



# VERKSAMHETSPLAN

## Eskilstuna Linden Hockey

### Verksamhetsplan 2026/2027

#### 1. INLEDNING

Verksamhetsåret 2026/2027 blir ett viktigt år i Eskilstuna Linden Hockeys fortsatta utveckling. Efter en period som präglats av organisatoriska förändringar, ekonomiska utmaningar och ett omfattande arbete med att skapa bättre struktur och kontroll går föreningen nu in i en ny fas med fokus på långsiktig hållbarhet och utveckling.

Under det gångna året har många ideella krafter tillsammans med styrelse, ledare, funktionärer och medlemmar bidragit till att stärka föreningen. Arbetet har lagt grunden för en tydligare organisation, förbättrade arbetsätt och ett ökat fokus på värdegrund, ledarskap och föreningskultur.

Eskilstuna Linden Hockey ska vara en förening där människor trivs, utvecklas och känner gemenskap. Vår verksamhet ska erbjuda möjligheter för alla, från de yngsta spelarna i hockeyskolan till junior-, senior- och motionsverksamhet. Samtidigt ska vi skapa förutsättningar för sportslig utveckling, ett starkt föreningsliv och en ekonomi som ger trygghet över tid.

Under verksamhetsåret 2026/2027 kommer särskilt fokus att läggas på:

- Att stärka föreningens ekonomi och skapa långsiktigt hållbara förutsättningar för verksamheten.
- Att utveckla organisationen genom ökat medlemsengagemang, tydligare ansvarsfördelning och fler ideella krafter.
- Att fortsätta arbetet med föreningens värdegrund och skapa en trygg, inkluderande och utvecklande miljö för alla.
- Att utveckla ledarskapet inom föreningen genom utbildning, stöd och tydliga förväntningar.
- Att bedriva en kvalitativ hockeyverksamhet där glädje, gemenskap och utveckling står i centrum.

Denna verksamhetsplan beskriver de mål, prioriteringar och aktiviteter som ska vägleda föreningens arbete under verksamhetsåret 2026/2027.

#### 2. VISION OCH LÅNGSIKTIG INRIKTNING

Eskilstuna Linden Hockey ska vara en förening där människor trivs, utvecklas och känner stolthet över att vara en del av gemenskapen. Vi vill vara en respekterad förening inom svensk ishockey och i samhället, inte enbart för våra sportsliga prestationer utan för vår förmåga att skapa trygga miljöer, starka ledare och goda förebilder. Genom en inkluderande kultur, ett starkt värdegrundsarbete och ett långsiktigt utvecklingsfokus ska vi ge människor möjlighet att växa både som idrottare och individer.

Föreningen ska erbjuda verksamhet för alla åldrar och ambitionsnivåer, från hockeyskola till senior-, junior- och motionshockey. Sportslig utveckling ska ske långsiktigt och bygga på utbildning, gemenskap och ett hållbart ledarskap. Vår organisation och ekonomi ska präglas av ansvarstagande, tydliga strukturer och långsiktig hållbarhet. Genom engagerade ledare, aktiva medlemmar och starka samarbeten ska vi skapa förutsättningar för föreningens fortsatta utveckling och framtida sportsliga framgångar.



# VERKSAMHETSPLAN

## Eskilstuna Linden Hockey

Vi vill att Eskilstuna Linden Hockey ska vara den förening som andra inspireras av när det gäller ledarskap, föreningsutveckling, gemenskap och hållbar verksamhet.

### 3. VÄRDEGRUND

Vi i Eskilstuna Linden Hockey arbetar i linje med Riksidrottsförbundet, Svenska Ishockeyförbundet och Barnkonventionen för att säkerställa en trygg och hållbar idrottsmiljö. För att skapa den kultur vi vill ska råda i föreningen är det viktigt och förväntas att ledare, spelare, domare, vårdnadshavare och besökare lever efter våra gemensamma värderingar. Vi vill skapa en trivsamt kultur där våra ledord Tillsammans, Glädje och Utveckling gör att varje individ över lång tid vill vara kvar och representera föreningen med stolthet.

