

HANDLINGSPLAN

PLAN MOT MOBBNING, DISKRIMINERING OCH KRÄNKANDE BEHANDLING



Trygg förening

”Loggan”

En trygg förening för alla

– vårt gemensamma ansvar

Syfte med handlingsplanen

Carlstad Crusaders ska vara en förening för barn/ungdomar och vuxna där alla kan känna sig trygga och där ingen ska bli utsatt för diskriminering eller annan kränkande behandling. Alla ska vara välkomna till vår förening. Vi accepterar olikheter och ser det som en tillgång för utvecklingen av vår verksamhet.

Som föreningen ska vi bedriva ett målinriktat arbete för att främja allas lika rättigheter och möjligheter och för att förebygga trakasserier och kränkande behandling.

Alla medlemmar inom föreningen har ett ansvar för att planen är ett levande verktyg som är väl känt av alla.

Carlstad Crusaders värdegrund

Föreningen har kommit överens om en gemensam värdegrund som alla sektioner ska utgå ifrån:

- Glädje och gemenskap är starka drivkrafter för att idrotta. Vi vill bedriva och utveckla all verksamhet så att vi ska kunna ha roligt, må bra och prestera mera.
- Demokrati och delaktighet - föreningsdemokratin innebär att alla medlemmars röst har lika värde. Delaktighet innebär att alla som deltar får vara med och bestämma om och ta ansvar för sin verksamhet. Demokrati och delaktighet ska utövas jämställt och oavsett bakgrund.
- Allas rätt att vara med innebär att alla som vill ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska och psykiska förutsättningar, får vara med i föreningsdriven idrottsverksamhet.
- Rent spel och ärlighet är en förutsättning för tävlande på lika villkor. Det innebär att hålla sig inom ramarna för överenskommelser och en god etik och moral. Att verka mot fusk, doping och en osund ekonomi, mot mobbning, trakasserier och våld såväl på som utanför idrottsarenan.

Vi är en samlad förening som verkar för samma vision och värdegrund, den genomsyrar alla sektioner, såväl bredd som elit. Vi värnar om den svenska idrottsrörelsens tradition där elit- och breddverksamhet sker i nära samverkan, som ger inspiration, utveckling och livskraft. Inom föreningen respekterar alla sektioner varandras roller och verksamhetsvillkor.

Föreningens mål mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling

Mål för ledare

- Alla ledare ska veta vad mobbning, diskriminering och kränkning är.
- Alla ledare ska vara införstådda med föreningens handlingsplan.
- Alla ledare förväntas agera utifrån föreningens handlingsplan.
- Alla ledare ska agera som goda förebilder.

Mål för medlemmar

- Medlemmarna ska veta vad mobbning, diskriminering och kränkning är.
- Medlemmarna har rätt att få ta del av föreningens handlingsplan.
- Medlemmarna ska agera som goda förebilder.
- Föreningen förväntar sig att medlemmar aktivt deltar i värdegrundsaktiviteter och diskussioner på spelarmöten.

Mål för vårdnadshavare

- Vårdnadshavare har rätt att få ta del av föreningens handlingsplan.
- Vårdnadshavare till aktiva medlemmar förväntas agera utifrån föreningens handlingsplan.

Förankring av planen

- Planen ska genomsyra vår förenings verksamhet, värdegrundsarbetet förankrar planen hos våra medlemmar.
- Handlingsplanen ska kontinuerligt lyftas i styrelsen, på ledarmöten, spelarmöten och föräldrarmöten.

- Nya ledare/coacher, medlemmar och vårdnadshavare informeras om vår handlingsplan. Planen finns tillgänglig för alla på vår hemsida samt i vår klubblokal.
- Handlingsplanen förankras och revideras på första styrelsemötet efter årsmötet.
- Ansvariga för planen är styrelsen

Vägledande dokument för vår handlingsplan

- Riksidrottsförbundets idéprogram – Idrotten vill
- FN:s: - Barnkonvention, - Mänskliga rättigheter, - Rättigheter för personer med funktionsnedsättning.
- SAFF – Svenska Amerikanska Fotbollsförbundet
- Carlstad Crusaders "Vision och Värdegrund"

Definitioner – förklaringar kopplat till ex från vår verksamhet

Mobbad är en person som upprepade gånger och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.

Exempel: att alltid skämta om samma person inför de andra i laget.

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t ex glåpord eller dolt som t ex blickar och miner.

Exempel: att tilltala en person med nedsättande uttryck

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t ex kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politiskt åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte.

Exempel: att en medlem inte får delta i gemenskapen t ex pga. sin funktionsnedsättning, kön, sexuella läggning, ursprung etc.

Främjande, förebyggande och åtgärdande insatser – vad är skillnaden?

Främjande arbete – innebär att man förstärker respekten för allas lika värde, arbetet riktas mot alla och bedrivs hela tiden i vår verksamhet.

Förebyggande arbete – innebär att man endast arbetar utifrån de områden som identifierats som verksamhetens riskfaktorer efter våra kartläggningar. Vi arbetar för att avvärja risker för mobbning, diskriminering eller kränkande behandling.

Åtgärdande arbete – innebär att vi har väl dokumenterade rutiner för att upptäcka, utreda och åtgärda mobbning, diskriminering eller kränkande behandling. Att alla genast påbörjar

arbetet när signaler har kommit om att en medlem känner sig mobbad, diskriminerad eller kränkt.

