorrapporteringen till kansliet genom ifyllande av anvisade blanketter bland annat för LOK-stöd
- Utgör alltid huvudkontakten för laget.
- Inventerar utbildningsbehov hos samtliga ledare inom laget och delger den som är utbildningsledare i föreningen.
- Håller kontakt med lagen i serierna.
- Tar emot det gästande laget vid hemmamatcher. Deltar i båset under match.
- Har social kontakt med spelarna för att säkerställa att alla har det bra.
- Utser en ansvarig lagledare som säkerställer att domare finns vid lagets hemmamatcher.
- Bokar busstransporter vid lagets bortamatcher
- Anmäler laget till de cuper och serier laget skall delta i under säsongen.



Glädje – Gemenskap – Respekt – Utveckling
Så många som möjligt så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt
där vi utbildar och utvecklar spelare

- Håller kontakt/hjälper lagets tränare att hålla kontakt med de övriga lagen i serien, tar emot det gästande laget vid hemmamatcher.
- Har social kontakt med spelarna för att säkerställa att alla har det bra.

Materialare ansvarar för:

- Håller sig informerad om material, skydd mm. Kan ge tips och råd och vara allmänt kunnig.
- Hjälper såväl föräldrar som spelare med råd beträffande vikten av att ha rätt och godkänd utrustning.
- Ansvarar för att utföra samlade inköp för hela laget.
- Säkerställer så att god ordning råder i omklädningsrummet och att tröjor/matchställ tas fram och delas ut inför träning och match.
- Säkerställer att lagets utövare sköter om och städar efter avslutat träning eller match, såväl hemma som borta.
- Har det övergripande ansvaret för allt material, lagets egen och det som lånats in av föreningen.
- Packar och ser till att allt kommer med till bortamatch och hem igen, slipar skridskor samt ser till att lagets dräkter är hela och rena.
- Kvitterar ut byxor, tröjor och ev. övrigt material som tillhandahålls av föreningen vid säsongstart samt redovisar och lämnar in när säsongen är slut.
- Vårdar lånat material på bästa sätt, lagar mindre skador på utrustning, ser till att trasigt material åtgärdas i tid.
- Se över att verktygslådan är komplett med bl.a. skridskosnören, skruvmejslar, skridskoskydd, tejp (damask/skaft/blad/eltejp/coachtejp), skiftnyckel, universaltång, skruvar och muttrar till visir och hjälm, spännen till hjälm (hakband), morakniv, sopsäckar, matchpuckar.
- Se över att sjukvårdsväskan är komplett med följande: Plåster, sax, coachtejp, första förband (tryckförband), ögonskölj, gasbinda, elastisk binda, alvedon/ ipren, sårtvätt servetter, compeed eller annan skavsårsprodukt.

Ekonomiansvarig i respektive lag ansvarar för:

- Säkerställer att lagets redovisning sköts i enlighet med gällande regler inom FIF.
- Ansvarar för uppföljning av beting.
- Kontrollerar att spelare betalar tränings- & medlemsavgifter till FIF och/eller andra avgifter till lagets konto.
- Ombesörjer arbete kring beting, delger medlemmar alternativ, gällande förtjänstnivå som skall uppnås, sammanställer information kring vad medlemmars val och delger detta till Ungdomskommittén. Tillsammans med lagledare delar ut materiel samt bokför detta. Kontrollerar att pengar för beting kommer in i rätt tid till föreningen.
- Ansvarar för att lagkassan inte har ett negativt saldo, lägst -5000 kronor under pågående säsong, vid bokslut skall lagkassan vara positiv.

Målvaktsansvarig ansvarar för:

- Planera och genomföra målvakternas aktiviteter.
- Att lagen följer Falu IF:s gällande handlingar samt Svenska ishockeyförbundets riktlinjer.



Glädje – Gemenskap – Respekt – Utveckling
Så många som möjligt så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt
där vi utbildar och utvecklar spelare

- Innehar av föreningen beslutad kompetensprofil. Målvaktstränaren är skyldig att följa de riktlinjer för träningsinnehåll som gäller inom Falu IF.
- Biträder huvudtränaren och bedriver träning och matchning enligt huvudtränarens riktlinjer.
- Att delta i de utbildningar som Falu IF tillhandahåller.