#### Tillsammans

Ishockey är det som förenar oss i Eskilstuna Linden Hockey – träning, match, cuper och utbildning. Oavsett lag eller roll är vi en del av samma gemenskap. Ensam är inte stark utan vi är som starkast när vi gör saker tillsammans. Alla behövs och ingen ska känna sig utanför eller oönskad. Det är tillsammans som vi skapar framgångar som når längre än vad varje individ själva kan prestera.

#### Glädje

Linden Hockeys ishockeyverksamhet ska beröra. Hockeyn är vår passion och något vi brinner för, och vi vill möta alla med en positiv energi där fler får ta del av glädjen och gemenskapen i sporten. Vi vill att så många som möjligt, oavsett bakgrund, ska få möjlighet att prova på och utvecklas inom ishockeyn. För vissa innebär det spel på hög nivå i A-lag, junior- eller damlag, medan det för andra handlar om att ta sina första skridskoskär. Genom vår verksamhet strävar vi efter att skapa en genuin glädje och ett livslångt intresse för idrott och ishockey, där alla känner sig välkomna och delaktiga i den gemenskap som sporten erbjuder.

#### Utveckling

I Eskilstuna Linden Hockey vill vi ha en öppen och inkluderande miljö där alla får samma förutsättningar att utvecklas. Genom att ha kompetenta och utbildade ledare i alla delar av verksamheten skapas en trygg och utvecklande miljö där tar man ansvar för sig själva, varandra och den kultur vi vill bygga. Vi tror att en verkligt utvecklande miljö har fokus på fair play och är fri från fusk, våld, mobbning, rasism, grovt språkbruk, dopning, alkohol, droger och matchfixning. Målet är att utveckla hela människan, inte bara idrottspersonen. I en stark kultur och gemenskap skapas förutsättningar för varje individ att växa och utvecklas utifrån sina egna ambitioner och möjligheter. På så sätt når vi både sportsliga och personliga framgångar.

#### LÅNGSIKTIGA VÄRDEGRUNDSMÅL

År 2036 ska Linden hockey präglas av en varm kultur där människor trivs och utvecklas. Vi vill vara en respekterad klubb i idrottsvärlden och i samhället inte främst för våra idrottsliga framgångar utan för vårt sätt att skapa trygga och medvetna individer som gör skillnad för andra. Vi är den förening som andra tar efter när det kommer till att strukturerat arbeta med värdegrunden, kulturen och ledarskapet i föreningen.



# VERKSAMHETSPLAN

## Eskilstuna Linden Hockey

### TRE ÅRS MÅL FÖR VÄRDEGRUNDEN

En varm kultur där människor trivs och utvecklas

- Vi ser att fler stannar kvar längre än tidigare i klubben, både som ledare och aktiv familj
- Vi har det lätt att mobilisera volontärer till olika förtroendeuppdrag

Vara en respekterad klubb

- Sponsorer vill relatera och synas i samband med klubben
- Media skriver mer positivt än negativt om oss

### Att skapa trygga och medvetna individer

Våra ledare, aktiva och vårdnadshavare ska:

- känna sig trygga i sitt uppdrag och vet de förväntningar klubben har på dem
- ha praktiska redskap och verktyg för att kunna vara trygg att agera i situationer som kräver det
- våga be om hjälp när det behövs
- må bra i våra lag och känner en tillhörighet till laget och föreningen
- är införstådda med hur kultur skapas och hur den påverkar andra, laget och föreningen
- vågar att säga till när något inte känns bra eller ser andra utsättas för något

### Skillnad för andra

- Vi ser att flera lag engagerar sig för andra lag och hjälper varandra
- Vi ser att flera lag gör sociala insatser för andra i samhället
- Vi ser en kultur där man är villig att osjälviskt göra uppgifter för andra

### Strukturerat arbete

- Ha skapat och implementerat strukturer i organisationen när det kommer till informationsdelning och spridning.