Främjande arbete

Alla medlemmar som deltar i vår förening ska ha ett bra förhållningssätt och vara goda förebilder som överensstämmer med värdegrunden. Ledare arbetar aktivt för detta genom att försöka vara medvetna om sitt eget agerande i alla situationer. Det innebär att vi försöker att ha ett respektfullt förhållningssätt som gäller i alla led; barn-barn, vuxen-barn, barn-vuxen och vuxen-vuxen. Vårt främjande arbete syftar till att förstärka respekten för allas lika värde och arbetet omfattar alla diskrimineringsgrunderna.

Förebyggande arbete

Ledare

- Positiv inställning med öppet klimat
- Ledarutbildningar inom SISU/SAFF
- Alla ledare ansvarar för värdegrundsaktiviteter, aktiviteter som är främjande och förebyggande.
- Vara lyhörd för negativa handlingar som kan ske i föreningen.

Medlemmar

- Positiv inställning med öppet klimat
- Aktivt delta i värderingsaktiviteter och diskussioner på spelarmöten.
- Vara lyhörd för negativa handlingar som kan ske i föreningen.

Vårdnadshavare

- Positiv inställning med öppet klimat
- Ta del av föreningens värdegrund och handlingsplan.
- Ansvarar för att diskutera värdegrund med sitt/sina barn, samt aktivt delta i diskussioner på föräldramöten.
- Vara lyhörd för negativa handlingar som ska ske i föreningen.

Åtgärdande arbete

Ledare

Om ledare mobbar, kränker eller diskriminerar medlemmar i föreningen kommer följande åtgärder vidtas:

1. Enskilt samtal genomförs av annan ledare eller styrelsemedlem
2. Om beteendet inte ändras varnas ledaren, gemensamt samtal genomförs med involverade
3. Samtal sker med samtliga involverade samt att information delges tex laget/föräldragruppen hur vi aktivt arbetar med vår handlingsplan
4. Styrelsen tar beslut om åtgärder, t ex fråntagande av uppdraget och uteslutning ur föreningen. Representant från styrelsen meddelar ledaren samt går ut med information till berörda i föreningen.

Medlemmar

Om medlemmar mobbar, kränker eller diskriminerar andra medlemmar/ledare i föreningen kommer följande åtgärder vidtas:

1. Enskilt samtal genomförs av ledare
2. Om beteendet inte ändras informerar ledare vårdnadshavare, om medlem är myndig informeras styrelsen
3. Om ingen förändring sker trots ovanstående samtal varnas den enskilde medlemmen genom gemensamt samtal mellan ledare, medlem och vårdnadshavare/styrelse
4. Styrelsen tar beslut om åtgärder, t ex uteslutning ur föreningen. Representant från styrelsen meddelar åtgärden till den enskilde medlemmen/vårdnadshavare. Vid behov informeras berörda i föreningen.

Vårdnadshavare

Om vårdnadshavare mobbar, kränker eller diskriminerar medlemmar/ledare i föreningen kommer följande åtgärder vidtas:

1. Enskilt samtal genomförs av ledare
2. Om beteendet inte ändras genomförs samtal med vårdnadshavare av ledare och styrelserepresentant.
3. Om ingen förändring sker trots ovanstående samtal varnas vårdnadshavare genom gemensamt samtal mellan vårdnadshavare, ledare och styrelserepresentant
4. Styrelsen tar beslut om åtgärder, t ex uteslutning ur föreningen. Representant från styrelsen meddelar åtgärden till den enskilde vårdnadshavare. Vid behov informeras berörda i föreningen. Viktigt att klargöra att vårdnadshavarens barn fortfarande är välkommen att delta i föreningen.

Kontakter

Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns (upp till 18 år) situation? Vem kontaktar jag om medlem är över 18 år?

- Ungdomsansvarig(-18 år) Maria Mangelin 070-2057607 mangelinmaria@gmail.com
- Klubbdirektör(18- år) Robert Sundberg 070-5111133 robert.sundberg@crusaders.se

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten? (gällande barn upp till 18 år)

- Ungdomsansvarig(-18 år) Maria Mangelin 070-2057607 mangelinmaria@gmail.com

Vem i föreningen kontaktar polisen om det är misstanke om brott?

- Klubbdirektör(18- år) Robert Sundberg 070-5111133 robert.sundberg@crusaders.se

Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen?

- Ansvarig ledare med stöd från ungdomsansvarig

Vem informerar föräldrar när det är lämpligt? (ska ej ske vid misstanke om sexuella övergrepp eller våld/fysisk handling som sker i hemmet, anmäls till socialtjänsten som sedan utreder)

- Ansvarig ledare med stöd från ungdomsansvarig

Vid behov, vem informerar berörda/drabbade övriga barn, ungdomar och medlemmar?

- Ansvarig ledare med stöd från ungdomsansvarig (upp till 18 år)
- Ansvarig ledare med stöd från klubbdirektör (18 år och uppåt)

Vilket stöd finns i kommunen?

- Socialtjänsten, familjeavdelningen - anonym konsultation dagtid 054 – 540 50 20
- Socialjouren, från 16.30 – 08.00 nås via polisens växel 114 14