Bemanningsansvarig ansvarar för:

- Fördelar arbetspass (kiosk, jobb tilldelade genom ungdomskommittén och/eller föreningen) på ett sådant vis att lagets medlemmar (aktiva ledare undantaget) jobbar lika många timmar under säsongen och rapporterar namn, kontaktuppgifter till eventansvarige.

Representant till ungdomskommittén:

- Deltar i ungdomskommitténs möten och är länken mellan laget och ungdomskommittén.
- Säkerställer att laget följer de direktiv som gäller för säsongen i marknadshänseende samt att laget fullföljer de föreningsövergripande samarbetsavtal som marknadssidan har ingått.
- Koordinerar marknadsaktiviteter, tillsammans med föreningens Marknadskommitté. Detta kan t e x vara att säkerställa att laget tar ansvar för att genomföra en aktivitet hos någon av föreningens samarbetspartners vid en försäljningsaktivitet t e x.
- Aktivt deltar i möten inom Ungdomskommittén för att verka för utveckling av ungdomsishockeyn.

Gemensamma riktlinjer för lagen

Domare

Föreningen skall verka för ett gott samarbete med våra domare och värna om deras utveckling. Som förening är vi engagerade i att stödja och utveckla unga hockeydomare. Vi erbjuder regelbunden utbildning och mentorprogram där erfarna domare ger vägledning och feedback. Genom att skapa en positiv och stödjande miljö, uppmuntrar vi våra unga domare att växa i sin roll och att utveckla både tekniska och ledarskapsfärdigheter. Vi ser också till att unga domare får döma matcher på olika nivåer för att bygga erfarenhet och självförtroende. Vår målsättning är att bidra till en ny generation av kompetenta och självsäkra ishockeydomare.

Vi som förening förstår vikten av att värna om våra ishockeydomare och ser dem som en oumbärlig del av vår verksamhet.

Respekt och Stöd: Vi uppmanar alla spelare, tränare och supportrar att visa respekt för domarnas beslut och roller. Vi tolererar inte någon form av hot, trakasserier eller missbruk riktat mot domare.

Vi strävar efter att skapa en stödjande och professionell miljö för våra domare, där de kan utföra sitt arbete med självförtroende och trygghet.



Hockeyutbildning

Ungdoms- och juniorverksamheten i Falu IF präglas av våra grundläggande värderingar och stor vikt läggs vid glädje, gemenskap, respekt och delaktighet. Verksamheten bedrivs i utbildningssyfte. Alla spelare får en grundutbildning och för de spelare som så småningom vill, ska få rätt förutsättningar för att göra en satsning mot hockey på elitnivå.

Utbildningen ska ha ett långsiktigt fokus som gagnar alla spelare. Vi strävar efter att ha så många spelare som möjligt så länge som möjligt. Huvudtränare tillsammans med assisterande tränare ansvarar för att ett långsiktigt tänkande finns med i planeringen för hockeyutbildningen. Utbildningen bedrivs med stöd

[Hemmaplansmodellen](#) och Svenska Ishockeyförbundets material, Ishockeyns ABC

<https://www.swehockey.se/media/pv5bhmvv/vilka-blir-ba-st.pdf>

Träning och lagtillhörighet

Att känna trygghet i det egna laget är viktigt. Därför är föreningens grundregel att spelare ska tillhöra ett lag i sin egen åldersgrupp. Gällande spelarförflyttningar mellan olika lag: Det är upp till ansvariga ledare i samråd med ungdomsansvarig alt. sportchef.

Nivåanpassad träning är träning där det i vissa övningar sker uppdelning av gruppen utifrån färdighets- och kunskapsnivå. Syftet med nivåanpassning är att skapa en så jämbördig miljö och omgivning som möjligt för att stimulera alla spelares utveckling.

Genom att träna mycket på teknik och individuella färdigheter i mindre övningar samt att i vissa övningar nivåanpassa kan vi hålla ihop åldersgruppen. Därför finns inte behovet av att tillhöra ett äldre eller ett yngre lag. Föreningen ska utbilda spelare i sin egen åldersgrupp.

Spelare kan i ytterst sällsynta fall lånas ut till ett äldre eller yngre åldersgrupp. Det får endast ske i samråd med Sportkommittén tillsammans med spelare, tränare i ursprungslag och tilltänkt lag samt förälder. Utlånet är inte permanent utan periodvis och maximalt för en säsong i taget.