### MÅL 2026-2027

- Enkäter som följer upp ovanstående mätpunkter att vi kan se utvecklingen över åren
- Skapa en "Välkommen till Linden-folder" där värdegrund och förväntningar presenteras
- Skapa och genomföra ett årshjul för informationsträffar, ledarträning och teoripass med värdegrundsfokus.
- Utse värdegrundsansvarig i varje lag och skapa mötesplatser och kommunikationsvägar för dessa
- Skapa Powerpoint och material som ska användas av lagen vid träffar och utbildningstillfällen
- Identifiera kommunikationskanaler och strukturer för formell och informell information.
- Implementera strategier för hur ledare rekryteras och utbildas innan man påbörjar sitt uppdrag



# VERKSAMHETSPLAN

## Eskilstuna Linden Hockey

### 4. ORGANISATION OCH FÖRENINGsutveckling

Eskilstuna Linden Hockey ska fortsätta utveckla en organisation som bygger på delaktighet, tydliga ansvarsområden och ett brett engagemang från medlemmar, ledare och funktionärer. Föreningen ska minska beroendet av enskilda personer genom att skapa hållbara strukturer, arbetsgrupper och rutiner som säkerställer kontinuitet över tid.

Under verksamhetsåret 2026/2027 ska fokus ligga på att stärka medlemsengagemanget, rekrytera fler ideella krafter, tydliggöra roller och ansvar samt fortsätta utveckla organisationen för att skapa bästa möjliga förutsättningar för föreningens verksamhet och framtida utveckling.

### 5. EKONOMI

Eskilstuna Linden Hockey ska bedriva verksamheten med god ekonomisk kontroll och långsiktigt ansvarstagande. Föreningens ekonomi ska präglas av hållbarhet, transparens och en balans mellan ambition och ekonomiska förutsättningar.

Under verksamhetsåret 2026/2027 ska fokus ligga på att stärka föreningens ekonomi genom ökad kostnadsmedvetenhet, förbättrad ekonomisk uppföljning samt fortsatt utveckling av föreningens intäktskällor genom sponsring, arrangemang, aktiviteter och övriga samarbeten. Föreningen ska även fortsätta arbetet med att bygga upp en stabil likviditet och skapa ekonomiska förutsättningar som möjliggör utveckling av verksamheten. Genom ett långsiktigt och ansvarsfullt arbete ska risker minimeras och framtida generationer ges möjlighet att verka i en trygg och hållbar förening.

### 6. SPORTSLIG VERKSAMHET

Eskilstuna Linden Hockey ska bedriva en sportslig verksamhet som präglas av glädje, gemenskap, utveckling och långsiktighet. Verksamheten ska erbjuda möjligheter för spelare i alla åldrar och på alla ambitionsnivåer att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar.

Föreningen ska bedriva verksamhet från hockeyskola till senior-, junior- och motionshockey med fokus på att skapa en trygg och utvecklande miljö där spelare ges möjlighet att utvecklas både som hockeyspelare och människor. Den sportsliga verksamheten ska utgå från föreningens värdegrund samt Svenska Ishockeyförbundets riktlinjer för barn-, ungdoms- och seniorhockey.

Föreningen ska fortsätta utveckla en verksamhet där utbildning, gemenskap, respekt och fair play är lika viktiga delar som den sportsliga prestationen. Målsättningen är att skapa förutsättningar för ett livslångt hockeyintresse samtidigt som spelare som vill satsa på sin idrott ges möjlighet att utvecklas och ta nästa steg inom Eskilstuna Linden Hockey.

### 7. LEDARutveckling

Ledarna är en av Eskilstuna Linden Hockeys viktigaste resurser och spelar en avgörande roll i att skapa en trygg, utvecklande och positiv miljö för våra aktiva. Föreningen ska därför arbeta aktivt med att rekrytera, utbilda, stötta och behålla ledare inom hela verksamheten.



# VERKSAMHETSPLAN

## Eskilstuna Linden Hockey

Under verksamhetsåret 2026/2027 ska fokus ligga på att säkerställa att ledare erbjuds relevant utbildning i enlighet med Svenska Ishockeyförbundets riktlinjer samt föreningens värdegrund och ledarskapsfilosofi. Föreningen ska också fortsätta utveckla strukturer för introduktion, erfarenhetsutbyte och löpande stöd till ledare för att skapa goda förutsättningar för ett långsiktigt och hållbart ledarskap.

