

Ledarpolicy

Enköping United Fotbollsklubb

Version 2026.1

Välkommen till Enköping United FK

Vi i Enköping United är väldigt glada över att du valt att engagera dig som ledare i vår förening! För att värna om föreningen och för att du ska få den bästa möjligheten att utvecklas och trivas här så förväntas du ha tagit del av och följa föreningens riktlinjer och policys. Denna **ledarpolicy** delas ut och skrivs under av alla nya ledare, det vill säga du som är tränare, lagledare eller på annat sätt anknuten till någon av våra lagenheter.

Enköping United FK bildades 2017 och bedriver idag senior- och ungdomsverksamhet på både herr- och damsidan. Föreningen har sedan starten vuxit i en stadig takt och består idag av cirka 130 medlemmar varav 90 aktiva spelare. En bidragande faktor till denna framgångssaga har varit alla drivna och skickliga ledare som med passion och glädje väglett våra spelare under alla dessa år. Utan dessa ledares engagemang hade Enköping United inte varit där vi är idag.

Vi tror att den största faktorn till utveckling är att ständigt utsätta oss själva för utmaningar. Därför är vi i United måna om att erbjuda dig som ledare en utmanande, men samtidigt trivsamt arbetsmiljö där ingen ska vara rädd för att misslyckas, såväl spelare som ledare. För att ge oss förutsättningarna att hjälpa dig bli en så bra ledare som möjligt så ställer vi som krav att du läser igenom och förhåller dig till denna ledarpolicy under hela din tid i föreningen. **Syftet med denna policy** är att ge dig en övergripande förståelse för Enköping United FKs värderingar, riktlinjer och arbetssätt. Detta bidrar till att vi tillsammans kan främja spelarnas utveckling, stärka föreningens identitet och skapa en långsiktig och hållbar verksamhet för alla inblandade.



1. Innan du börjar

Innan du börjar din nya roll som ledare ska du **ha tagit del av och skrivit under denna ledarpolicy** och lämnat in den till föreningens sportsligt ansvarige enligt överenskommelse. Dessutom förväntas du ha tagit del av innehållet i stöd- och styrdokumentet *“Den blåa tråden”*, i synnerhet de kapitel som omfattar din roll som ledare. Under din tid i Enköping United FK förväntas du förhålla dig till, och verka efter, dessa riktlinjer och policys.

2. Ditt ledarskap och din roll som förebild

Du som ledare i Enköping United FK är inte bara en tränare med fokus på utveckling och resultat, du är också en förebild och någon som dina spelare ser upp till. Detta gäller i synnerhet dig som tränar barn och ungdomar som befinner sig i en ålder där de påverkas väldigt mycket av sin omgivning. Ditt agerande på träningsplanen, i omklädningsrummet och vid match kommer smitta av sig på dina spelare och därför är det extra viktigt att du föregår med gott exempel. Du har en uppfostrande roll åt barnen som de inte bara kommer ha nytta av under aktiviteter kopplade till klubben utan även i livet i stort. Ta din chans att påverka och var en förebild som ledare!

3. Uppförande och värdegrund

“Huvudsyftet med Fair Play är att skapa en lugn, trygg och utvecklande match- och träningsmiljö för barn och ungdomar” - Svenska Fotbollförbundet

I Enköping United FK uppträder vi enligt Fair Play. Du som ledare är högst ansvarig i att skapa en enligt ovan beskriven träningsmiljö för dina spelare att verka i. Du ska leda laget i en positiv anda, ha en god relation med motståndarlagets ledare samt stötta och respektera domarens beslut. Vi uppmanar dig också till att utbilda dina spelare i grunderna till Fair Play samt att aktivt motverka mobbning inom spelartruppen.

Vi ber dig att utan undantag respektera och behandla följande personer väl:

Dina spelare	Dina ledarkollegor	Domaren
Motståndarnas spelare	Motståndarnas ledare	Åskådarna

Nolltolerans mot alkohol och droger

Föreningen tillämpar nolltolerans gentemot bruk av alkohol och droger, se till att göra dig införstådd på innehållet i vår alkohol- och drogpolicy.

När du vistas i Uniteds färger

Vi i Enköping United FK är stolta över vårt emblem och våra klubb färger. Du förväntas att uteslutande använda dig av föreningen tillhandahållna kläder i samband med träning och match. Detta skapar en sammanhållning och en känsla av tillhörighet för både dig som ledare och dina spelare. Uppträd enligt våra värdegrunder **varje gång** du vistas i föreningens färger. Tänk på att negativt avvikande beteenden av någon iförd United-kläder enkelt kan komma att påverka den allmänna bilden av föreningen.

4. Kommunikation och samarbete

Du förväntas kommunicera och vara transparent gentemot dina spelare, övriga ledare och föreningens sportsliga ledning. En bra kommunikation är grunden till all kollektiv framgång. Det är en konst att som tränare lyckas nå ut med sina tankar till sina spelare och vi i Enköping United värdesätter därför denna egenskap väldigt högt. En god kommunikationsförmåga handlar dock inte bara om hur du själv förmedlar saker till gruppen, det handlar lika mycket om hur bra du är på att ta till dig av andras tankar. Att vara mottaglig för kritik samt att vara uppmärksam på stämningssläget i gruppen är minst lika viktiga egenskaper hos en ledare. Samtidigt som vi vill att du står för dina egna tankar så måste du också kunna ta till dig av vad övriga ledare och spelare har att säga.

Som huvudansvarig ledare i något av våra ungdoms- eller seniorlag har du ett ansvar att dela med dig av viktiga detaljer till den sportsliga ledningen. Vi förespråkar att du har en kontinuerlig dialog med denna ledning men ställer som krav att du åtminstone månadsvis rapporterar detaljer såsom truppläget, stämningen i laget samt hur det ser ut på träning och match.

5. Sportsligt ansvar

Huvudtränaren är den ledare med huvudansvaret för att våra sportsliga riktlinjer följs. Dessa riktlinjer återfinns i föreningens stöd- och styrdokument "Den blåa tråden". Vänligen gör dig införstådd på dessa.

6. Kompetensutveckling

Hos Enköping United värdesätter vi ledarens möjlighet till kompetensutveckling, något som vi tror att både du som individ har nytta av men även föreningen i stort. Därför erbjuder vi våra ledare kostnadsfria utbildningar som är relevanta för just den specifika rollen. Föreningen kommer erbjuda dig utbildningsplatser där du uppmuntras att medverka men kom också gärna med förslag på andra utbildningar som du skulle vara intresserad av att medverka på. Den sportsliga ledningen kommer utöver detta också hålla utvecklingssamtal med dig som ledare där ni kommer diskutera din individuella utveckling. Detta ska ske åtminstone två gånger per säsong, inför säsongstart och efter sommaruppehållet.

Ledarens Underskrift

Ledarens Namnförtydligande

Datum