Möjligheten finns för de spelare som vill ha och efterfrågar fler ispass än passen i det egna laget. Varje lag har plats för två extra spelare från det yngre laget och två från det äldre laget. Träning med det egna laget går alltid först, extraträning erbjuds alltså utöver det egna lagets träningstillfällen.

Utvecklingskurvan för spelare är inte linjär. Spelare utvecklas i olika takt med perioder av stora utvecklingssteg, stagnation, tillbakagång. Därför är det viktigt att alla får likvärdiga möjligheter att utvecklas oavsett vilka färdigheter spelaren för stunden visar upp. De flesta som anses duktig i tidig ålder är ofta födda tidigt, är tidiga i sin fysiska och biologiska utveckling. Vänta därför med att göra uttagningar baserat på färdighet så länge som möjligt. Att göra permanenta nivågrupperingar baserade på spelarens färdigheter är olämpligt. Dels är risken uppenbar att det skapar en resultatorienterad miljö där spelaren måste vara duktig tidigt, istället för en miljö som fokuserar på spelarens långsiktiga utveckling. Dels tenderar man att dela in gruppen baserat på fysisk och biologisk mognad. Ha variation i hur laget delas in och ha varje spelares utveckling för ögonen, både under träning och match.



Matchspel – ”tävla för att växa”

Tävlingen är ett naturligt inslag i hockey och det är viktigt att skilja på hur vuxna tävlar och hur barn och ungdomar tävlar. Generellt kan vi säga att barn och ungdomar tävlar i stunden, här och nu. Vi ska skilja på begreppet tävla och på resultatet av tävlingen. Tävla och spela match är processen och resultatet är utkomsten. För spelare är match och tävling något som ofta uppskattas, däremot är resultatet ofta av mindre vikt. Tävla kan också vara att försöka vinna ett kampmoment, vara först till pucken, göra allt för att rädda pucken – helt enkelt att spelaren presterar sitt yttersta.

Huvudsyftet med matchspel är att så många som möjligt ska spela så mycket som möjligt för att åstadkomma utbildning och utveckling för alla våra spelare. Därför har matcher fokus på prestation och utveckling, inte på resultat. Alla spelare får lika stora möjligheter att ta del av utbildningen för att utvecklas vare sig det gäller, cuper, tränings- och i alla former av matcher.

De spelare som deltar i match spelar lika mycket, ingen toppning, matchning/coachning får förekomma, vi låter ingen ”sitta på bänken”. Om två målvakter är anmälda till matchen ska de spela halva matchen var eller ha tydligt uttalat att både följer med till match men de spelar varannan match.

Vi ska alltid spela med flest möjliga spelare. Vid spel på helplan har vi 15 utespelare och en målvakt. Vid poolspel och halvplan enligt förbundets direktiv, matcherna spelas enligt [Hemmaplansmodellen](#). Alla som är anmälda till matchen spelar.

Vid fler tillgängliga spelare än truppstorlek (15 utespelare) deltar spelare i match i förhållande till sin träningsnärvaro. Det innebär att den som tränar mycket också spelar mycket, dock tas hänsyn till långvarig sjukdom.

På träningar och matcher finns det inga fasta roller, alla utbildas och övar på att vara back, center och forward och de som vill kan prova att vara målvakt. Det finns heller inga ”Special teams”, alla övar på straffar samt spela box- och powerplay. Låna ut eller låna in spelare i syfte att vinna matcher får inte förekomma.

Toppning, matchning/coachning och ”Special teams”

Se riktlinjer för respektive åldersgrupp.

Selektering; innebär att välja ut och gruppera spelare man anser för tillfället är bäst eller de som i framtiden bedöms bli bäst. Med toppning menas en form av selektering som innebär att de bästa vid ett givet tillfälle får en eller flera av följande fördelar, en given plats i laget trots längre frånvaro, mer speltid, spel i kritiska lägen eller liknande.

”Special teams”; innebär att gruppera spelare i power- och boxplay.