### 8. MARKNAD OCH SPONSRING

Marknads- och sponsorverksamheten är en viktig del av Eskilstuna Linden Hockeys långsiktiga utveckling och ekonomiska hållbarhet. Föreningen ska aktivt arbeta för att stärka relationerna med befintliga samarbetspartners samtidigt som nya företag och organisationer knyts till verksamheten.

Under verksamhetsåret 2026/2027 ska fokus ligga på att utveckla föreningens erbjudanden till sponsorer, stärka föreningens varumärke och skapa fler mötesplatser mellan föreningen, näringslivet och samhället. Arbetet ska även omfatta fortsatt utveckling av aktiviteter såsom företagsnätverk, företags hockey, företagsevenemang, publikarrangemang, lotterier, camper och cuper samt andra initiativ som bidrar till ökad synlighet, gemenskap och ekonomisk utveckling för föreningen.

Genom långsiktiga samarbeten, goda relationer och ett starkt engagemang ska Eskilstuna Linden Hockey vara en attraktiv samarbetspartner för företag och organisationer som vill bidra till utvecklingen av idrotten och föreningslivet i Eskilstuna.

### 9. KOMMUNIKATION

Kommunikation är en viktig del av Eskilstuna Linden Hockeys verksamhet och ett område som föreningen ser behov av att fortsätta utveckla. En tydlig, öppen och respektfull kommunikation bidrar till ökad delaktighet, bättre samverkan och ett starkare engagemang inom föreningen.

Under verksamhetsåret 2026/2027 ska föreningen arbeta för att förbättra informationsspridningen och skapa tydligare rutiner för hur information delas mellan styrelse, ledare, spelare, vårdnadshavare, funktionärer och medlemmar. Målsättningen är att rätt information ska nå rätt målgrupp i rätt tid samt att kommunikationen ska stärka föreningens värdegrund, gemenskap och varumärke.

Föreningen ska aktivt använda sina digitala kanaler för att informera om verksamheten, lyfta fram positiva insatser och skapa ökad synlighet för föreningen, dess medlemmar och samarbetspartners.

### 10. ARRANGEMANG OCH EVENEMANG

Arrangemang och evenemang är en viktig del av Eskilstuna Linden Hockeys verksamhet och bidrar till gemenskap, synlighet och ekonomisk utveckling. Genom cuper, camper, matcher, föreningsaktiviteter och olika evenemang skapas mötesplatser för spelare, ledare, medlemmar, vårdnadshavare, sponsorer och besökare.

Under verksamhetsåret 2026/2027 ska föreningen fortsätta utveckla och genomföra arrangemang med hög kvalitet som stärker föreningskänslan, bidrar till positiva upplevelser och skapar



# VERKSAMHETSPLAN

## Eskilstuna Linden Hockey

förutsättningar för ökat engagemang inom föreningen. Särskilt fokus ska ligga på att utveckla föreningens egna arrangemang samt skapa aktiviteter som stärker relationen mellan föreningen, näringslivet och samhället i stort. Föreningen ska även verka för ökad samverkan med övriga föreningar i Sméhallen genom gemensamma aktiviteter, erfarenhetsutbyte och arrangemang som stärker gemenskapen och bidrar till ett levande föreningsliv.

Genom god planering, tydliga rutiner och ett starkt ideellt engagemang ska Eskilstuna Linden Hockey fortsätta utveckla arrangemang som bidrar till föreningens långsiktiga utveckling.

### **11. UPPFÖLJNING**

Verksamhetsplanen ska vara ett levande dokument som vägleder föreningens arbete under verksamhetsåret 2026/2027. Styrelsen ansvarar för att följa upp verksamhetens mål och prioriteringar samt vid behov vidta åtgärder för att säkerställa föreningens fortsatta utveckling.

Uppföljning ska ske löpande genom styrelsearbete, arbetsgrupper, ledarträffar och ekonomisk rapportering. Verksamhetsplanens genomförande och resultat ska sammanfattas i verksamhetsberättelsen för verksamhetsåret 2026/2027.