Matchning/coachning innebär att anpassa laguttagningar under matcher i syfte att uppnå, en för laget, så bra prestation som möjligt. I syftet finns en utbildningsaspekt som innebär att spelaren ska lära sig att sätta lagets prestation framför sin egen. Tränare har rätten att låta spelare som visar brister i beteende, inställning och attityd få mindre speltid förutsatt att tydligt exemplifiera på vilket sätt spelaren har brustit. Detta kan medföra att enskilda spelares speltid, till viss mån, kan skilja sig åt från match till match. Samt dessa händelser kan leda till en disciplinmälan och utreds enligt Falu IF rutin enligt konsekvenstrappan.



Glädje – Gemenskap – Respekt – Utveckling
Så många som möjligt så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt
där vi utbildar och utvecklar spelare

Kallelser till match

ska skickas via laget.se minst 5 dagar innan match. Laguppställning ska inte framgå av kallelsen utan presenteras under samlingen inför match.

Utvecklingssamtal

Att bli sedd och få konstruktiv feedback på bra beteenden utvecklar spelaren. I feedbacken ska förutom intresse/motivation, attityd/inställning, hockeyns grunder, spelarens målsättning, åsikter och reflektioner även baseras på föreningens grundläggande värderingar. Använd Svenska Ishockeyförbundets material som stöd i utvecklingssamtalen.

Annan hockeyverksamhet

Privata erbjudanden om träning, camper, turneringar och selectverksamhet inom ishockey ökar kontinuerligt inom och utanför Sveriges gränser. Denna verksamhet upplevs som störande när den bedrivs samtidigt som föreningens verksamhet som tex isträningar och matcher. Majoriteten av tiden i en spelares karriär är i föreningsregi. Det är där grundutbildningen sker och för att den verksamheten ska kunna bedrivas med en långsiktighet för ögonen ska den prioriteras av spelarna under säsongen. Sen kan andra aktörer som bedriver ishockeyverksamhet vara ett komplement för den enskilde spelaren i hans utbildning.

Privata aktörer: Öppna anmälningar där alla får chansen att anmäla sig.

Selectverksamhet: Utvalda spelare väljs ut och erbjuds träning/match/cuper.

TILL DIG SOM ÄR SPELARE I FIF

FIF uppmanar att i första hand deltaga på föreningens verksamhet, deltagande på privata aktörers camper vid lov där det kan störa föreningens verksamhet ska det i god tid och i samråd meddelas till ansvarig ledare inom laget.

Om en spelare deltar på privata aktörers verksamhet, så gör du det som privatperson och får inte representera vår förening samt nyttja vårt varumärke.

Spelare inom föreningen får ej deltaga på selectverksamhet under säsong (15/9–30/4) som ej är sanktionerade av SIF eller Region Norr. 1 maj till 31 maj bedrivs eftersäsong utav föreningen, om man väljer att delta på den så förlängs ordinarie säsong med samma regler.

TILL DIG SOM LEDARE I FIF

Som ledare i FiF så ska du inte ställa dig i en intressekonflikt med andra ishockeyföreningar eller selectverksamheter. Du kan inte representera någon annans intresse än FIFs och i förlängningen Svenska ishockeyförbundet, så länge du är ledare i FIF. Det innebär följande:

✓ Du skall inte bistå en selectverksamhet (träningsläger, camper, cuper och turneringar) som väljer ut spelare ur din egna eller annans trupp som skall få erbjudande att delta i en selectverksamhet.

✓ Du skall inte representera FIF eller nyttja FIFs varumärke eller kommunikationskanaler i/för sådan verksamhet som är utanför FIFs verksamhet typ Select, oavsett om det är aktiv säsong eller inte. Att göra det är att bryta mot den värdegrund och de krav vi har på FIFs ledare.



Glädje – Gemenskap – Respekt – Utveckling
Så många som möjligt så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt
där vi utbildar och utvecklar spelare

✓ Inte delta i matcher, cuper, eller träningar som är anordnade av föräldrar, sponsorer eller andra intressenter som bygger på selektivt urval av spelare i er eller annans trupp. Som ledare skall du alltid representera hela laget och inte försätta dig i beroende eller lojalitetskonflikter.

Ledare som inte följer ovanstående kan komma att stängas av från föreningen.

Laget.se

Ingen marknadsföring av privata aktörers verksamhet får ske via föreningen plattformar utan styrelsens godkännande.